

Algemene Vergadering FeBIO van 25/4/2023

Aanwezig

Mark D'Hondt, Tom Dedeurwaerder, Johan Clasen, Roel Forceville, Ingrid Verhoeven, Nora De Herdt, Luc De Weerd, Vincent Bourke, Nadia Belalia, Jaouad Amhaouly, Cedric Vaessen, Imane Baali.

Verontschuldigd

Jo Bossuyt (volmacht), Ingrid Van den Mooter (volmacht), Eva De Smedt (volmacht), Gert Van Snick (volmacht), Trees Candaele (volmacht), Luc Daelemans (volmacht), Nik Honinckx, Pieter Dehon, Karen De Clercq, Lies Verhoeven, Veronique De Leener, Erik Cryns, Dirk Dalle (Aksent),

Gasten

Franse Wagemans van Tracé Brussel

Locatie: Witte zaal Henegouwenkaai 29

Agendapunt 1. Goedkeuring verslag van de AV van 7 februari 2022. Zonder opmerkingen.

Agendapunt 2. Actualiteit. Afrekening Actiris SOCECO's. Opening Kabinet Clerfayt uitbreiding kostenvergoeding dubbel vakantiegeld, voorstel berekening over 2 jaar door Actiris, extra budgetprovisie nodig.

Zie de voorbereiding (ppt) in bijlage bij dit verslag. Nora doet verslag van de vergadering met het Kabinet Clerfayt van 10 maart. Dubbel vakantiegeld is de enige opening. Er is geen geld voor meer uitbreiding van kosten, maar wel begrip voor de vraag. Actiris zou bereid zijn om dubbel vakantiegeld op te nemen in de afrekening en onderzoekt de technische kant.

Roel merkt op dat hij van Actiris een excel kreeg, waarin tijdelijke werkloosheid soms niet helemaal juist verrekend lijkt (en dit in het voordeel van de organisatie). Tom zag dit ook. FeBIO kaart dit niet proactief aan, mogelijk heeft het te maken met de communicatie tussen verschillende databases van de overheid en het moment van de controles.

Nora wil de beleidssuggestie betere vergoeding van mobiliteit in 2023 naar voor brengen. Welvaartkapoen, Recyclart, De Overmolen... Veel organisaties vergoeden het MIVB-abonnement volledig of gedeeltelijk. Jaouad van Manus vergoedt de helft van de kosten voor het rijbewijs (rijkschool, afhouding van loon 50%). Langs Franstalige kant krijgt men in de toekomst MIVB-vergoedingen via NPAK.

Nadia licht het project VELO SOLIDAIRE van CyCLO toe. Fietsen worden ter beschikking gesteld van verenigingen. Er is een onderhoudscontract en men kan de fiets op het einde overkopen tegen een lage prijs. **To do:** een stukje hierover plaatsen in de volgende nieuwsbrief.

Agendapunt 3. Jaarrekening FeBIO, staat van vermogen, staat van ontvangsten en uitgaven, budget en resultaat 2022 en 2023. Lidgelden 2023.

De AV keurt de jaarrekening, staat van vermogen, staat van ontvangsten en uitgaven, budget en resultaat van 2022 en het budget van 2023 goed. Er was een goedkeuring van de AV om de lidgelden te indexeren, maar dit leek voor 2023 niet nodig.

Mark stelt een vraag over het lidgeld van een personele unie (er is een omvorming van Cosmos, LD3, naar dit soort structuur). Nora licht toe dat er dit jaar nog geen speciale prijs voor voorzien werd. De statuten voorzien dit niet. Pieter Dehon ging dit met Tom bespreken, maar dit is nog niet gebeurd. Tom was de enige met een personele unie. Het lidgeld wordt op de situatie en de vergoeding van het mandaat inschakeling van één jaar geleden berekend. Nora merkt op dat de sterkste schouders de zwaarste lasten moeten dragen.

Agendapunt 4. Evaluatie mandaat inschakeling ARSO. Voorstellen aanpassingen procedure en herzieningsmechanisme. Wat willen wij prioritair en gaan we akkoord?

We overlopen de punten ter verbetering. Meer info volgt ook na de vergadering.

- Herziening. Een kortere periode van voorfinanciering (12 maanden ipv 24) voor de herziening van het mandaat is positief. Dat is een voorstel van de administratie BEW. Het is nog niet ideaal. Na de aanvraag voor uitbreiding meteen gefinancierd worden zou beter zijn.
- Nora stelde voor om zoals in de oude Ordonnantie meer statuten te laten meetellen als doelgroep medewerker. Nadia dacht dat startbanen meetelden in de oude Ordonnantie. Tom en Nora menen van niet. **To do**, checken. Activa zouden interessant zijn om mee te nemen. Artikel 60 heeft men minder in de hand. Dual leren met een arbeidscontract zat daar ook bij. Tom merkt op dat er mogelijk een subsidie is voor mentoring (dat is dan dubbele financiering naast het mandaat inschakeling). Zo iets zou een probleem zijn. Ook doelgroepgeco's telden in de Ordonnantie SO van 2004 mee. FeBIO vraagt structurele oplossingen, zoals meer gratis Artikel 60 SE.

De SOCECO's worden nog altijd vaak ingevuld door de leden zelf. Verschillende stemmen in de vergadering zeggen dat Actiris tegenwoordig sneller werkt, ook voor horeca, dat ze zelf mensen aanbrengen en dat ze flexibel zijn, een positieve evolutie. Nora neemt dit mee want iets positief kunnen zeggen aan de administratie van Actiris motiveert. Het blijft wel afhangen van consultant tot consultant. Paul Clerboux wees er tijdens het gesprek van 10 maart op de situatie dat men bij Actiris altijd meer moet doen met minder mensen.

Agendapunt 5. NPAK-akkoord 2021. IFIC-stand van zaken (laatste info Sociare), VIA. Nieuw Brussels overlegplatform non-profit. Evolutie regionalisering sociaal overleg.

- **IFIC** heeft geen impact in 2023. Sociare keurt het akkoord niet goed als er niet genoeg budget tegenover staat (dit is momenteel het geval).
- **Nieuw overlegplatform social profit en regionalisering.** Nora wijst erop dat VGC en VDAB ontbreken in het nieuwe overlegplatform van Brupartners voor de social profit. Er is een regionalisering van het sociaal overleg aan de gang. Er is een nieuw NPAK-akkoord 2021 (zie

de voorbereiding in de ppt). Dat is geen goede evolutie (afwezigheid VGC). FeBIO, Tracé Brussel en Sociare moeten de Vlaamse overheid daarop wijzen. Cedric van Bonnevie ziet dat VGC meer armoede bevoegdheden ondersteunt, maar minder wijkwerking. En dat er daarover politieke akkoorden worden gesloten.

- **NPAK 2000:** Een samenwerking met VDAB in een tender volstaat niet om op de VIA-lijst te komen (gesloten lijst). Na een overleg met LD3 en Sociare bleek er bij Sociare een opening naar een piste om sociale maribel toe te kennen aan organisaties die geen VIA-middelen ontvangen. Die toekenning is momenteel niet makkelijk te verkrijgen. Sociare is zich ondertussen terdege bewust van de grote ongelijkheid tussen Brusselse organisaties.

Agendapunt 6. Grote enquête FeBIO maart/april 2023. Nieuw. Uniforme doorstroomindicatie 2022, Overzicht openstaande posten functies dgm's 2023 Welke cijfers vragen en waarom. O.a. nieuwe argumenten verzamelen voor een soepele telling van het doelpubliek 2023 en daarna en voor de vraag naar meer doelgroep medewerkers. De enquête is uitgestuurd en de ingevulde formulieren en bestanden komen met mondjesmaat toe. We bevragen de NL-talige sector in zijn geheel. Voor de verkiezingen zijn de resultaten opportuun.

Agendapunt 7. Validatie competenties werkervaring 2023. Barrières en oplossingen.

- Actiris begint met **competentiebalansen** op te maken voor werklozen. Nora vraagt zich af of dit een bruikbaar instrument wordt. Startcompetenties bepalen en oriëntatie is belangrijk voor elk traject. Ingrid Verhoeven zegt dat tijdens de laatste inspectie van Actiris bij Welvaartkapoen nog werd onderstreept hoe belangrijk competenties en de validatie ervan voor Actiris wel is.
- **Tracé Brussel UB3 opleidingen.** Nora doet een oproep bij de leden om van dit gratis aanbod maximaal gebruik te maken. Fransje zegt dat voor horeca de opleiding HACP niet altijd vol zit. Tom en Mark denken dat dit komt doordat ze ook COOVI-opleidingen zelf inrichten en dat HACP daar deel van uitmaakt.
- **Terugbetalingen opleidingsbudget OCMW.** Nora deed een rondvraag bij de leden welke opleidingen werden terugbetaald door de OCMW's. Die terugbetalingen lopen niet overal even vlot. FeBIO zal aandringen op een duidelijk stappenplan voor terugbetalingen en **één uniforme procedure** bij alle Brusselse OCMW's. Vorklift operateur, taalopleidingen, chauffage. Dyslexie. Nadia geeft aan dat er daar inderdaad nood is aan diagnostiek en soms aan gespecialiseerde externe begeleiding. [Fobagra](#) deed een studie, Erasmus heeft een pilootproject. Het is nuttig om een lijst te hebben van opleidingen waar kosten aan vastzitten langs Nederlandstalige kant die wij graag door de OCMW's terugbetaald zien. Taalopleidingen, opleiding rijbewijs, maar ook digitale opleidingen. Maks, Beeldenstorm... kunnen bijvoorbeeld een aanbod digitale skills voorstellen. Manus doet zelf intern een Digiboost in de laatste maand van het traject (sollicitatie ondersteunen). Er is [Koekeltech](#) in Koekelberg (dat niet altijd gratis is/ niet gratis voor Artikel 60. Dit is niet voor SOCECO bedoeld). Korte modules op maat, er is een prijs van X euro voor X medewerkers.

Agendapunt 8. Energiesteun 2022 en 2023. Update.

Energiesteun 2022. Nieuw is dat net gecommuniceerd werd dat vanaf 1 juni 2023 de administratie BEW info zal hebben op zijn website hierover Zie ook ppt in bijlage. Roel merkt op dat hij wil intekenen op de energiepremie voor reguleren. Nora zegt dat de communicatie van 1819 en de administratie BEW aan de organisaties (welke premie voor wie bestemd is, want je kan niet overal op intekenen) te wensen overlaat en laat op gang komt. Mark vraag of die 7000 euro het maximum per organisatie is. Nora meent van wel. Mark merkt op dat dit te weinig is, in verhouding tot de gestegen energiekosten. Nora beaamt, maar eerst was er helemaal geen energiesteun voor onze inschakelingsorganisaties voorzien in 2022. Vincent uitte zijn bezorgdheid over de complexiteit van de procedures van zo'n aanvragen.

Agendapunt 9 Varia.

- Studiedag Tracé Brussel, FeBISP, FeBIO, OCMW's **op 27 juni 2023** in het Brussels Parlement (nog onder voorbehoud). SAVE de nieuwe date. Nora polst of er spontane kandidaten zijn voor deelname aan het panelgesprek, debat. Namen vallen van Tom, Pieter, Eva? We zullen mensen contacteren.
- Er is een opleiding van **Tracé Brussel op 16 en 26 juni** over Stress reduceren en burnout voorkomen bij medewerkers.
- Nora vraagt of er leden zijn met een uitgesproken mening over een **eventuele zevende staats hervorming**. Een heel complexe aangelegenheid, maar met potentieel enorme gevolgen voor onze organisaties. Nora meent dat we daar toch een standpunt over moeten hebben en is zelf geen vragende partij voor een zevende staats hervorming. Er is genoeg werk aan het bijsturen van de zesde staats hervorming die in Brussel een aantal negatieve effecten had. Er is nog altijd onderfinanciering van Brussel. Zie volgende nieuwsbrief van FeBIO in mei. Tom DD zegt, nu kan men aankloppen voor subsidies bij VGC, BHG, COCOF, een zekere vereenvoudiging zou beter zijn. Eigenlijk is dit niet goed. Mark wijst erop dat de Nederlandstalige belangen in Brussel blijvend verdedigd moeten worden. Verschillende Nederlandstalige Brusselse organisaties zijn steun van VGC kwijtgespeeld. Home info is een voorbeeld.
- Ook **de staatssteun** is zo'n complex dossier. Tracé Brussel heeft daar recent contact met VGC met de vraag om hierover meer duidelijkheid te verschaffen en werkt aan een globale visie. Ook dat sleept al lang aan. Ze zullen een interzonale organiseren waar sociale economie praktijken in Brussel en Vlaanderen aan bod komen.
- **GECO-hervorming**. FeBIO is geen voorstander van de forfaitising. Maar ook Federatie Bruxeo zal reactief blijven en is geen vragende partij voor een grote hervorming in Brussel van dit statuut in hun memorandum voor de verkiezingen. De sector is globaal tevreden met dit statuut en wil het verbeteren (financiering 100%, harmonisering aantal statuten (minder, maar betere voorwaarden)). Het merendeel van de leden gebruikt statuut Artikel 21. De hervorming in Vlaanderen viel tegen. Vrijgekomen middelen gingen niet naar tewerkstelling, werkgevers beschikten door de inflatie over een steeds kleiner personeelsbudget, er zitten veel risico's aan zo'n onderhandeling.
- **SAWB bereidt een project voor van Renolab-ID** voor de uitbouw van een netwerk van ondernemers (ook reguliere bedrijven) in de bouwsector. Een beetje zoals Maïzenne. Nora vraagt of FeBIO dit projectvoorstel mag steunen. De AV is positief. De uitbouw van zo'n tweetalig netwerk kan doorstroom bevorderen. **To do**. Nora volgt op.

De **volgende Algemene Vergadering van FeBIO** vindt plaats op **dinsdag 13 juni 2023**, om 9u30 op de Henegouwenkaai 29 te Molenbeek.
