

Activiteitenverslag



Algemene Vergaderingen en RVB

De Algemene Vergaderingen van FeBIO vonden plaats op 7 februari, 18 april, 13 juni, 12 september en 7 november 2017.

Peter Michiels, Directeur-Generaal van Brussel Economie en Werkgelegenheid en Elodie Colson waren bij FeBIO te gast.

We namen afscheid van onze Voorzitter Liesbeth Driesen en verkozen in november een nieuwe Voorzitter, Pieter Dehon van Casablanca en Casanovo.

De Raad van Bestuur ging door op 31 januari, 7 maart, 11 april, 9 mei, 6 juni, 4 juli, 5 september, 3 en 31 oktober en 5 december 2017.

Overzicht in vogelvlucht

Welke vergaderingen, beurzen, studiedagen, activiteiten en politieke contacten stonden bij FeBIO op de agenda? FeBIO volgt actuele ontwikkelingen op en informeert.

Dit jaar stond in het teken van de praktische voorbereiding van de nieuwe Ordonnantie Sociaal Ondernemerschap met talrijke vergaderingen en werkgroepen van het Overlegplatform voor de Sociale Economie en met de consultants rond het opstellen van de nieuwe indicatoren voor de erkenning als sociale organisatie. Parallel is er de hervorming van de tewerkstellingsmaatregelen die opvolging vraagt.

FeBIO reageerde tegen de afzwakking van de kenmerken van de sociale economie op het vlak van loonspanning, democratisch beheer en het sociaal doel. Bij de dimensie ontwikkeling van een economisch project, was de economische leefbaarheid, de erkenning van socio-professionele inschakeling als hoofdactiviteit en een economische activiteit als middel, voor FeBIO belangrijk. Subsidies werden uiteindelijk ook als alternatief voor commerciële inkomsten erkend. Dat is positief. De plaats en invulling van het 'mandaat inschakeling' in de Ordonnantie is wat telt. Hoe de traditionele Nederlandstalige PIOW's en IO's een plaats krijgen was een gedeelde bezorgdheid van FeBIO, Sociare en Tracé Brussel.

HET TOEGEKENDE PIOW-BUDGET VOOR 2017

Het aantal erkende organisaties steeg ook in 2017. Grote organisaties krijgen hoe langer hoe minder waar ze volgens de ordonnantie recht op hebben. Het budget nam te weinig toe. Dit blijft de kern van onze bezorgdheid: meer groeikansen en investeringen voor de toekomst!

Toepassing van een nieuwe logica voor de verdeling van een extra budget in 2017 vergroot de ongelijkheid tussen grote en kleine organisaties.

We vernamen dat de verdeling van het extra budget, zo'n 600.000 euro bovenop het budget voor de inschakelingssector in 2016 (8.966.000 euro) een totaal nieuwe logica volgde. Het gros van dit bedrag ging naar de nieuwe projecten van 2017, zo'n 400.000 euro. Men verdeelde de overige 200.000 euro over die organisaties die er tegenover 2016 met een positieve stijging van meer dan twee doelgroepmedewerkers op vooruitgingen. De gangbare verdeelsleutel voor het budget impliceert dat in de twee eerste schijven (van 1 tot 4 en van 5 tot 8 dgm's) de kleinere organisatie aan 100% vergoed worden en krijgen waar ze recht op hebben volgens de Ordonnantie van 2004. Door de bijkomende ingreep worden dit jaar kleinere organisaties die met meer dan twee doelgroepmedewerkers vooruitgingen t.o.v. 2016 dus aan meer dan 100% vergoed. Zo vergroot de kloof tussen de kleine

en de grote organisaties. Een aantal grote organisaties ging er in 2016 sterk op achteruit en krijgt maar 60/70% van het bedrag waarop ze recht hebben volgens de Ordonnantie uit 2004. Het is logisch dat een aantal grote organisaties hun aantal doelgroepmedewerkers verminderen wanneer ze hun PIOW-middelen voor omkadering zien inkrimpen. In zekere zin werden ze dit jaar bestraft, want zij vielen bij de extra budgetverdeling niet in de prijzen.

Geen enkele organisatie ging er in 2017 op achteruit. Dat is positief.

FeBIO wil meer transparantie, één eerlijkere logica voor de verdeling van het budget. De verdeelsleutel moet eerlijker, stabiel en transparanter zijn. Er is nood aan juridische stabiliteit. Nu zijn er situaties waar organisaties met gelijke aantallen doelgroepmedewerkers verschillende bedragen krijgen.

Investeer meer in PIOW's is onze boodschap voor 2018

Tijdens de Overlegplatforms van de Sociale Economie in Maart en in November, stelden we vast dat de administratie wat strenger is dan vroeger of een licht andere interpretatie geeft aan bepaalde gegevens. Dit houdt een risico in op ongelijke behandeling van organisaties.

De Federaties vragen transparante regels die publiek beschikbaar zijn. Met heldere voorbeelden en een uitgebreide praktijkgids die op de website van de administratie kan geraadpleegd worden.

Heel het jaar door informeren we onze politieke contacten over onze opmerkingen bij de nieuwe Ordonnantie en vragen steun voor onze standpunten.

2017- Februari

De ledenenquête

Elektronische afname van de ledenenquête en realisatie van een powerpoint (NL). Voor deze enquête vertrokken we van de PIOW-personeelslijsten die beschikbaar zijn om basisgrafieken op te stellen. Er bestaan professionele doorstroommeetmogelijkheden. In Januari bezoeken we het HIVA, want in Vlaanderen meet men de doorstroom al veel langer. We informeren de administratie over deze mogelijkheden (Kruispuntbankdata).

Enkele cijfers, (info statuut/financiering van de arbeidscontracten in de PIOW-data personeelslijsten 2017) op basis van een steekproef van 20 FeBIO-leden.

ARTIKEL 60: 400-tal contracten (49%)

GECO: 112-tal (10%)

DSP: 171-tal (18%)

SINE: 40-tal (4%)

ACTIVA: 20-tal (1,8%)

De rest van de financiering komt er via PIOW, Sociale Maribel, Stedenfonds, eigen, andere, of VIA-middelen, stagiaires, startbaan, inschakelingsgeco's wijkcontracten, de VGC en deeltijds leren en werken... (17,9%). Er is een totaal van 971 contracten.

Het gros van onze organisaties werkt aan prijzen lager dan de marktprijzen. 63,64% is actief op een niet-rendabele markt: sociale dienstverlening en/of duurzame diensten. 36,36% is actief op een 'rendabele' markt. De Ordonnantie Sociaal Ondernemerschap, de nieuwe tewerkstellingsmaatregelen, contacten met het middenveld en politieke lobbying zijn prioritair voor FeBIO volgens de leden.

Wij willen dat
Brussel werkt!





Er verschijnen opnieuw vijf interne nieuwsbrieven voor de leden. Met aandacht voor best practices, facultatieve oproepen, doorstroom, duurzame tewerkstelling, de nieuwe ordonnantie en de Paritaire Comité's.

OCMW's. De nieuwe unieke individuele conventie voor de ter beschikking stelling van

Artikel 60'ers van de OCMW's, een kaderconventie en een contract voor de ter beschikking stelling, als bijlage van de kaderconventie voor alle OCMW's werd eindelijk gerealiseerd.

FeBIO vraagt heldere toewijzingscriteria voor Artikel 60-medewerkers. Wanneer zijn ze voor de privé-sector, wanneer zijn

ze gratis voor de sociale economie, en wanneer zijn ze voor de eigen projecten van OCMW's? We vragen cijfers op m.b.t. de aantallen in de verschillende Brusselse gemeenten.

Meer activiteiten

Februari. Rondvraag bij de leden over de stand van zaken op het vlak van het werken met en het valideren van competenties. Formele validatie via ervaringsbewijzen, certificering of 'titres de compétences' wordt immers belangrijker.

28 April. Opening van het Jobhuis in Anderlecht.

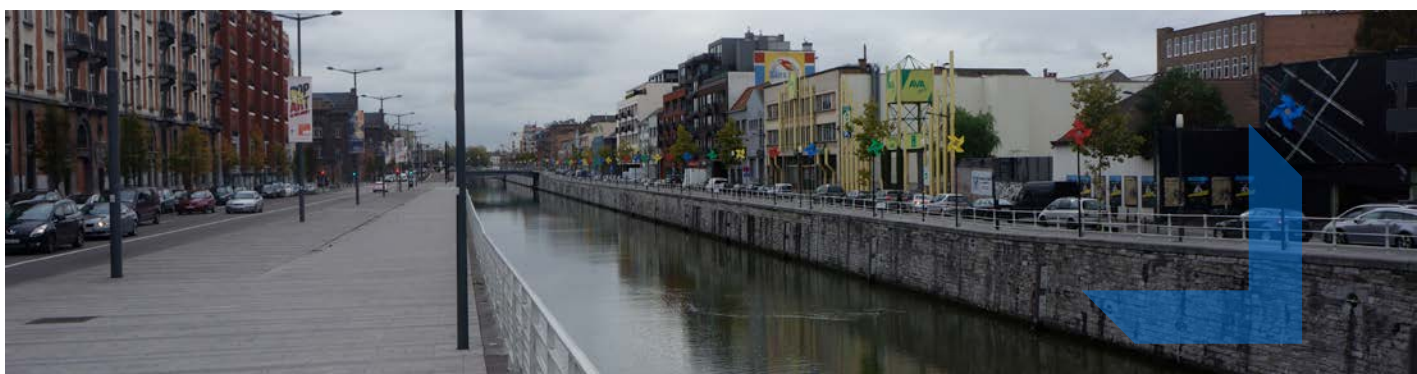
April. Presentatie van het beleids- en communicatieplan, de lidgeldberekening 2017 en de voorstelling van het jaarbudget.

12, 22 en 24 Mei. Deelname aan de werkgroepen rond de nieuwe Ordonnantie, het ontwikkelen van de indicatoren voor de erkenning als sociale organisatie en omtrent de financiering.

1 en 24 November. Deelname met enkele leden deel aan de werkgroepen waar men de erkenning als sociale organisatie test.

Publicatie van FeBIO EXPRESS, in de twee landstalen met de

voorstelling van onze leden en activiteiten, voor extern gebruik. De publicatie werd gevolgd door een uitgebreide mailing naar het middenveld en externe contacten. Samen met FeBISP schrijven we verschillende brieven aan het Kabinet en de Minister en publiceren kritische opmerkingen bij de Ordonnantie Sociaal Ondernemerschap. De vraag naar meer financiële duidelijkheid staat hierbij centraal.



Onzekerheid over de financiering en onduidelijkheden in de nieuwe Ordonnantie Sociaal Ondernemerschap roepen vragen op in de Brusselse sociale inschakelingseconomie.

De inschakelingseconomie in Brussel leidt mensen op die zwak staan op de arbeidsmarkt. De nieuwe Ordonnantie Sociaal Ondernemerschap herkent dit kader met een dubbel getrappt erkenningsstelsel, eerst als sociale onderneming en vervolgens via een 'mandatering' voor de creatie van inschakelingsbanen.

De sectorfederaties werkten in 2017 binnen de werkgroepen constructief mee aan dit kader. FeBIO stelt vast dat cruciale info in de uitvoeringsbesluiten terechtkomt waardoor de nieuwe Ordonnantie op het moment van de goedkeuring door de regering weinig transparant is. Beide teksten moet men in het parlement samen kunnen lezen. Vooral in deze sector mag men de samenhang met andere hervormingen die gelijktijdig plaatsvinden niet uit het oog verliezen. FeBIO brengt drie punten onder de aandacht.

1. De onduidelijkheid omtrent de doelgroep.

Het is een vraagteken hoe men in Brussel de definities 'afstand tot de arbeid en de begrippen kansarm en heel kansarm' in de nieuwe Ordonnantie zal operationaliseren. Er is geen doelgroepdefinitie maar men legt de link naar de doelgroepen in de Ordonnantie Tewerkstellingssteun. Daar 'categoriseert' men werklozen meer en duiken er regelmatig nieuwe doelgroepen op. Men weet niet of de toeleidingspolitiek van de doelgroep naar de organisaties door Actiris wijzigt. We onderstrepen hierbij de nood aan een instroom van zwakke en sterkere profielen om bedrijfszekerheid en rentabiliteit te kunnen garanderen.

2. FeBIO wil duidelijkheid over de financiële consequenties van de hervormingen en vraagt garanties

1. De hervorming Ordonnantie Sociaal Ondernemerschap In 2018 zou het budget voor de inschakelingsorganisaties zo'n 10,5 miljoen euro bedragen. Dat is een verhoging, maar te weinig voor de meer dan honderd inschakelingsorganisaties die de

sector nu telt. FeBIO vraagt een aparte enveloppe voor nieuwe projecten.

In het commentaar van de Ordonnantie op pagina 9 van Artikel 14 lezen we: 'De steun die bestemd is om de kosten van de assistentie aan de kansarme werknemers te compenseren, moet aan bepaalde voorwaarden voldoen'. In de definitie van toelaatbare kosten: 'doelgroepwerknemers bij te staan voor een maximumperiode van 12 maanden na de aanwerving van een kansarme werknemer of voor een maximumperiode van 24 maanden na de aanwerving van een heel kansarme werknemer'. Vandaag financiert men de doelgroep gedurende 4 jaar. Zo'n verkorting betekent een flinke achteruitgang. De berekeningswijze van deze kosten laat zich raden. Er is een 'beperking van de intensiteit van de steun tot 50%'.

2. De hervorming Ordonnantie Tewerkstellingssteun

FeBIO vraagt garanties dat de huidige SINE, DSP, GECO, ACTIVA-statuten en middelen integraal in de PIOW's en IO's blijven om bestaande knelpunten op te lossen. Onze organisaties bewijzen al jaren dat we de doelgroep vakkundig begeleiden, competenties bijbrengen en indien mogelijk duurzaam aan het werk houden. In de begeleidende nota van de Ordonnantie Sociaal Ondernemerschap staat dat men bereid is om enkel toegang tot de zogenaamde tewerkstellingssteun voor de sociale economie (DSP-SINE) te geven aan sociale inschakelingsondernemingen. Dit is positief. Maar hoe zit het met andere statuten en wat zijn voor het nieuwe DSP/SINE statuut de concrete bedragen en de duurtijd van de contracten? Deze hervorming moet financieel voor de organisaties minstens een nuloperatie zijn.

Ook de regionalisering van het Artikel 60-statuut heeft impact. Er is immers de evolutie van het contingent 'Artikel 60'ers sociale economie' en de nog te verwachten 'harmonisering door de OCMW's' van de betalende Artikel 60'ers. FeBIO vraagt een concrete grondige analyse met simulaties, in de overgangperiode

2017 Prioriteit

Ordonnantie

of tijdens een langere testperiode, over de verschillen in subsidiëring voor de individuele organisaties, aan de hand van simulaties met vergelijkingen tussen bedragen in het oud en het nieuw systeem. En waarbij bij deze oefening tevens de financiële impact van de hervorming van de tewerkstellingsmaatregelen mee bekeken wordt. FeBIO vraagt transparantie m.b.t. de estimaties van de totale budgettaire impact van deze hervormingen op de begroting met een meerjarenplanning. Wij vinden het opportuun om een groeipad uit te tekenen voor de komende jaren, vertrekkend van de situatie in 2017 met het totaal aantal organisaties, doelgroepmedewerkers en de inzet van de verschillende statuten.

3. Een mogelijkheid voor duurzame tewerkstelling in de Brusselse sociale inschakelingsorganisaties ontbreekt.

Voor de meest kwetsbare werknemers is het opportuun een perspectief op duurzame tewerkstelling uit te werken. Zo'n statuut ontbreekt! Het nieuwe unieke statuut SINE/DSP onthult daarentegen een meer tijdelijk karakter van de ondersteuning. Dit is een gemiste kans. De werkgelegenheidsgraad van de laaggeschoolde bevolking op beroepsactieve leeftijd in Brussel bedroeg in 2016 amper 32,4%. Voor veel werknemers is werken met een speciaal statuut in de sociale inschakelingseconomie het hoogst haalbare.

Wij willen dat
Brussel werkt!





8 Juni. Deelname aan het Colloquium 'Welk nieuw industrieel beleid voor Brussel?'. Ook in de industrie creëert men met mondjesmaat nog jobs voor laaggeschoolden en zijn er mogelijkheden voor doorstroom.

23 Oktober. Deelname aan de studiedag 'Veerkracht in diversiteit', met vele workshops, georganiseerd door het Agentschap

Inburgering & Integratie waar talrijke middenveldorganisaties op aanwezig waren. Integratie en werkervaring gaan immers hand in hand.

Deelname aan de Stuurgroep UB3. Wij verdedigen deze opleidingen en signaleren nieuwe noden. Qua aantal zijn de korte bijscholingsmodules (n=31) opnieuw in de meerderheid, maar

wat betreft het aantal gerealiseerde opleidingsuren, behelzen de VDAB-erkende opleidingen 86% van het uitgevoerde opleidingsplan. Bron: Jaarverslag 2017 Uitbreidingsbeleid Beroepsopleiding Brussel.

FeBIO verwelkomt nieuwe leden LD3, Kringwinkel VITes en Groep INTRO.

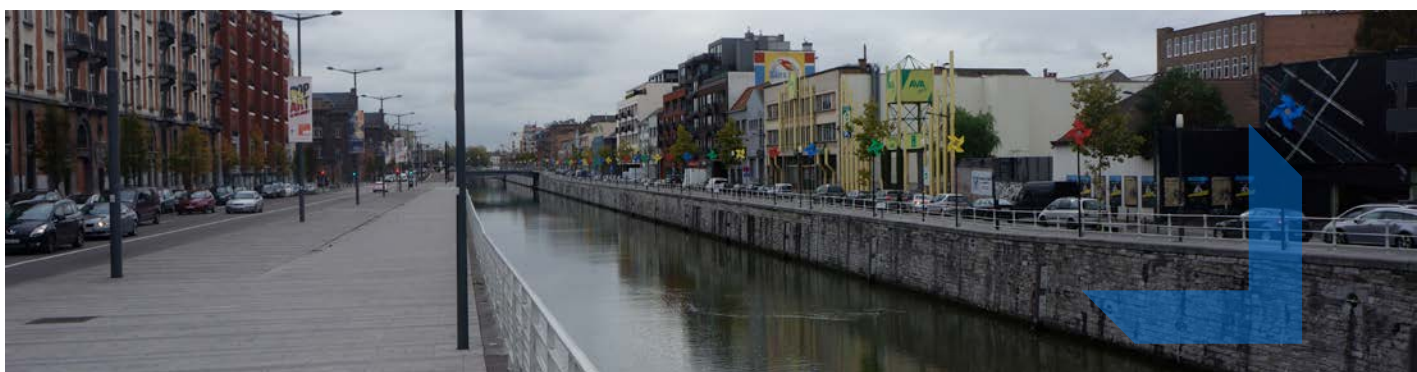
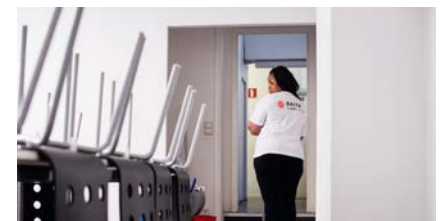
Meer activiteiten

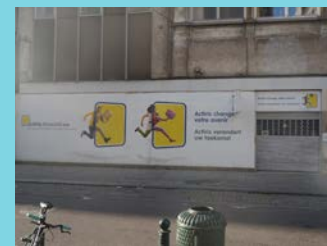
8 Juni 2017 Opleidingsbeurs

Deelname aan de Stuurgroep van de Opleidingsbeurs. Op donderdag 8 juni 2017 organiseerde Tracé Brussel vzw in samenwerking met VDAB en Actiris voor de negende keer de Opleidingsbeurs: Uw Schakel naar Werk. De bedoeling van deze beurs is om de Brusselse

Nederlandstalige opleidings- en begeleidingstrajecten bekend te maken bij werkzoekenden uit het Brussels Gewest en de Vlaamse Rand. Bekendmaking is immers een eerste stap in de concrete toeleiding en inschrijving van werkzoekenden in de aangeboden trajecten.

1.612 Personen bezochten op dit jaar deze beurs. Verschillende FeBIO-leden Aksent, Atelier Groot Eiland, ART2WORK, FIX, Groep INTRO, Maks, De Pianofabriek, CyCLO, Casablanca... waren met een stand aanwezig.





21 September 2017. Brusoc Night.

31 September Bezoek aan Brusoc. Nog weinig Nederlandstalige projecten maken gebruik van de voordelige leningen van Brusoc. Wij krijgen de goede raad mee om aan de hand van cijfers de realisaties van onze projecten, de maatschappelijke meerwaarde

beter in de kijker te zetten. Brusoc licht toe welke criteria zijn hanteren en welke checks zij toepassen bij de beoordeling van de PIOW-dossiers.



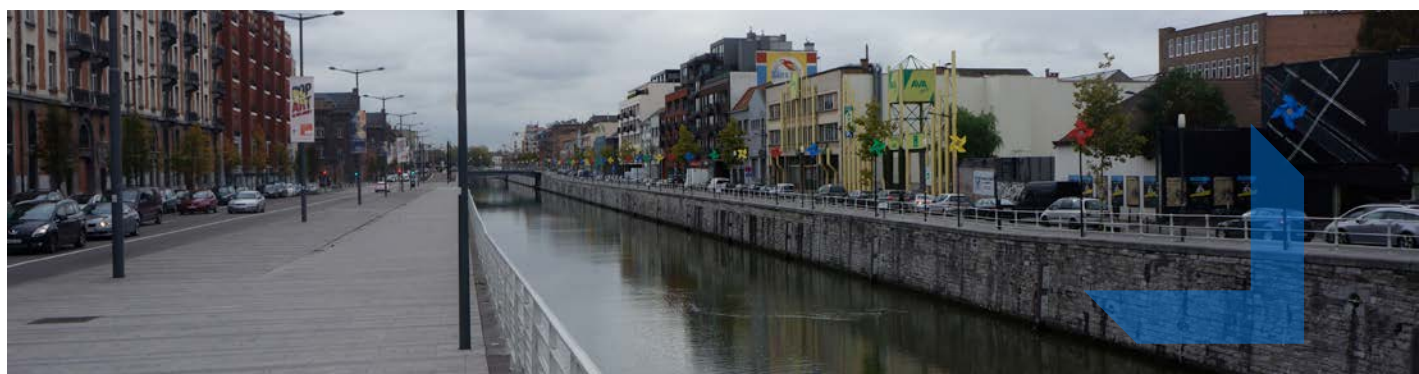
Meer activiteiten

13 September: FeBIO maakt deel uit van het expertenpanel op de plenaire zitting herziening van de instrumenten voor de promotie van diversiteit en de strijd tegen discriminatie georganiseerd door Actiris. We leveren een bijdrage rond de vraag: Welke zijn de prioritaire doelgroepen voor de toekomst? Hoe worden deze bepaald? FeBIO benadrukt dat een duidelijke stabiele definitie van de doelgroep op basis van objectieve

kenmerken gewenst is en dat de inschakelingssector een brede instroom van zwakke en sterke profielen nodig heeft. Er is immers een economische activiteit die voldoende leefbaar moet kunnen zijn. Onze aandachtspunten : het stimuleren van diversiteitsplannen in onze organisaties. De leemtes in contacten tussen sociale economie en reguliere werkgevers opvullen. De overheid kan ons dichter bij elkaar brengen en dat is een



win-win voor de doorstroom van doelgroepmedewerkers. Meer contact tussen werkgevers-consultanten Actiris- jobcoaches. De communicatie tussen Dienst Link en de organisaties. Doorstroom is niet altijd haalbaar en data ontbreken. De structurele tekorten aan jobs voor laaggeschoolden op de Brusselse arbeidsmarkt vragen om een beleid van jobcreatie, met meer duurzame kwalitatieve tewerkstelling!





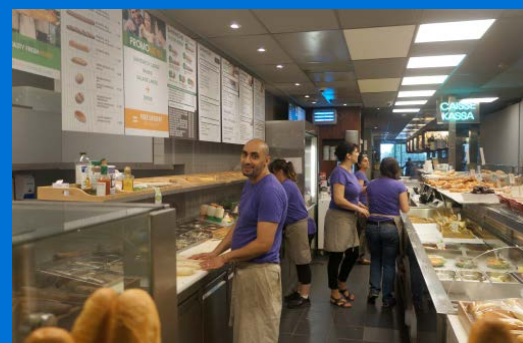
30 Oktober. Bezoek aan SST (Samen Sociaal Tewerkstellen) in Gent. Ervaringen uitwisselen met onze Vlaamse collega's die een gelijkaardige omwenteling (de introductie van het maatwerkdecreet) meemaakten is opportuun. We leren van elkaar, op het vlak van de analyse van competenties bijvoorbeeld (Talent Motivatie Analyse).

8 December. Deelname aan de uitreiking van de diversiteitslabels door Actiris.

11 December. Deelname aan de Midi-FeBISP waar Jean-Luc Bienfet van Brulocalis de harmonisering van de OCMW's verder toelicht en de realisatie van unieke formulieren die door alle OCMW's gebruikt zullen worden, aankondigt. FeBIO- en FeBISP- medewerkers geven actief input.

Focus op diversiteit

Atelier Groot Eiland, FIX, EAT en Baita dienden met succes diversiteitsplannen in. Actiris herbekijkt ondertussen het beleid. Moet men sensibiliseren op vrijwillige basis, of meer met doelstellingen, indicatoren en quota gaan werken?



Deelname op 17 oktober aan de studiedag van FeBISP die in het teken staat van de evoluties en revoluties op het vlak van sociaal werk.

©FeBIO januari 2018

Meer op febiovzw.com.

