

# Algemene Vergadering FeBIO van 7/2/2023

---

## **Aanwezig**

Christine Flogaus-Amchir, Luc Daelemans, Halima El Addouyi, Ingrid Verhoeven, Jessica Schouwenaars, Jo Bossuyt, Jurgen Vanhove, Steve T'sjoens, Simon De Smet (Pianofabriek), Nora De Herdt

## **Verontschuldigd**

Dirk Dalle (Aksent), Mark D'Hondt, Ingrid Van den Mooter, Nik Honinckx, Pieter Dehon, Nathalie Asselman, Karen De Clercq, Luc De Weerd, Roel Forceville, Lies Verhoeven, Vincent Bourke, Phaedra Laermans.

## **Gasten**

Fransje Wagemans van Tracé Brussel

---

**Locatie:** Witte zaal Henegouwenkaai 29

Agendapunt 1. Goedkeuring verslag van de AV van 22 november 2022. Zonder opmerkingen.

Agendapunt 2. Actualiteit. Afrekening Actiris SOCECO's, overzicht terugvorderingen leden, argumentatie uitbreiding kosten, implicatie budget 2023 en reactie.

Simon vermeldt dat Pianofabriek 16.000 euro moet terugbetalen, (dubbel/enkel vakantiegeld gerelateerd). Simon stelt een vraag over de loonkost. Wat zit hieronder welke codes? Nora zal vragen om meer info in de praktische gids op te nemen. Een uitgewerkt voorbeeld, van het laagste barema met een berekening in detail. Vakantiegeld is niet nader gespecificeerd.

Christine moet 8.000 euro terugbetalen (vakantiegeld arbeiders) bouw waarvoor te veel voorschot ontvangen is

### **We overlopen de reacties van leden (zie Powerpoint in bijlage).**

De RSZ is sterk gestegen. Daardoor stijgt de ongevallenverzekering. Er zijn kleine verschillen in de RSZ-berekeningen tussen de organisaties en Actiris. Zeker in vergelijking met DSP steeg RSZ waar er verschillende doelgroep kortingen waren. Nora zegt dat de stijging van het budget tewerkstellingsteun een gevolg was van de zesde staatshervorming (+10 miljoen Soceco's) maar dat RSZ federaal is. Die doelgroepkortingen bestaan niet meer. DSP werd ook berekend op gewerkte dagen, men kreeg nooit de maximale subsidie (36000), maar het bedrag lag wel hoger dan de 33000 euro voor SOCECO.

De berekening van het vakantiegeld voor arbeiders/bedienden is specifiek (verschillen per maand/jaar).

Christine vindt het punt van de afrekening door Actiris per trimester i.p.v. een jaarafrekening van Jessica, en de verschillen die je zo krijgt in de berekeningen heel relevant. Jessica ging niet akkoord met de voorgestelde afrekening. Het resultaat is af te wachten.

Manus had een persoon waarvan het contract ontbrak bij Actiris. Dat was niet verstuurd door een stagiair. Maar er is een contract en loonkost. Actiris heeft dan beslist, 'je krijgt geen subsidie gedurende X maanden'. Jessica had dat ook voor, maar zij verkreeg een correctie en uitbetaling. Er zijn bewijzen in DIMONA voor de loonkost van Manus. Nora neemt dit mee en drukt op rechtszekerheid en gelijke behandeling in geval van geschillen.

Luc had een doelgroep medewerker, met ervaring van 2 jaar in artikel 60 en dit telde voor Actiris niet mee niet als beroepservaring.

Ingrid kreeg een zeer grondige inspectie van Actiris die meerdere dagen in beslag nam. Zij had de indruk dat men erop uit was aan te tonen dat bepaalde posten niet nodig waren (schrappen Soceco-posten). Ze moest verdedigen waarom het retouche atelier kostuums 21% (designers) BTW gold, en bij het gewone naaiatelier maar 6% BTW. In de praktijk houden de inkomsten van het ene het andere overeind.

FeBIO verdedigt de uitbreiding van de in te dienen kosten, er komt een gesprek met het Kabinet Clerfayt. Daar zal ook over de terugvorderingen gesproken worden, we hebben veel argumenten en voorbeelden, berekeningen.

### Agendapunt 3. Nieuw NPAK-akkoord 2021. O.a. criteria en standpunt toekenning unieke premie voor omkaderingspersoneel aan Nederlandstalige inschakelingsondernemingen vanaf 2022.

Luc vraagt of dit akkoord voor PC 329 is en waarom alle subcomités daar dan niet ondervallen? Sociare bevestigde dat het akkoord op niveau PC 329 afgesloten is en dan zit 329.03 hier ook onder. Nora past dit aan in de PowerPoint. Het merendeel van onze leden zit in PC 329.01. Men volgt de redenering dat er heldere criteria moeten zijn voor identificatie of men in aanmerking komt (oud federaal protocolakkoord, 6 criteria). Ingrid vraagt hoe men de omkaderingsgeco's identificeert. Nora denkt 'op basis van de functieomschrijving in het contract en het niveau'. Vroeger werd dat ook bevraagd door de administratie BEW (en in onze ledenenquête). Meer duidelijkheid is nodig over welke omkaderingsmedewerkers de premie zullen krijgen.

De 60% doelgroep medewerkers is één van de 6 criteria. Dit protocolakkoord heeft een lange voorgeschiedenis, ook in Vlaanderen. Luc verwijst naar het onderscheid bij enerzijds de maatwerkbedrijven (een subsidie was oorspronkelijk steun voor de organisatie) en anderzijds de maatwerkafdelingen die 30% doelgroep medewerkers hadden (subsidie was steun voor de doelgroep medewerker in relatie tot de afstand tot de arbeidsmarkt). Die identificatie (bijvoorbeeld 30% doelgroep medewerkers is ook van belang als voorwaarde om mee te doen aan bepaalde overheidsopdrachten met sociale clausules (bv beschutte werkplaatsen). Vroeger was er een directe band in de Brusselse Ordonnantie Sociaal Ondernemerschap (PIOW) van 2014 en dit akkoord dat ook de toegang tot Paritair Comité 329 regelde. Nu is die link in de nieuwe Ordonnantie verdwenen. Die 6 criteria hebben ook te maken met de Europese staatssteun regels en wetgeving en het denkkader evolueerde.

Baita komt niet in aanmerking, organisaties uit een ander Paritair comité ook niet. Dit nieuwe NPAK-akkoord is veelomvattend. De omvat financiering voor de voorbereiding van IFIC (het nieuw functieclassificatie systeem). En het verloopt in fases.

Agendapunt 4. Position paper FeBIO 2023. Actualisering voorstellen naar Brussels beleid. 8 Beleidsprioriteiten, rangorde bepalen, opmerkingen, validatie. We overlopen de 8 beleidsprioriteiten in de tekst.

Deze tekst, een update van een versie uit 2019 (verkiezingen) is bedoeld om mee te geven als FeBIO contacten heeft met politici die hun programma's opstellen, zodat men kan kijken wat men wil overnemen.

- Circulaire economie mag vermeld worden, aldus Luc. Ook de link naar de SDG's United Nations (allemaal). Ingrid doet momenteel zo'n SDG-oefening en meent dat ze bijna allemaal ook voor ons relevant zijn.
- Langdurige tewerkstelling/doorstroom. Luc wijst op een inconsistentie in de tekst.
- Het is overstappremie 33 (correctie naam Actiris) voor de SOCECO-premie 33000 euro...
- Fransje merkt op dat arbeidszorg (momenteel doet enkel Atelier Groot Eiland dit) een nieuwe naam kreeg in Vlaanderen. Nora past dit aan (arbeidsintegratie) en er zijn twee types. Franstaligen kennen dat niet (zeker onze Nederlandse benamingen) en zijn kritisch omdat het om onbetaalde arbeid gaat.
- Opleiding en onderwijs, de link naar het onderwijs voor laaggeschoolden ontbreekt. Duaal leren is ook belangrijk, merkt Groep Intro op. Inschakeling fungeert vaak als een soort vangnet voor laaggeschoolden. Natuurlijk, maar duaal leren is niet specifiek aan sociale economie, zegt Fransje. Nora moet het ook op 1, maximaal 2 pagina's krijgen...
- Voor het rijbewijs zowel theorie als praktijk vermelden, dit moet meer ondersteund worden aldus Ingrid. Nora wijst erop dat VDAB elk jaar 10% meer werkloze Brusselaars wil toeleiden naar Vlaanderen...Mobiliteit is belangrijk.
- Ingrid wil meer nadruk op taalbegeleiding en wijst op het steeds lagere niveau van de doelgroep medewerkers. Zij begrijpen de taal en hoe onze maatschappij functioneert niet (een cursus integratie- en inburgering is een vereiste). Mensen denken 'geld wordt gedrukt in de bank'. Dat je ervoor moet werken vergeet men. zegt Ingrid. Nora merkt op dat de inburgeringscursus in Brussel niet verplicht is en vermeldt dat zij de dienst GRAE nieuwkomers van Actiris na een debat aanschreef om te vragen of zij niet rechtstreeks mensen kunnen doorverwijzen naar de sociale inschakelingseconomie als die voldoen aan de criteria voor het leefloon. Met verwijzing naar de rekruteringsproblemen van de sector, de nood aan betere matching tussen mensen en projecten, een opportuniteit om te experimenteren met nieuwe manieren van toeleiding. Nog geen reactie.
- Uitstroombegeleiding vermelden, suggereert Fransje. FeBIO wijst er altijd op dat dit momenteel niet gefinancierd wordt (en vraagt financiering), en verwees naar het Vlaams systeem. Er moeten kwalitatieve jobs zijn in de reguliere arbeidsmarkt (en bij de werkervaringspartners) om te kunnen doorstromen, dat punt werd gemaakt.
- De geco's willen wij behouden, het is het enige duurzame statuut voor doelgroepmedewerkers (doelgroepgeco's) met langdurige tewerkstelling. Algemeen het statuut verbeteren en 100% financiering, eventueel uniformisering, minder statuten.
- De rekruteringsproblemen van de sector, OCMW's staan erin. OCMW's hebben geen tijd voor begeleiding, er is het telewerk, de digitalisering, de personeelsproblemen... Luc verwijst naar de werkloosheidsval. Het zou logisch zijn dat men in opleiding als Artikel 60 minder verdient en na doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt meer. Dat raakt aan de problematiek van de verhoging van de minimumlonen. Nora herinnert aan de baremaverhoging Artikel 60 (E ipv RMMMM) die men doorfactureerde aan de sector zonder de subsidie te verhogen. Niets op tegen dat mensen meer verdienen. Iedereen is voor

verhoging van die minimumlonen. Bea Cantillon zegt hierover 'je moet het hele gebouw optillen, het plafond van alle lage lonen'. Groep Intro zegt in de bouw is er momenteel goede toeleiding momenteel maar voor groenonderhoud vinden we niemand. Bepaalde profielen zoals administratief medewerker vindt men moeilijk, polyvalent arbeider bouw gaat.

- We vragen een apart budget voor de OCMW's voor het mandaat inschakeling en transparante cijfers Artikel 60. Er is een parlementaire vraag in voorbereiding voor Clerfayt op vraag van FeBIO naar cijfers, naar de verdeelsleutel van de Artikel posten naar de OCMW's (25% Maximaal) en of die gerespecteerd wordt. Ook een mondelinge vraag of Artikel 60 het verhoogd kindergeld kunnen behouden.

Nora herwerkt de tekst. Misschien zijn er voor die prioriteiten toch 2 pagina's nodig. Dit staat op de website.

### Agendapunt 5. Gezamenlijke voorstellen met OCMW's naar Clerfayt.

Verzamelde suggesties. OCMW's vragen cijfers, info. Welke vorming, # posten dgm organisaties, functies, doorstroom. Ledenenquête FeBIO 2023 oppoortuun... We overlopen de verzamelde suggesties in de PowerPoint.

De verdere harmonisering van formulieren, praktijken, is een vraag langs onze kant. Voor de OCMW's ligt dat wellicht moeilijker. De 'geschillencommissie' werkt beter bij het ene dan bij het andere OCMW. FeBIO vraagt betere en gelijke ondersteuning van werkgevers bij bijvoorbeeld ongewettigde langdurige afwezigheid (probleem aangekaart door Ingrid) van Artikel 60 en de eventuele vervanging. Toevoegen.

### Agendapunt 6. Verdeling extra middelen sociale economie in 2023.

Nora zegt dat 2 miljoen van de 6,3 extra miljoen voor 2023 al is opgesoupeerd. Er zal dus meer geld nodig zijn volgend jaar (indexering, nieuwe projecten...) dan 17 miljoen euro. Dat moet FeBIO communiceren naar de politiek.

### Agendapunt 7. Evaluatie mandaat inschakeling in Adviesraad SO.

Nora geeft het overzicht van een aantal voorgestelde wijzigingen.

- Voorstel van administratie BEW voor wijziging 1 dgm bij start project i.p.v. 4, voorstel procedure aanpassingen admin BEW. Standpunt. FeBIO heeft weinig bezwaren tegen invulling van de 4 binnen de 6 maand. Fransje wijst erop dat het zeer moeilijk is met 4 dgm's voor nieuwe starters. Nora constateert dat het aantal organisaties is verdubbeld, nu 131 en dat er steeds bijkomen. Ook VITES is er dankzij vele inspanningen in geslaagd. Luc merkt op dat je 1 begeleider en 4 dgm, een minimum aan personeel nodig hebt voor een economische activiteit. Nora zegt het standpunt van FeBIO is dat men eerst het bestaande moet verzekeren, en een apart budget voor nieuwe projecten dient te voorzien. Er is geld nodig voor indexering. Dan pas nieuwe projecten toelaten, zoniet eventueel tijdelijk een stop voorzien. Enige sturing is oppoortuun. Wil men nog meer organisaties schoonmaak toelaten, terwijl de OCMW's vooral andere profielen vragen? In Vlaanderen stimuleert men innovatie via oproepen etc. Het is een delicaat puntje.
- Het voorstel dat de mentor over sociale en/of beroepservaring moet beschikken is ok. Dit mag geen werknemer van de doelgroep zijn. Men moet beroepservaring wel soepel waarderen (bijvoorbeeld Artikel 60 die doorstroomt met twee jaar beroepservaring, EVC)
- Administratieve en transversale omkadering (secretariaat, directie, boekhouding, administratie enz.) Financiering administratieve en sectoroverschrijdende omkadering is voorzien tot 20% werkingskosten. Men ging eerst de omvang van het probleem nagaan.

FeBIO zegt de organisatie kiest, men kan soepeler omspringen met de 20%. De meeste van onze leden hebben genoeg loonkost te verantwoorden.

- Het voorstel voor de aanpassing van de kalender is goed. Hoe vroeger de beslissingen vallen over de dossiers en het geld binnenkomt, hoe beter.

### Agendapunt 8 Varia.

- **Studiedag Tracé Brussel, FeBISP, FeBIO, OCMW's op 24 mei 2023.** Brainstorm rond de titel voor het event.  
**Wat is het doel, vraagt men?** De titel moet de inhoud weerspiegelen. Het is een ontmoeting, er is kennisdeling (voorstelling zowel inschakelingsorganisaties als werking OCMW's), werkgroepen rond bepaalde thematieken, verbeterpunten in de samenwerking. Rekrutering verbeteren.  
Er is in de vergadering geen eenduidige voorkeur voor één van de 5 suggesties. Betere inschakeling. De samenwerking verbeteren, en liefst een kortere titel, noteren we.
- Tracé Brussel organiseert op 7 maart een studienamiddag over instroom, en de conclusie van de uitstroomdag in november was meer samenwerking, vacatures delen. Tracé Brussel gaat hier mee verder en schrijft een adviesnota.
- Bouwoverleg SAW-B op 20/2/. Christine vermeldt dat er een bouwoverleg is. Zij neemt deel. Vorige keer was dit met Constructicity. Nora stuurt de mail rond.
- De VIA-middelen werden overgedragen naar het Departement Jeugd en Cultuur, Media (Dalle). De band, samenwerking VDAB, beroepsopleiding blijft belangrijk voor de toekomst. Zoveel werd al duidelijk uit de contacten van bijvoorbeeld LD3 met deze nieuwe administratie. COCOF en COCOM (maar niet BHG en VGC) vragen voor het NPAK-akkoord 21 aan de Brusselse Federaties van Bruxeo om mee te werken aan een kadaster van werknemers. Enkele leden gingen over naar COCOM. **Nora ziet dat elke gemeenschap, zo'n data anders verzamelt.** Vlamingen zijn daar sterker in (VIA-data komen allemaal uit de Kruispuntbank). Bij VDAB zat solide data-expertise, die zit normaal ook bij de FOD en ministeriële departementen. COCOM en COCOF (initiatiefnemer) vragen de Brusselse Federaties om zelf data, koppen en VTE te verzamelen, afstand woon-werk verkeer... Bij VIA komt vrijwel alles, koppen en VTE automatisch uit de databanken.  
Een van de doelstellingen van de overheid is controle op de subsidies.
- De ledenenquête van FeBIO, daar kwamen we niet meer aan toe. Nora stuurt een mail.

---

De **volgende Algemene Vergadering** vindt plaats op dinsdag 7 februari 2022, op de Henegouwenkaai 29 te Molenbeek.

---