

Algemene Vergadering FeBIO van 13/6/2023

Aanwezig

Luc Daelemans, Vincent Bourke, Hendrik De Luca, Jaoud Amhaouly, Nadia Belalia, Ingrid Verhoeven, Karen De Clercq, Lies Verhoeven, Vincent Bourke, Ingrid Van den Mooter, Eva De Smedt, Nora De Herdt

Verontschuldigd

Jessica Schouwenaars, Mark D'Hondt, Luc De Weerd, Roel Forceville, Tom Dedeurwaerder, Pieter Dehon, Jo Bossuyt

Gasten

Fransje Wagemans van Tracé Brussel

Locatie: Zoom, wegens verkeersdrukte betoging social profit

Agendapunt 1. Goedkeuring verslag van de AV van 25 april 2023. Opmerking. Groep Intro was ook verontschuldigd.

Agendapunt 2. Actualiteit. Afrekening Actiris SOCECO's. Opening Kabinet Clerfayt uitbreiding kostenvergoeding dubbel vakantiegeld. Laatste terugkoppeling in mei van Actiris. Blijvende druk van FeBIO op spoedige uitvoering en praktische oplossing.

Luc Daelemans merkt op dat in Vlaanderen die codes wel in DMFA staan (voor het enkel en het dubbel vakantiegeld). Eind juni 2023 reageert het Kabinet Clerfayt op onze voorstellen, ook op de nota uitbreiding in te dienen kosten SOCECO van de Federaties zal men reageren.

Agendapunt 3. Evaluatie mandaat inschakeling Adviesraad SO. Voorstellen aanpassingen mandaatprocedure en herzieningsmechanisme, consensus en standpunten, inhoud van het initiatiefadvies Adviesraad SO. Detailoverzicht en standpunt FeBIO.

Zie de bijlage, ppt voor de verschillende voorstellen en het detailoverzicht. Interessante clauses die verdwenen waren, vragen we om terug op te nemen. O.a. De toegelaten 40% (i.p.v. 20%) op te nemen voor in te dienen werkingskosten en de clause m.b.t. de overdracht en fusie van organisaties.

De vroegere betaling in de tijd van de eerste schijf voor de betaling van het mandaat valt toe te juichen. De datum voor de afrekening wordt verschoven naar 31 maart (i.p.v. 15 februari) om toe te laten gas- en elektriciteitsafrekeningen mee te nemen.

Clause 12 (integrale vergoeding voor omkadering ook bij afwezigheid doelgroep tot 30%) is het meest lastige voorstel. FeBIO vraagt echte oplossingen, betere toeleiding, oplossen rekruteringsprobleem, hogere budgetten tewerkstellingssteun en mandatering (omkadering) als men toelaat dat de sector blijft groeien.

Luc merkt op dat Soceco's die niet aanwezig zijn, niet gesubsidieerd worden. Nora zegt dat er twee subsidies zijn, **de omkaderingssteun**, berekend op de effectieve bezetting gedurende het jaar met berekening door de Administratie BEW en **de tewerkstellingssteun** (o.a Soceco-budget, Artikel 60, inschakelingsgeco's). Die moeten samen evolueren.

Karen vraagt wat het vervolg is van die tekst van het **Initiaiefadvies van de Adviesraad SO** en wanneer die wijzigingen effectief worden. Die tekst wordt in juni bezorgd aan het Kabinet Clerfayt, met de vraag om de adviezen te implementeren en nog goed te keuren tijdens deze legislatuur. De esxacte timing is moeilijk voorspelbaar, volgens Nora, maar het kan binnen deze legislatuur.

Karen zegt dat er een fasering is voor de behandeling van de nieuwe aanvragen voor het mandaat inschakeling (LD3/Bricoteam nieuw dossier), in principe valt de beslissing in oktober. Karen vernam dat ze pas in december de beslissing zal vernemen om op 1 januari 2024 te starten. Dat geeft grote onzekerheid. De ECOSOC-posten, ze weten niet of ze die krijgen. 4 Maanden mensen moeten betalen vanaf September of December, brengt de vlotte opstart van het project in gevaar.

Nieuwe dossiers zegt Nora, die worden pas midden juli besproken. De timing en de vergaderingen liggen vast. Eva De Smedt, vindt die timing keibelangrijk. Nora zegt dat de adviezen van Actiris ook tijdig klaar moeten zijn. Anneleen Boumon dacht dat de beslissing in september zou vallen. **To do:** Nora neemt september mee, zo vroeg mogelijke beslissing door de minister.

Agendapunt 4. NPAK-akkoord 2021.

De ontwikkeling van regionalisering van het Brussels sociaal overleg werd in de vorige AV besproken. VGC kan en mag daar precies niet in zitten...VGC onderstreepte dat zij veel minder macht hebben dan de COCOF in Brussel (die er wel in zit).

Er was contact met VGC en FeBIO gaf bedenkingen door. Zie de bijlage voor de verschillende opmerkingen. VGC raadt aan om Brusselparagrafen in de Vlaamse Decreten te zetten. Dat zijn uitzonderingsregelingen voor Brussel voor gemeenschapsbevoegdheden, met inhoud (ook UB3 opleiding VDAB vormen een uitzondering). De Brussels Federaties en Tracé Brussel moeten dat decreet per decreet nakijken.

Het belang van de indexering van alle subsidies werd door FeBIO nog eens goed onderstreept (blijvend hogere inflatie dan indexering).

Memorandum FeBIO en krachtlijnen Memorandum Bruxeo werden doorgegeven, en welke wettelijke clausules moeten veranderen volgens FeBIO.

Agendapunt 5. Ledenenquête FeBIO maart/april 2023. Voortgang.

Antwoorden van vrijwel iedereen zijn binnen. Een leuke mededeling voor de studiedag met de OCMW's is welke/hoeveel posten voor doelgroep medewerkers in juni 2023 openstaan bij de organisaties.

Nora zegt dat de verbetering van de instroom en samenwerking met Actiris/OCMW voor de leden een absolute prioriteit is en heel relevant gevonden wordt door een hoog percentage leden. Dat

springt eruit als resultaat. Eva merkt op dat de volledige formulering van deze vraag uit de enquête moet weergegeven worden in een externe presentatie.

Agendapunt 6. Energiesteun 2022 en 2023. Update.

Nora deelt het nieuws over de verwachte energiesteun van VGC in 2023. Zie powerpoint. AGE krijgt steun voor een stukje arbeidszorg van welzijn, ook Bonnevie, Chambéry, Bricoteam, Cosmos, D'Broej, De Kaai, Noordwijk, Welvaartkapoen, Elmer, LD3, Pianofabriek (VGC betaalt al alle energiekosten), SVB...Dat hebben we vernomen. De leden moeten afwachten. VGC informeert zelf de organisaties eind juni 2023. Nora probeert te achterhalen wie er tussenuitvalt. Moet je dan daar weer aankloppen bij Clerfayt, vraagt ze zich af? Er werd aangekaart bij VGC over hoe efficiënt het is om niet samen te werken met Bruxeo, COCOF, COCOM, RBC. VGC, reageerde bij ons is de situatie anders rond die energiesteun. Bruxeo heeft eigen energiespecialisten in dienst die de energieprijzen goed bestudeerden. Het gaat ook om mankracht, het is lastiger voor een kleinere administratie om zo'n maatregelen kwalitatief uit te werken.

Agendapunt 7. Verkiezingen, voorbereiding memorandum Bruxeo (social profit), inbreng aandachtspunten Nederlandstalige vertegenwoordigers.

Het memorandum van FeBIO is beschikbaar. Dat van Bruxeo is in voorbereiding, opmerkingen hiervoor in samenwerking met Sociare en Tracé Brussel werden gecommuniceerd.

Agendapunt 8. Varia

Zie powerpunt.

- **Geco-hervorming:** vooral verbeteringen aan het statuut zijn voor ons opportuun.
- **Behoud van de UB3-middelen:** het overleg met VDAB is goed afgelopen. Er is dus continuïteit vanaf 2023, de sturing blijft bij Tracé Brussel. 20% Blijft voorzien voor bijscholingen. Ook JES, Groep Intro, kregen positief nieuws. Nieuwe initiatieven (ook voor bijscholingen) moeten beantwoorden aan nieuwe criteria (innovatie). Maar ook de continuïteit van de basisopleidingen blijft natuurlijk belangrijk.
- **RVB FeBIO. [Oproep 2 bestuurders](#).** De conclusie van de leden en van de RVB was herhaaldelijk dat het behoud van de onafhankelijkheid van FeBIO belangrijk is, dus moeten er kandidaten naar voor komen!
- **28 Juni studiedag OCMW's.** Fransje zegt dat de uitnodiging voor de studiedag verstuurd werd. Maximum 2 personen per organisatie in te schrijven. Debat met OCMW's, Pieter Dehon zit er als expert, 'ISP'-verantwoordelijke, komen aan bod als thema's de samenwerking met de OCMW's en de inschakelingsondernemingen, de obstakels voor rekrutering, de omkadering en de uitstroombegleiding.
- Project **Renovation durable et insertion** Renolab (FeBIO, FeBISP, SAW-B, Multijobs en Recyclart...) werd ingediend.
- **Digitale inclusie Netwerk** event Tracé Brussel later op de week wordt aangekondigd
- **VIA -middelen en sociale maribel**, hierop heeft de staatsvorming geen impact volgens Sociare. Luc Daelemans kreeg de boodschap dat ze konden indienen voor sociale maribel posten. Ze hadden dat meteen op de ondernemingsraad gebracht, maar hebben toch van het Fonds de boodschap gekregen dat ze te laat waren. Hoe komt het dat andere organisaties dat rondkregen, zo snel, vraagt Luc. Wat is de juiste werkwijze. Nora stuurt de

procedure rond. Voor de SOCECO's waar men immers zoals bij reguliere werknemers veel RSZ afdraagt, krijgt men sociale maribel, wel veel later dan dat je met de Soceco's gestart bent. Luc vraagt: 'Is het principe wie eerst komt eerst maalt?'. Karen heeft meer info, zij had hierover contact met Sociare. Er is een theoretisch recht, van 5,5 VTE ondergrens om de aanvraag te doen. Er zijn andere objectieve criteria. Er werden 20 VTE verdeeld voor Brussel, per jaar volgens Sociare en per halftijdse. Vroeger werden ze meestal toegekend, nu onderneemt men vanuit het Fonds actie, en kent zelf toe of niet. De eerste kregen ze. Het lijkt een wedstrijdje. De regels zijn niet transparant volgens Karen. Eva had het verslag van hun bestuur van maart aangepast, dat die aanwerving mogelijk maakt. FIX kreeg een toekenning in september vorig jaar en begreep niet waarom. Karen kreeg als laatste vorig jaar nog een halftijdse toegekend, maar er zijn ondertussen nieuwe regels voor toekenning. Nora meldt dat er mogelijk nog inhoudelijke criteria kunnen spelen.

- Nora vraagt de **medewerking** aan de leden om de openstaande posten doelgroep in juni te actualiseren. De OCMW's en de dienst nieuwkomers van Actiris vroegen ons zo'n overzicht. Men zou het ook up-to-date moeten kunnen houden.... Het is een kleine praktische stap vooruit op het vlak van de matching tussen kandidaten en projecten.
- MAPE, de verdere automatisering van de database met alle contracten (Soceco, Geco,...) van Actiris vordert. We krijgen op 21 juni opnieuw een presentatie. Nora probeert mogelijk een lid, potentiële gebruiker van de applicatie te laten meevolgen als de vergadering een zoom is.

De **volgende Algemene Vergadering** vindt plaats op dinsdag 19 september 2023, op de Henegouwenkaai 29 te Molenbeek.
