



Federatie van Brusselse inschakelingsondernemingen

Onderwerp: SOCECO-posten: vraag voor uitbreiding van de in te dienen kosten ter verantwoording van de subsidie

Doel van de nota: Betere benutting van het huidige beschikbare budget van de SOCECO-posten

1. INTRODUCTIE

De Ordonnantie van 17 juni 2017 relatief tot de tewerkstellingssteun in het BHG en het **Besluit van 16 mei 2019 m.b.t. het dispositief inschakeling en sociale economie traden in voege op 1 januari 2021**. Dan hielden de oude DSP-statuten op te bestaan op 31 december 2019. In de plaats kwamen de ECOSOC-inschakelingsbanen (overstappremie 33 en inschakelingspremie 10).

Evenwel waren er een aantal verschillen tussen de statuten die gevolgen hadden voor de inschakelingsbanen en voor de werknemers in die statuten inschakelingsbanen overstappremie 33.

2. KENMERKEN DSP EN ECOSOC OVERSTAPPREMIE 33

2.2 DSP

DSP (doorstroomprogramma) waren inschakelingsbanen binnen projecten voor de gemeenschap die beantwoordden aan collectieve maatschappelijke noden, (Mission Locales, Lokale Werkwinkels, onderwijs, socio-professionele inschakeling, met diverse economische activiteiten (horeca, bouw, cultuur, zorg, sociale restaurants, crèches etc)¹ :

1. **Bedrag van de reële kost, dus erkenning van de werknemers van het salaris als voor de functie bezet in de structuur.**
 - a. De jaren anciënniteit in de structuur (bijvoorbeeld, erkenning van het tweede jaar anciënniteit in de structuur)
 - b. Alle functieniveaus (bijvoorbeeld, niveau 2 van CP 329.02.ISP BXL)
2. Contract van 2 jaar maximum.
3. **In aanmerking komende kosten: alle kosten behalve extra-legale.**
 - a. Arbeidsgeneeskunde
 - b. Wettelijke verzekering - medische – transport – etc.
 - c. Verplaatsingskosten - transport
 - d. Kosten sociaal secretariaat
 - e. Woon-werk verkeer
4. Beschikbaar enkel voor de Plaatselijke Initiatieven voor de Ontwikkeling van de Werkgelegenheid (PIOW's)² (hoofdactiviteit inschakeling/ social profit/ 60% doelpubliek)

¹ Historisch waren de DSP-posten ontstaan in de Missions Locales en Lokale Werkwinkels) en werden dan ook aan andere typen projecten toegekend (onderwijs, kinderopvang, crèches, etc.)

² Zie Ordonnantie van 18 maart 2004

5. Niet beschikbaar voor de inschakelingsondernemingen (I.O's) handelsvennootschap – 30% doelpubliek-, etc.)
6. Dienden diverse projecten waaronder PIOW's met een productie van goederen en diensten als secundaire activiteit (en socio-professionele inschakeling als hoofdactiviteit). Dit impliceerde een aanwezigheid op de markt. Projecten social profit.
7. Steun aan verschillende projecten: facturatie enkel van materiaal en participatie aan het dekken van kosten die niet in aanmerking kwamen voor een subsidie en vooral aanwezigheid in niches die niet interessant waren voor de reguliere markt.
8. Geen patronale bijdrage voor DSP (doelgroepkortingen voor de RSZ voor DSP).

Er vond op 1 januari 2021 een transfer plaats van de bestaande DSP-posten (PIOW), die SOCECO-overstappremies 33 werden, naar de gemandateerde inschakelingsondernemingen (naar dezelfde economische projecten, oude PIOW's met 60% doelgroep medewerkers en inschakeling als hoofdactiviteit).

2.3 SOCECO OVERSTAPPREMIE 33

De SOCECO-posten overstappremie 33 zijn inschakelingsbanen die doorstroom van het doelpubliek naar de reguliere arbeidsmarkt beogen.

1. **Bedragen geplafonneerd aan 33.000 euro/ jaar. Bepaalde kosten worden niet gedekt of kan men met dit bedrag niet garanderen:**
 - a. Hetzelfde salaris dan de functie die bekleed wordt binnen de organisatie.
 - b. De jaren anciënniteit binnen de organisatie.
 - c. Functieniveaus andere dan het **niveau 1** van PC 329.02 ISP BXL
2. Contract van 2 jaar maximum.
3. **Te verantwoorden kosten** – exclusieve lijst van artikel 1 punt 7 van het Besluit van 16 mei 2018 inschakelingsdispositief van het totaal
 - a. Bruto salaris
 - b. Patronale bijdragen sociale zekerheid, ³
 - c. Bijzondere bijdrage sociale zekerheid
 - d. Eindejaarspremie en vakantiegeld
4. **Uitsluiting van alle andere kosten:**
 - a. Arbeidsgeneeskunde,
 - b. Wettelijke verzekeringen – medische (arbeidsongevallen)- transport
 - c. Verplaatsingskosten - transport
 - d. Kosten sociaal secretariaat
 - e. Kosten woon-werkverkeer
 - f. Werkkledij Etc.

Op die manier, wordt het budget voor de ECOSOC-overstappremie 33 transitie niet volledig gebruikt terwijl de inschakelingsondernemingen in financiële moeilijkheden zitten.

Als gevolg riskeren ECOSOC-werknemers een verlies te lijden van arbeidsvoorwaarden in vergelijking met het DSP-statuut. Hierna een lijst van niet-exhaustieve voordelen die toegekend zouden kunnen worden: *verloning en voordelen, kosten eigen aan de werkgever/ vergoeding telewerk, verplaatsing werk-woonverkeer, maaltijdcheques/ecocheques consumptiecheques, verschillende vergoedingen,*

³ Voor de SOCECO-werknemers is geen RSZ-werkgeversbijdrage-doelgroepvermindering voorzien. Dit is de algemene uitkomst, maar vergeet niet...Voor SOCECO-werknemers wordt zoals voor de andere reguliere werknemers een structurele vermindering op RSZ-werkgeversbijdragen toegepast: een forfaitair bedrag van 79 euro/kwartaal en als het brutomaandloon lager ligt dan 2632,21 euro/maand (7.896,64/3), wordt de lagelooncomponent mee in rekening gebracht.

legale verzekeringen, complementaire verzekeringen, hospitalisatie, vorming, kosten Externe Dienst Preventie en bescherming op het werk, etc.

3 GEVOLGEN

Het feit van zekere wettelijke kosten niet te aanvaarden, heeft als gevolg een onderbenutting van het SOCECO-overstappremie 33 (artikel 2) en inschakelingpremie 10 (artikel 3) budget, terwijl de inschakelingsondernemingen financiële moeilijkheden kennen en de nieuwe werknemers onder SOCECO-statuuat hun salaris zien verminderen of zekere voordelen van het DSP-statuuat verloren hebben.

4 VRAAG

Bijgevolg, wensen wij de te aanvaarden kosten uit te breiden door wijziging van het punt 7 van het Artikel 1 van het Besluit van 16 mei 2018 dispositief inschakelingsbanen om er de wettelijke kosten van de werkgever te integreren

1. Arbeidsgeneeskunde
2. Wettelijke verzekering – medische (arbeidsongevallen) – transport – etc.
3. Verplaatsingskosten - transport
4. Kosten sociaal secretariaat
5. Vergoeding woon-werkverkeer
6. Maaltijdcheques
7. Provisie dubbel vakantiegeld
8. Etc.

Wij vragen niet de financiering van extra-legale kosten, maar het objectief van de financiering van de wettelijke kosten van de werkgever is wel om toe te laten aan deze laatste arbeidsvoorwaarden toe te kennen die overeenkomen met de competenties van de werknemers van het doelpubliek onder statuuat inschakelingsbanen.

Daarnaast, brengt het tweede jaar meer kosten mee dan het eerste jaar, gezien de verplichting om dubbel vakantiegeld uit te betalen. Daarom vragen wij dat dit budget overgedragen kan worden van het eerste jaar naar het volgende jaar

Deze maatregelen laten toe binnen hetzelfde beschikbare budget te blijven, maar verbeteren ook aanzienlijk het financieel evenwicht van de inschakelingsondernemingen en de arbeidsvoorwaarden.

Het gaat dus om een budgettaire neutrale wijziging maar die een belangrijke impact heeft op de inschakelingsondernemingen, evenzeer op het niveau van de organisaties als voor de werknemers.

Wij wensen ook cijfers te verkrijgen over de toekenning van de posten en met name de nieuwe SOCECO-posten (met name het aantal en aan welk type sociale inschakelingsonderneming de toekenning van nieuwe posten gebeurde).

Om de exacte budgettaire ruimte in kaart te brengen dienen de cijfers van Actiris over de onderbenutting van het huidige SOCECO-budget in 2022 ter beschikking gesteld worden.

De hierboven gestelde vragen zijn geen onderwerp van een bijkomend budget, zij kunnen een goed gevolg krijgen binnen het huidige beschikbaar budget voor de SOCECO-posten.