

SORTANTS DE L'ARTICLE 60 : INDICATEURS DE TRANSITION

01/12/2020



PLAN

Suivi de cohortes

Comparaison avec groupes de contrôle

Matching LINK



SUIVI DE COHORTES



PRINCIPAUX CONCEPTS

- ▶ Sortants
- ▶ Sortie positive et taux de sortie positive (TSP)
 - Emploi, Formation, Stage
- ▶ Taux de sortie vers l'emploi (TSE)

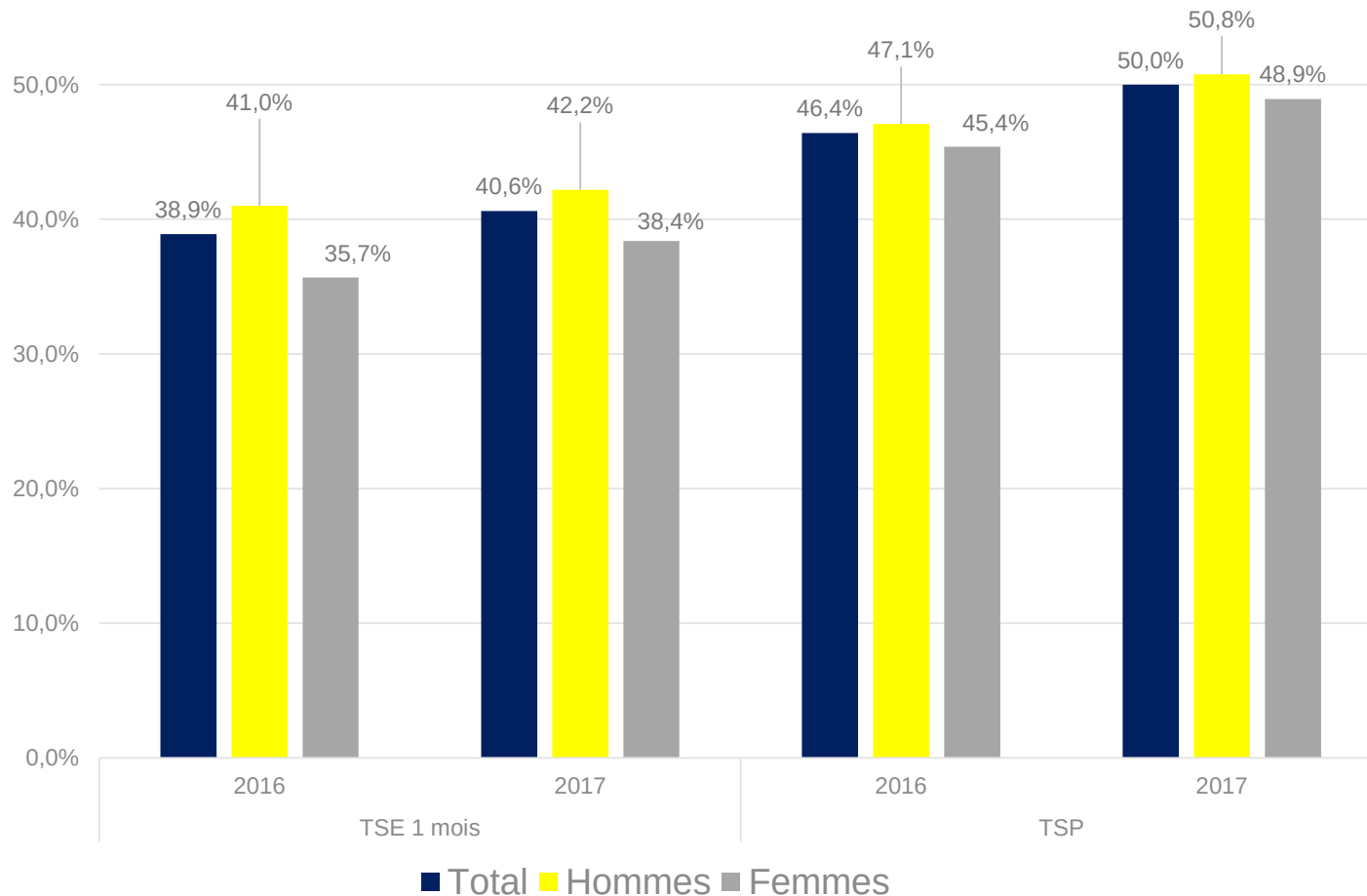
- ▶ Année de cohorte = Année de sortie de l'article 60 (2016, par exemple)
- ▶ Année de résultat (2017, par exemple) = année qui suit même si les sorties vers un emploi, une formation ou un stage peuvent avoir eu lieu en 2016 et en 2017.



Examen des TSP et des TSE durant les 12 mois qui suivent la fin de ce programme d'emploi.

DEUX INDICATEURS DE TRANSITION

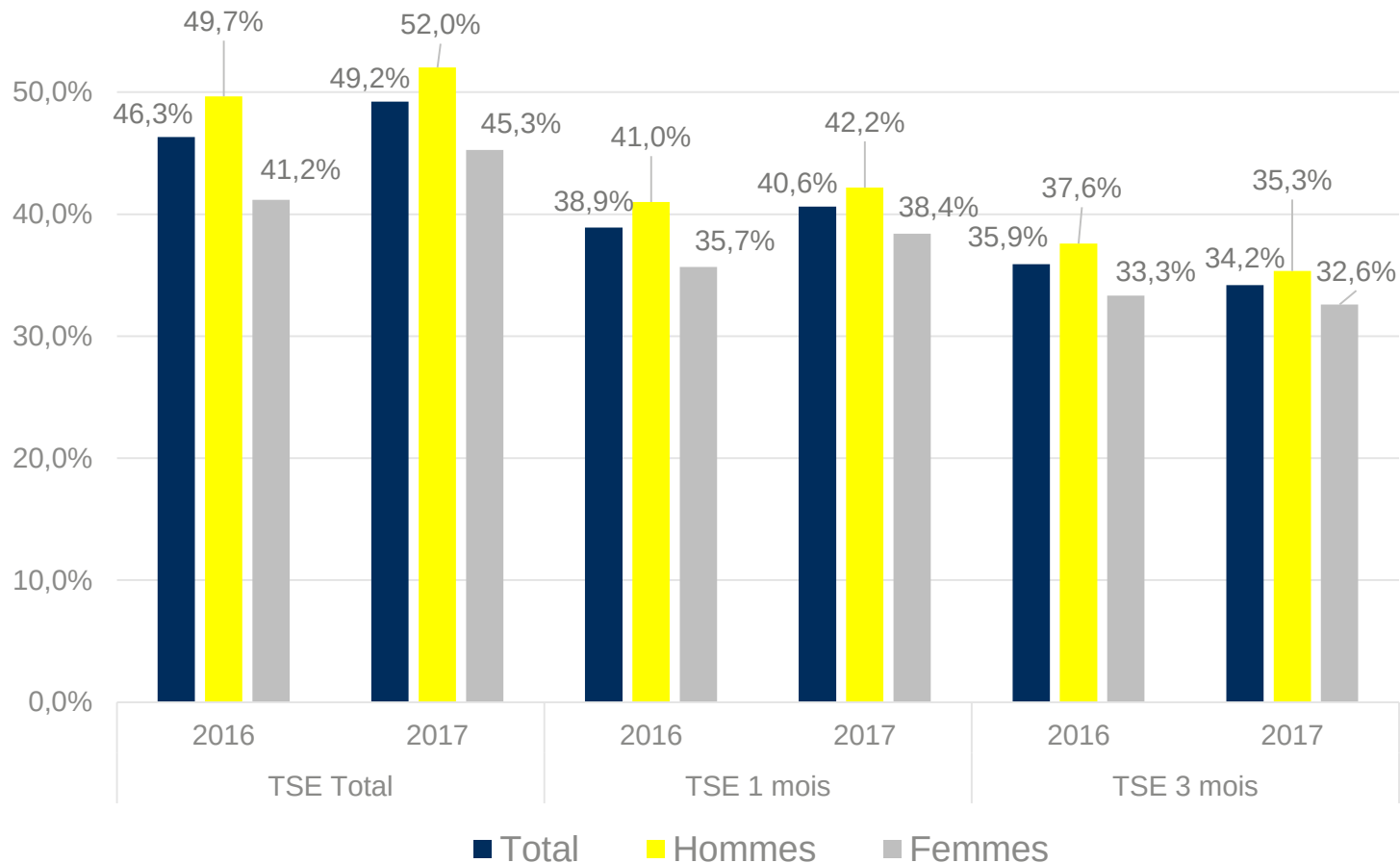
Taux de sortie vers l'emploi et taux de sortie positive selon le sexe



- ▶ 40% des sortants ont eu un emploi, 50% une sortie positive ;
- ▶ Emploi alimente majoritairement TSP (83% en 2016 / 81% en 2017);
- ▶ Les hommes ont systématiquement une meilleure insertion.

DIFFÉRENTS TAUX DE SORTIE VERS L'EMPLOI

Taux de sortie vers l'emploi selon la durée passée en emploi et le sexe



- ▶ Meilleurs taux de sortie pour les hommes;
- ▶ Ecart entre hommes et femmes tend à diminuer avec augmentation de la durée passée en emploi;
- ▶ Emplois de plus longue durée proportionnellement plus fréquents pour les femmes.

IMPORTANCE DE CERTAINES CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES

► Age

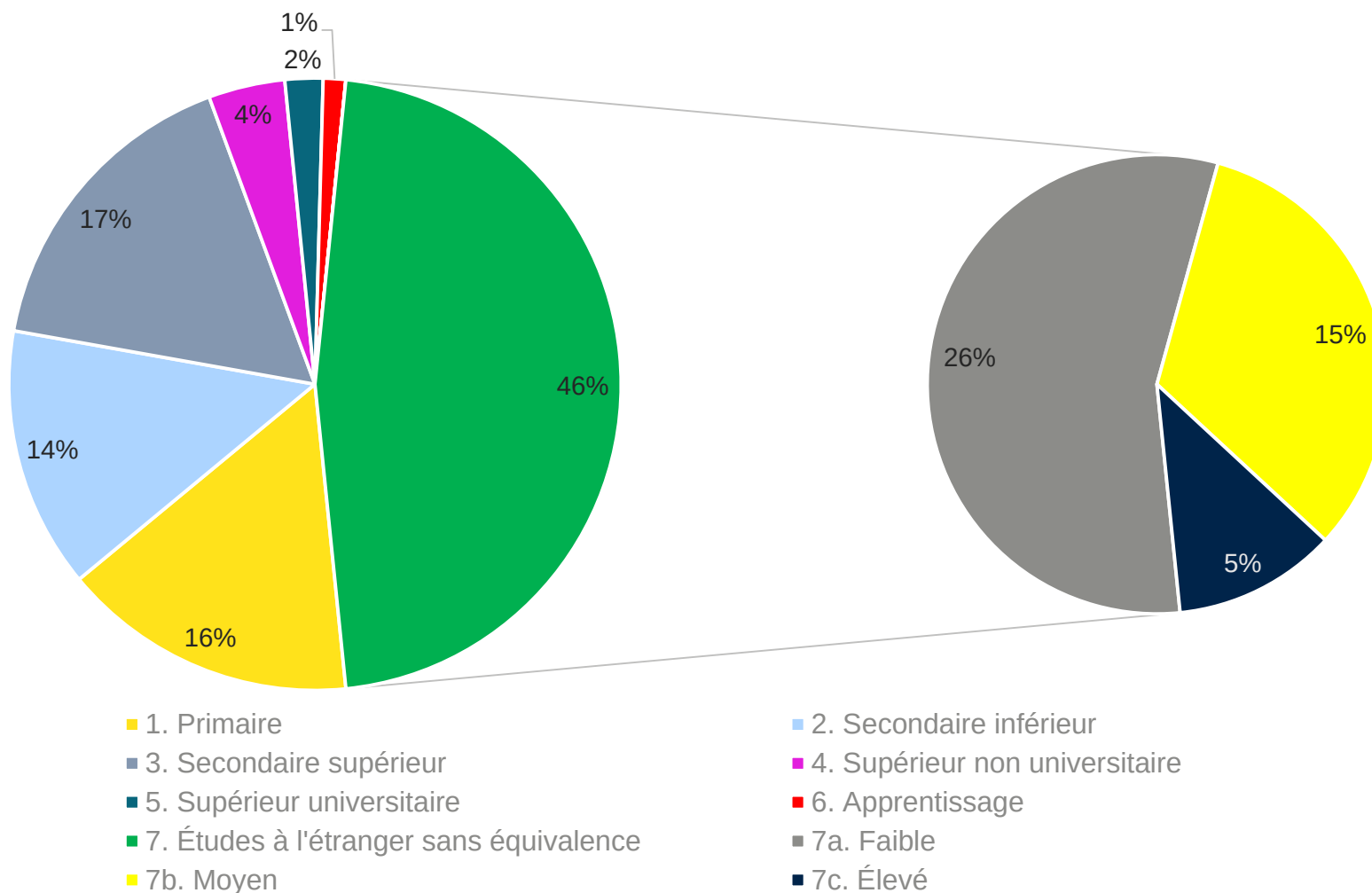
- Situation contrastée pour les classes d'âges « extrêmes »
 - Les – de 25 ans ont de meilleurs taux de transition;
 - Les + de 50 ans ont les moins bons taux de transition.

► Niveau d'études

- Disposer d'un diplôme du supérieur favorise l'insertion;
- Taux d'insertion + faibles pour ceux ayant suivi des études à l'étranger sans équivalence.

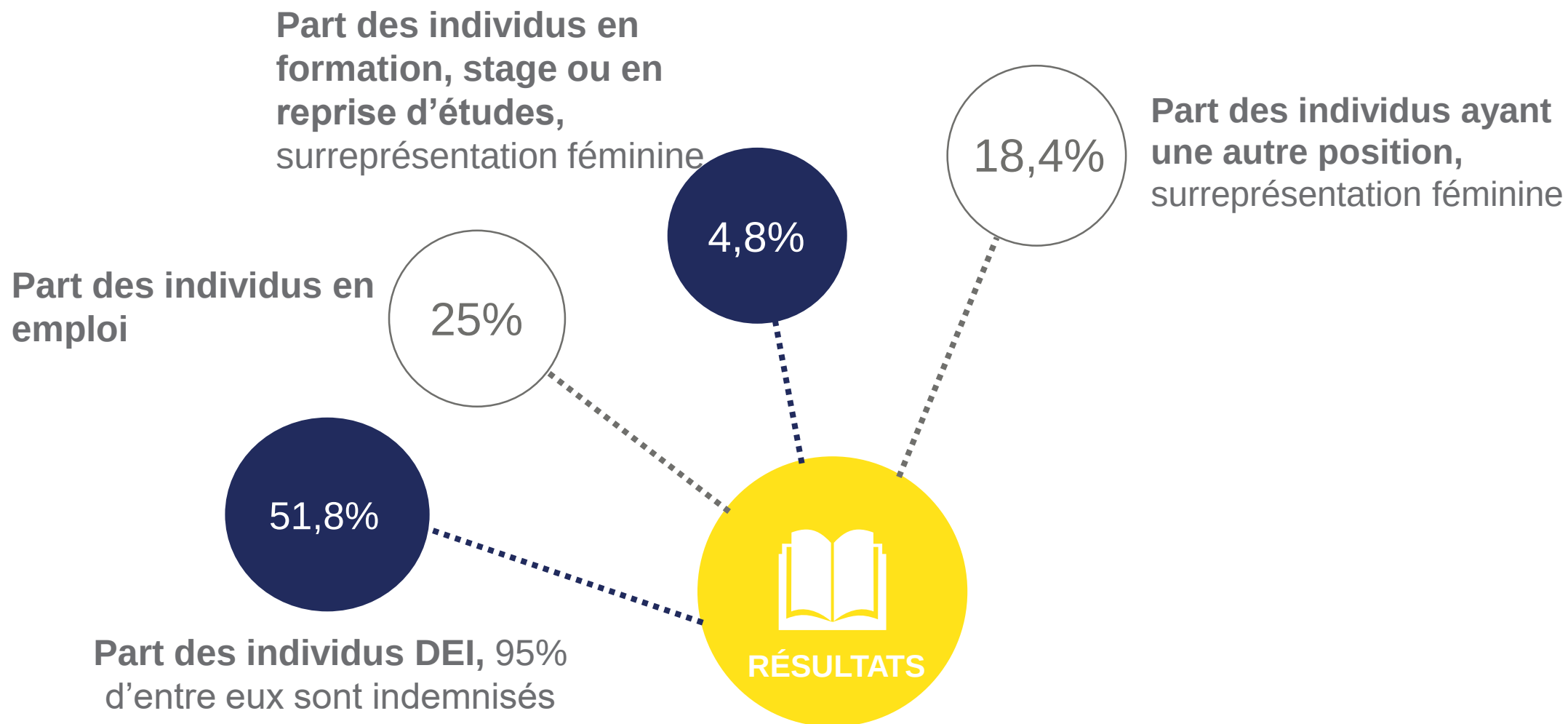
ANALYSE PAR NIVEAU D'ÉTUDES

Répartition des sortants de l'article 60 (cohorte 2017) selon le niveau



- ▶ +/- 75 % des sortants ont un profil « infraqualifié »;
 - 30% ont au maximum un diplôme du secondaire inférieur;
 - 46% ont suivi des études à l'étranger qu'ils ne peuvent pas faire valoriser.
- ▶ Seul 6% est détenteur d'un diplôme du supérieur.

QUELLE POSITION 12 MOIS PLUS TARD?



COMPARAISON AVEC GROUPES DE CONTRÔLE

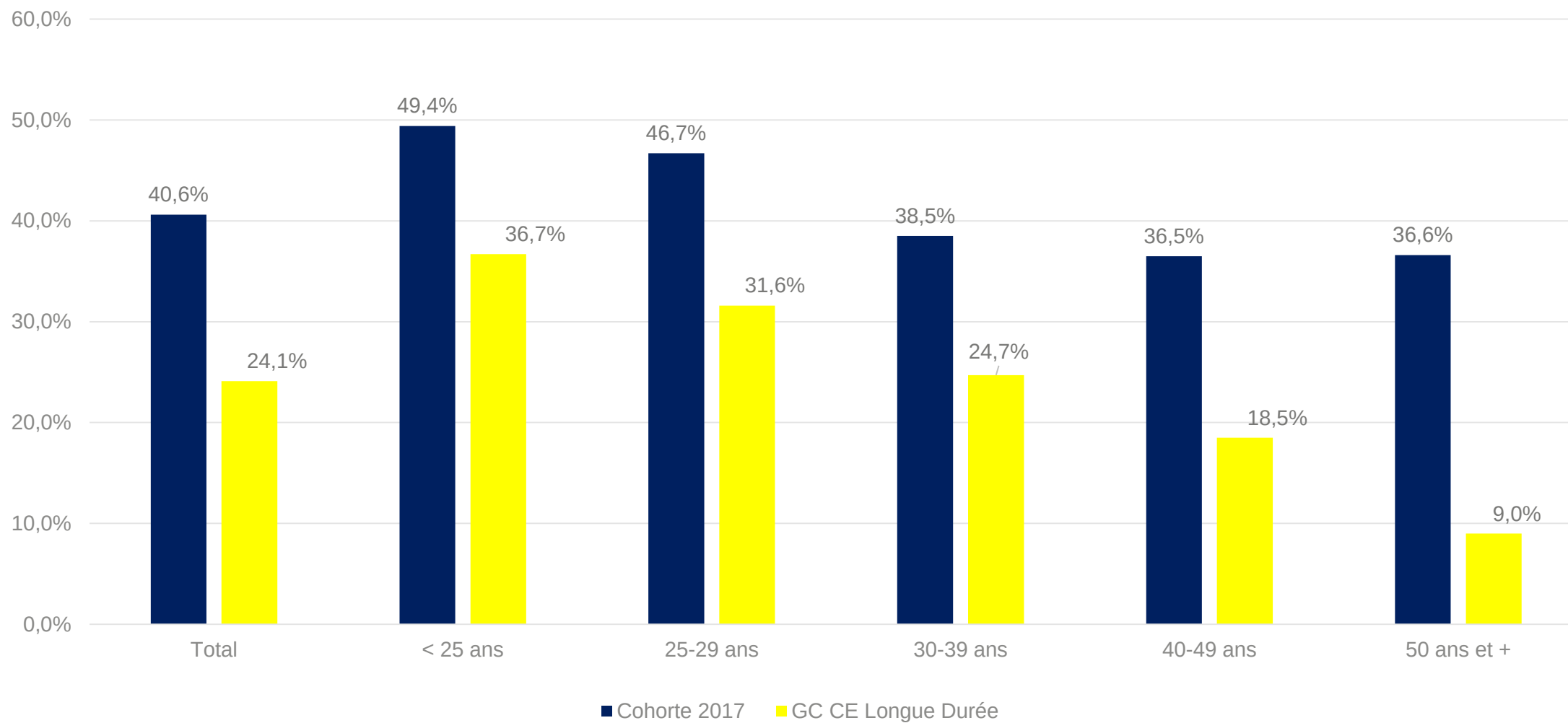


1^{ER} GROUPE DE CONTRÔLE : CHERCHEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE

- ▶ CE de longue durée (1 an et +) inscrits comme DEI en décembre 2017
- ▶ Tirage aléatoire avec stratification auprès des 57.684 individus → Cohorte de 15.348 CE de longue durée
- ▶ Répartition selon principales caractéristiques (sexe, âge, niveau d'études) similaire à la cohorte 2017

EVITER UN CUMUL DE DIFFICULTÉS

Taux de sortie vers l'emploi (1 mois) selon l'âge



EVITER UN CUMUL DE DIFFICULTÉS

Peu importe le niveau d'étude,
TSP systématiquement plus
élevé pour la cohorte 2017



50%

Taux de sortie positive pour
la cohorte 2017, contre 30,4%
pour le GC des CE de longue
durée



22,9 ppc

Ecart entre TSP des détenteurs d'un
diplôme élevé obtenu à l'étranger
de la cohorte 2017 et du GC des CE
de longue durée

2^{ÈME} GROUPE DE CONTRÔLE : CHERCHEURS D'EMPLOI USAGERS DU CPAS

- ▶ CE usagers du CPAS inscrits auprès d'Actiris en décembre 2017;
- ▶ Cohorte reprend l'ensemble des individus ➔ 13.851 CE;
- ▶ Répartition différente par rapport à la cohorte 2017;
 - part des femmes plus élevée que celle des hommes;
 - 50 ans et + surreprésentés;
 - 55% des individus a un diplôme étranger sans équivalence.

DES CONSTATS SIMILAIRES

- ▶ Constat similaire : TSE et TSP + élevés pour la cohorte 2017, peu importe la caractéristique prise en compte (sexe, âge)



Article 60 réduit l'effet négatif du cumul de difficultés des CE usagers du CPAS:

- Part importante ayant suivi des études à l'étranger;
- Image négative que véhicule le fait d'être usager du CPAS;
- Population en situation de vulnérabilité.

MATCHING LINK



COMPARAISON DES SORTANTS DE L'ARTICLE 60 AVEC ET SANS MATCHING LINK

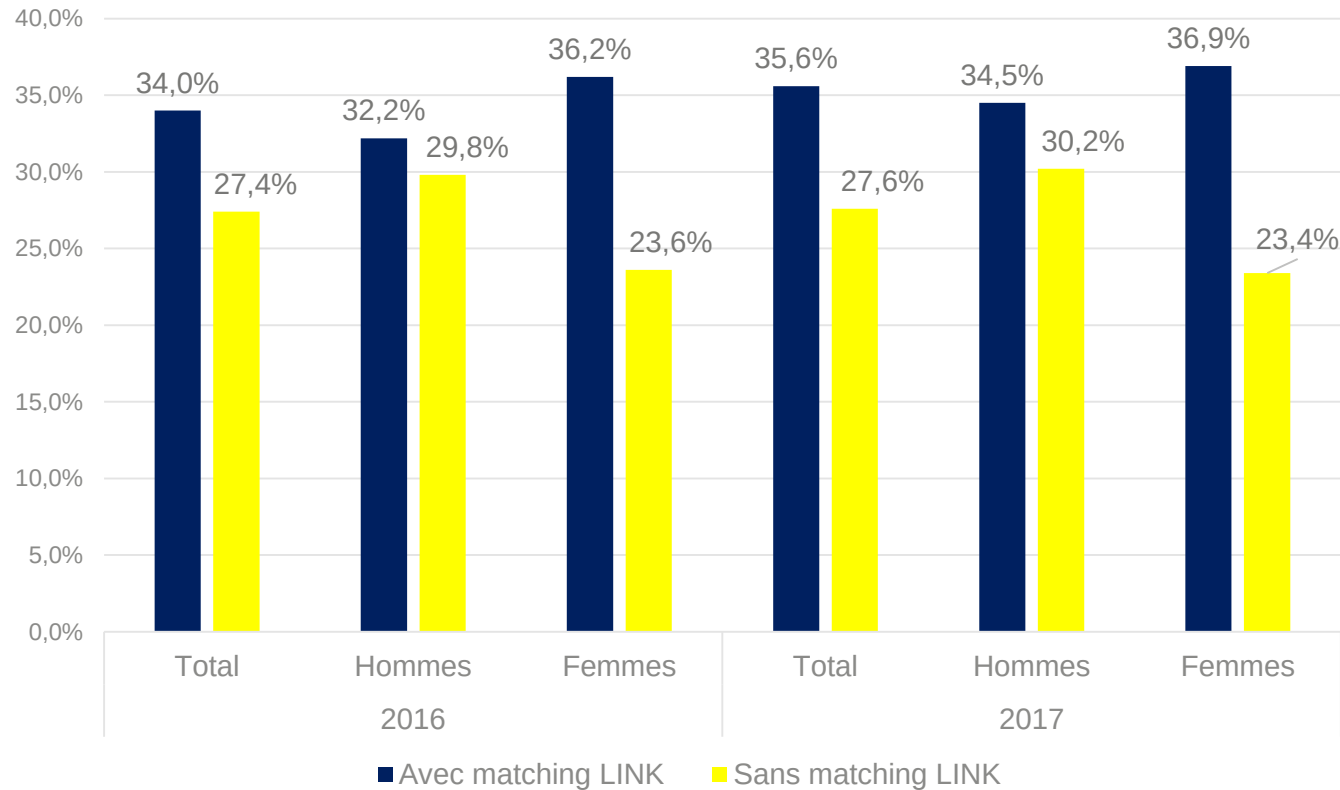
- ▶ Deux groupes de sortants de l'article 60:
 - Personnes accompagnées par le service LINK dans les 3 premiers mois suivant la sortie de l'article 60;
 - Individus venus s'inscrire comme CE chez Actiris sans avoir un accompagnement LINK dans les 3 mois.



Distinction entre ces deux groupes de CE pour mesurer l'effet du matching LINK.

UN EFFET IMPORTANT SUR L'ACCÈS À L'EMPLOI

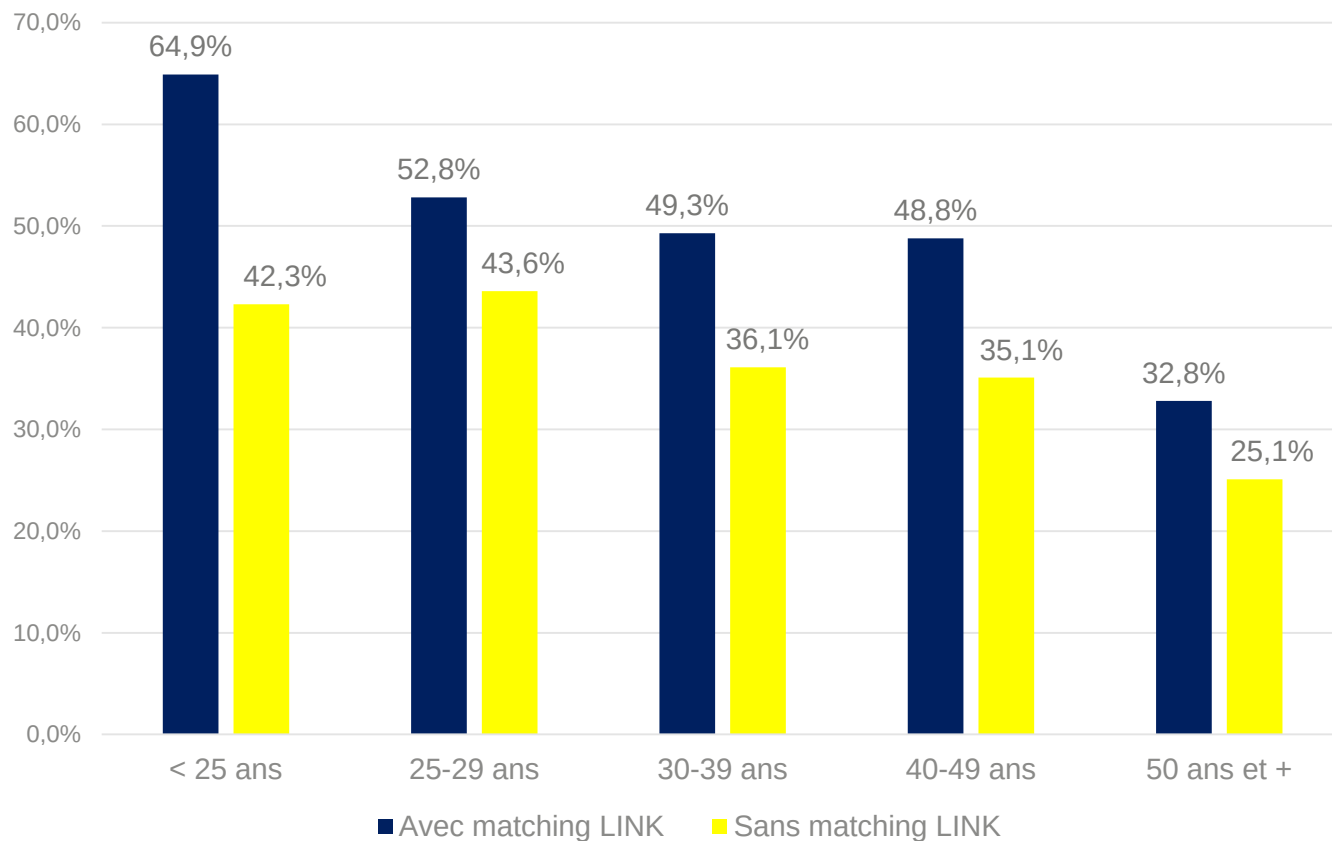
Taux de sortie vers l'emploi des sortants de l'article 60 ayant bénéficié ou non d'un matching LINK selon le sexe



- ▶ Effet positif du matching LINK pour l'ensemble de ses bénéficiaires;
 - Ecart des TSE est de 6,5 ppc. en 2016 et 8,1 ppc. en 2017;
- ▶ Effet positif davantage marqué pour les femmes;
 - Ecart des TSE est de 12,7 ppc. en 2016 et 13,5 ppc. en 2017;
- Résultats à nuancer.

UN IMPACT IMPORTANT MAIS VARIABLE SELON L'ÂGE

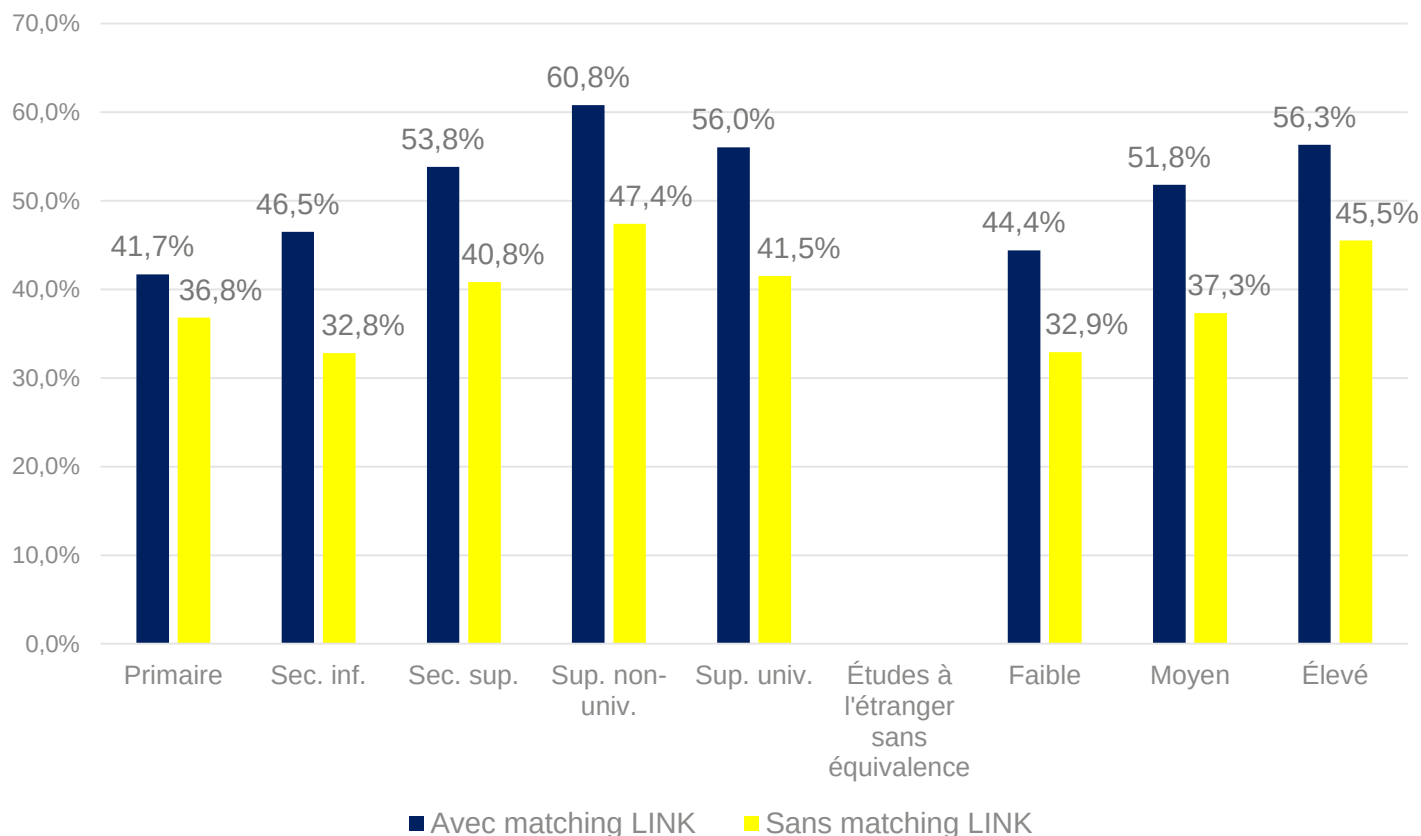
Taux de sortie positive des sortants de l'article 60 ayant bénéficié ou non d'un matching LINK selon l'âge



- ▶ TSP diminue avec l'âge, matching LINK ou pas;
 - MAIS taux systématiquement + élevé pour ceux ayant bénéficié du matching LINK;
- ▶ Apport du matching moins prononcé avec l'âge;
 - Ecart des TSP entre bénéficiaires du matching ou non est élevé pour les – de 25 ans (22,6 ppc);
 - Ecart moins prononcé pour les 50 ans et + (7,7 ppc).

TAUX DE SORTIE POSITIVE SELON LE NIVEAU D'ÉTUDES

Taux de sortie positive des sortants de l'article 60 ayant bénéficié ou non d'un matching LINK selon le niveau d'études



- ▶ TSP augmente avec le niveau d'études;
- ▶ Matching LINK a un effet positif pour l'ensemble des niveaux d'études
 - Ecart de TSP entre ceux ayant bénéficié du matching LINK et ceux qui n'en ont pas bénéficié autour des 15 ppc pour la majorité des niveaux d'études;
 - MAIS Effet moins important pour les détenteurs du diplôme du primaire (écart de 4,9 ppc)

**Merci pour votre
attention!**

