

2023
LEDENENQUÊTE



Wie zijn we? Activiteiten

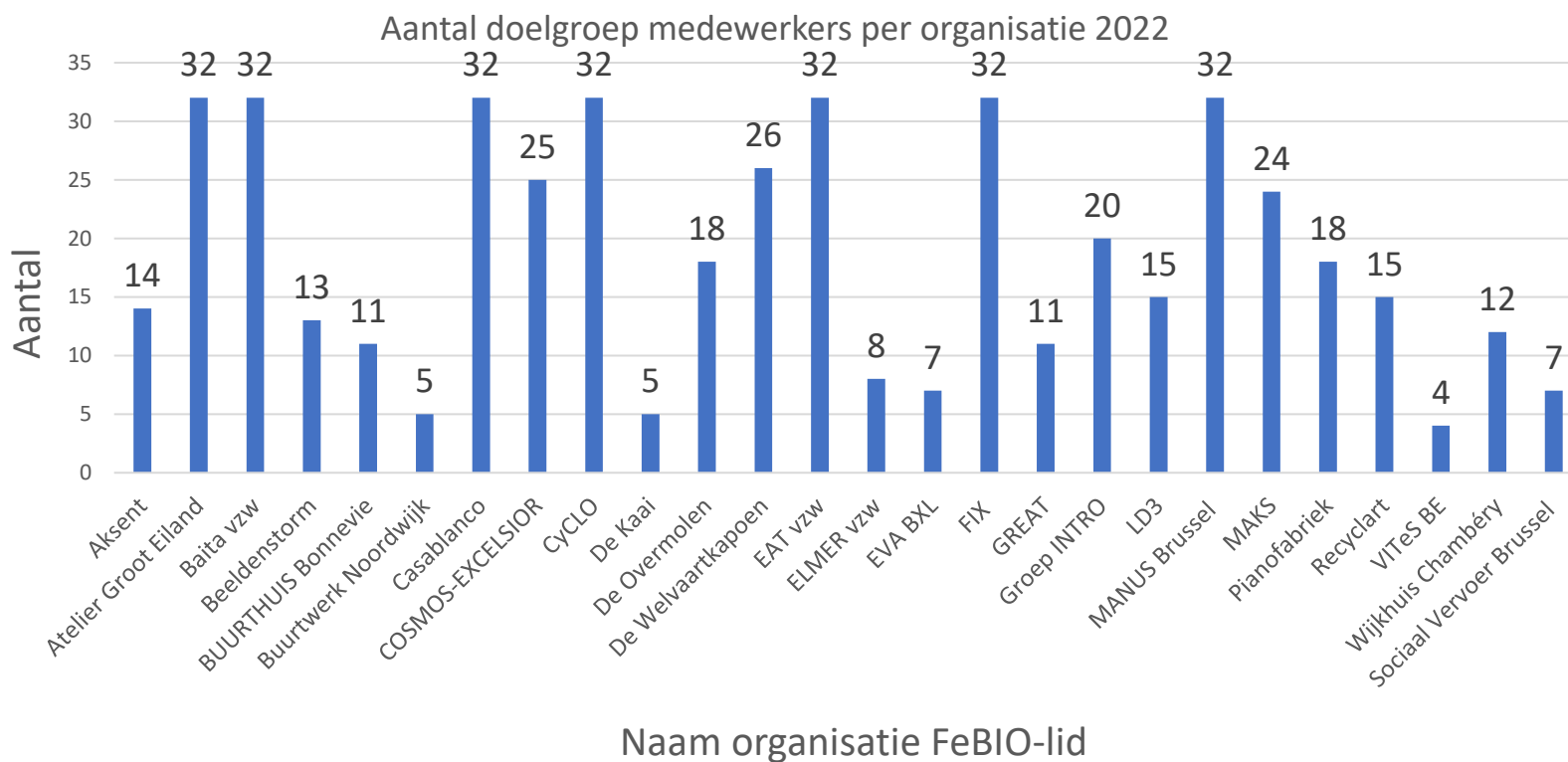
BOUW	<ul style="list-style-type: none">•FIX•Groot Eiland•Casablanca•Buurthuis Bonnevie•EVA Bricoteam•Chambéry, Manus•Groep Intro, Recyclart
HORECA	<ul style="list-style-type: none">•EAT/GREAT/Groot Eiland•Cosmos•De Welvaartkapoen•Chambéry, De Kaai•Pianofabriek•De Harmonie• Recyclart
MOBILITEIT	<ul style="list-style-type: none">•Sociaal vervoer Brussel•CyCLO•De Welvaartkapoen

Wie zijn we? Activiteiten

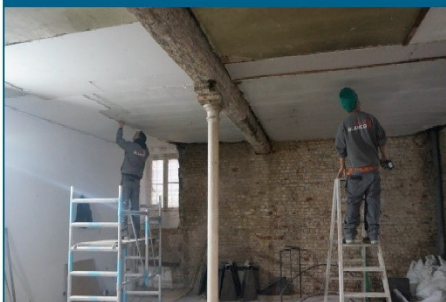
ONDERHOUD	<ul style="list-style-type: none">•Baita•Manus•De Overmolen•LD3
VRIJE TIJD EN SPORT	D'Broej
ZORG	<ul style="list-style-type: none">•Aksent•De Overmolen
DIVERSEN	<ul style="list-style-type: none">•Beeldenstorm: Grafiek, Metaal, Naaiatelier•De Welvaartkapoen: retoucheatelier•Maks: grafiek•Elmer : kinderopvang•ViTES: kringwinkel•Pianofabriek, podiumkunsten

Overzicht verdeling aantal doelgroep medewerkers bij de leden in 2022

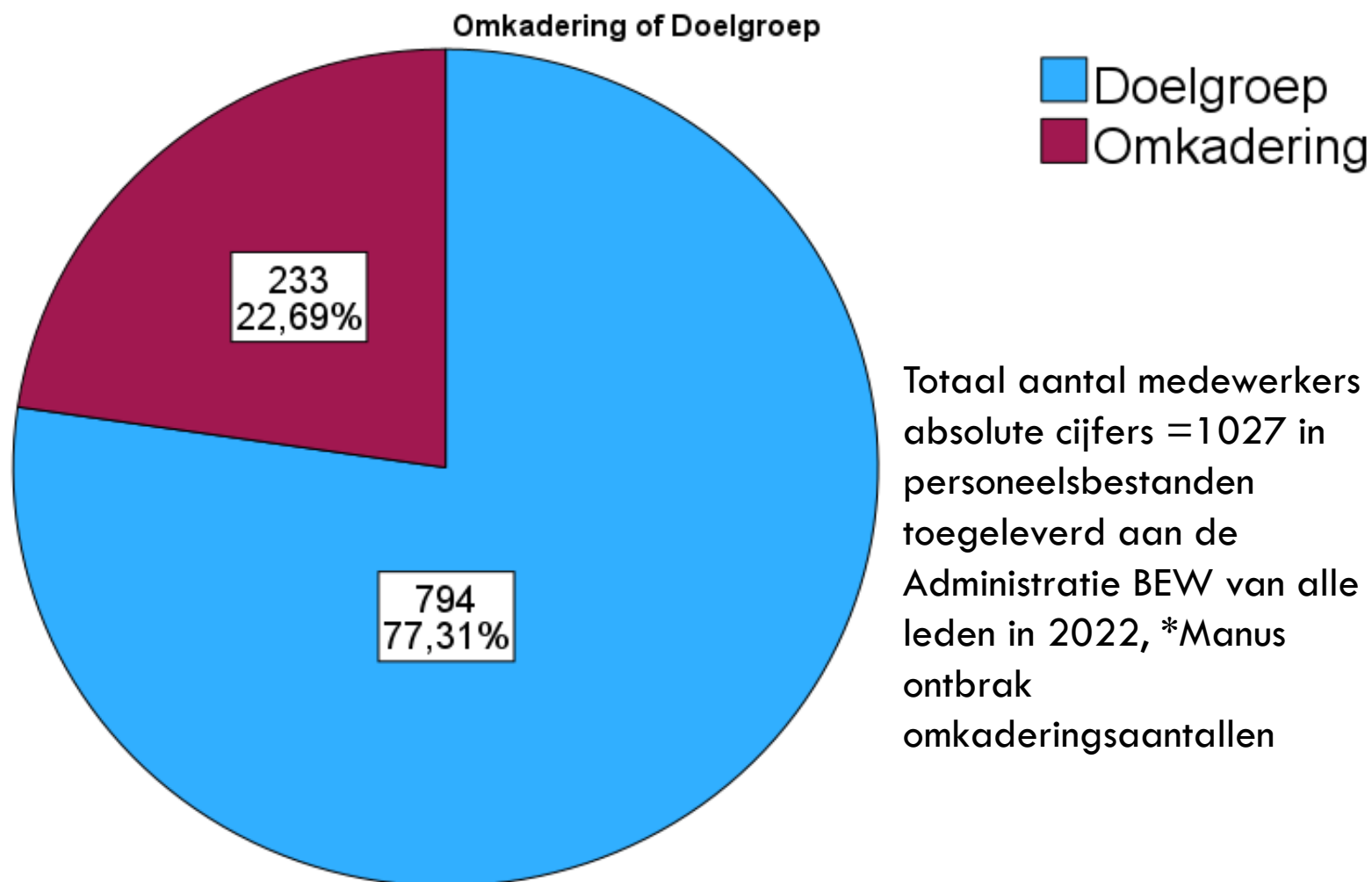
Bron deze slide : Data administratie BEW in september 2023 dgm's verdeling organisaties en budget 2022



Opleiding in diverse sectoren



Aantal doelgroepmedewerkers in VTE in 2022

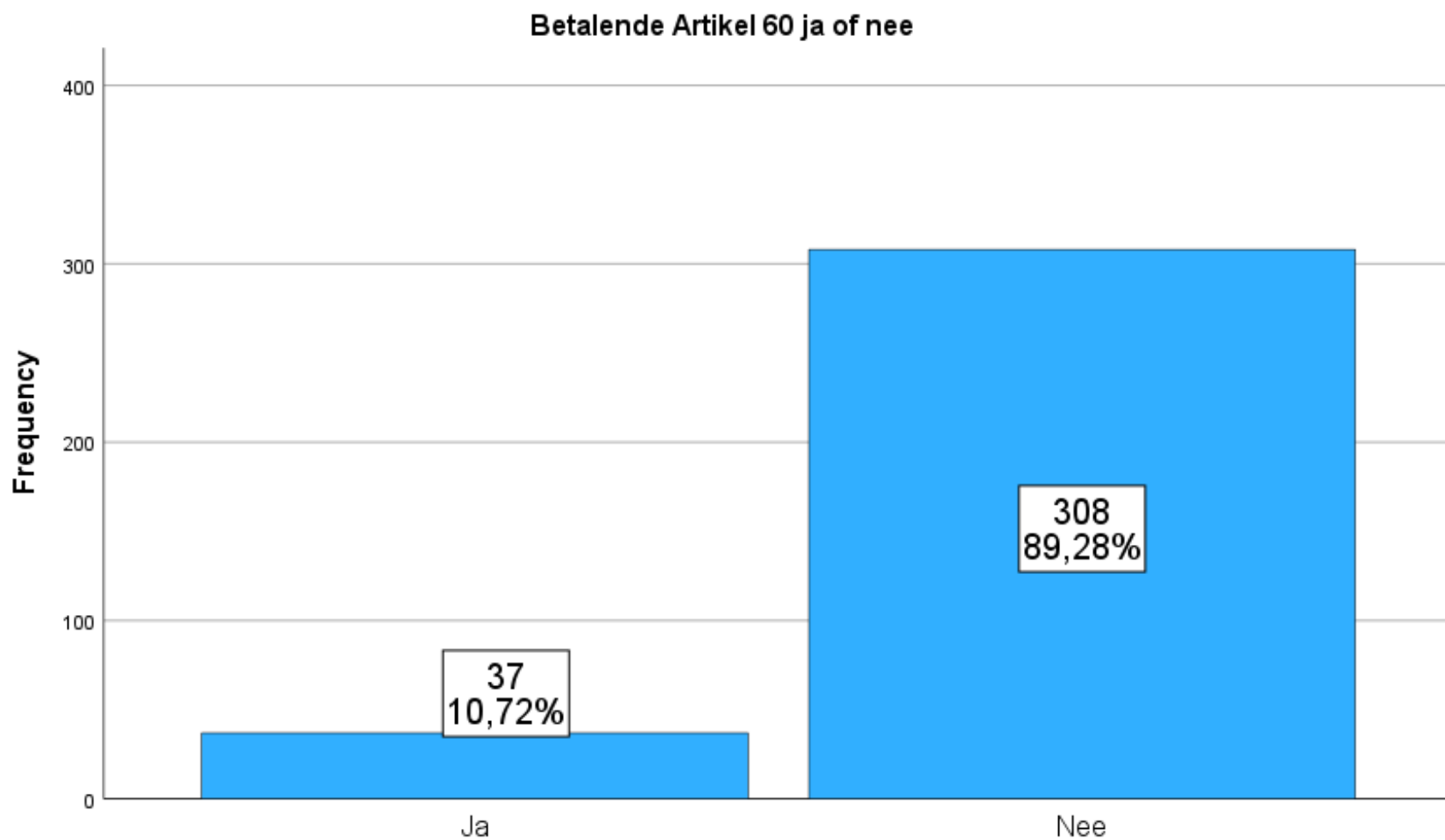


Statuut/financiering contracten admin BEW 2022

**Doelgroep in detail : - inschakelingsbaan in de sociale economie
(doorstroming) - inschakelingsbaan in de sociale economie (inschakeling) -
inschakelingsgeco - Artikel 60**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Andere middelen	1	,1	,1	,1
	Artikel 60	379	36,9	47,7	47,8
	Duaal leren	2	,2	,3	48,1
	GECO	6	,6	,8	48,8
	GECO-ervanging	2	,2	,3	49,1
	IBO snit en naad, opleiding tot Omkadering	1	,1	,1	49,2
	inschakeling	18	1,8	2,3	51,4
	inschakelingsbaan in de sociale economie (doorstroming)	260	25,3	32,7	84,2
	inschakelingsbaan in de sociale economie (inschakeling)	33	3,2	4,2	88,3
	inschakelingsgeco	40	3,9	5,0	93,3
	SOCECO	49	4,8	6,2	99,5
	sociale maribel deeltijds leren	3	,3	,4	99,9
	Stage	1	,1	,1	100,0
	Total	795	77,4	100,0	
	Missing	999	232	22,6	
Total		1027	100,0		

Betalende Artikel 60



Openstaande posten Juni 2023

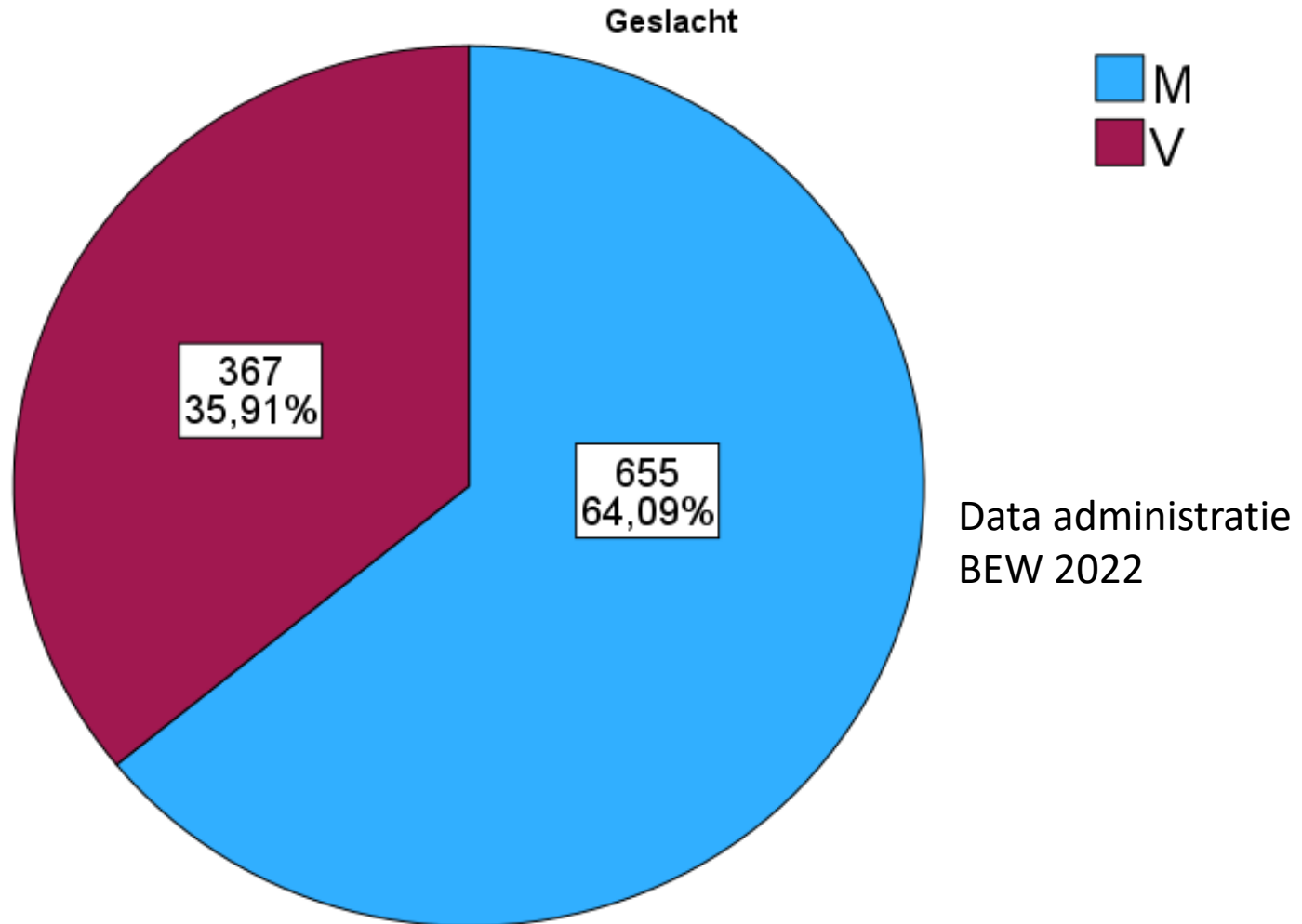
WANTED Doelgroep leden FeBIO

	Absolute aantallen	%
Artikel 60	69	53,5
Inschakelingsgeco	36	27,9
SOCECO doorstroming/ SOCECO inschakeling	19	14,7
	5	3,9
Totaal op totale populatie dgm 825	129	100,0

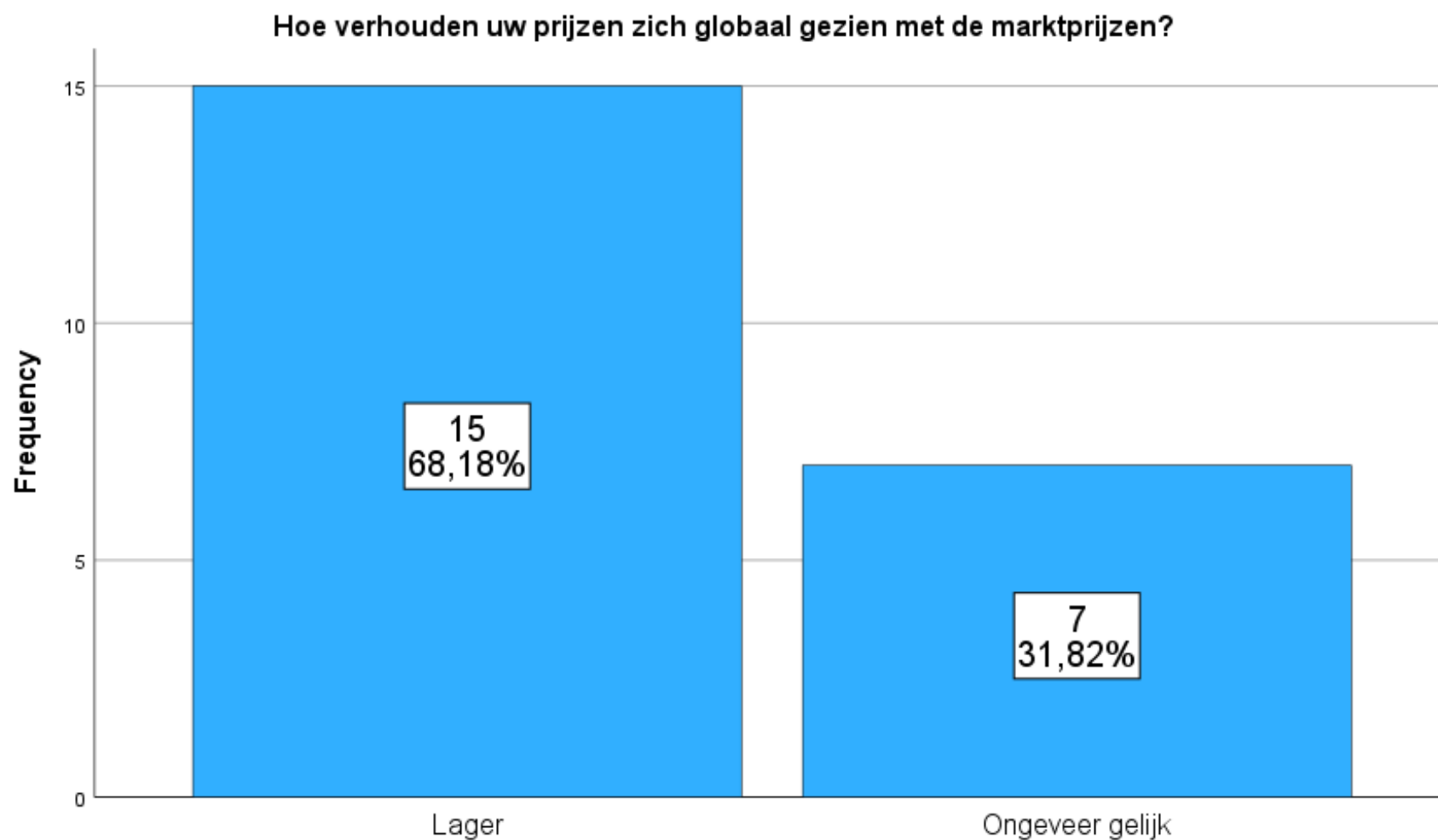
Openstaande posten Juni 2023

- [Overzicht \(link\)](#)
- Meest gezochte profielen :
 - Polyvalente arbeiders
 - Administratieve medewerkers
 - Keukenmedewerkers
 - Polyvalente schoonmaak en groenonderhoud
- Vraag naar Artikel 60 SE groter dan aanbod. Extra budget? Gecontroleerd groeipad stijging aantal projecten en tewerkstellingssteun (gesubsidieerde banen)?
- Investeren in sociale tewerkstelling brengt op. Voor publieke overheid (nieuwe inkomsten en vermindering werkloosheid), de bedrijven (maatschappelijke meerwaarde), de persoon, (hoger inkomen, kwalitatieve opleiding en betere kans op tewerkstelling).

Geslacht

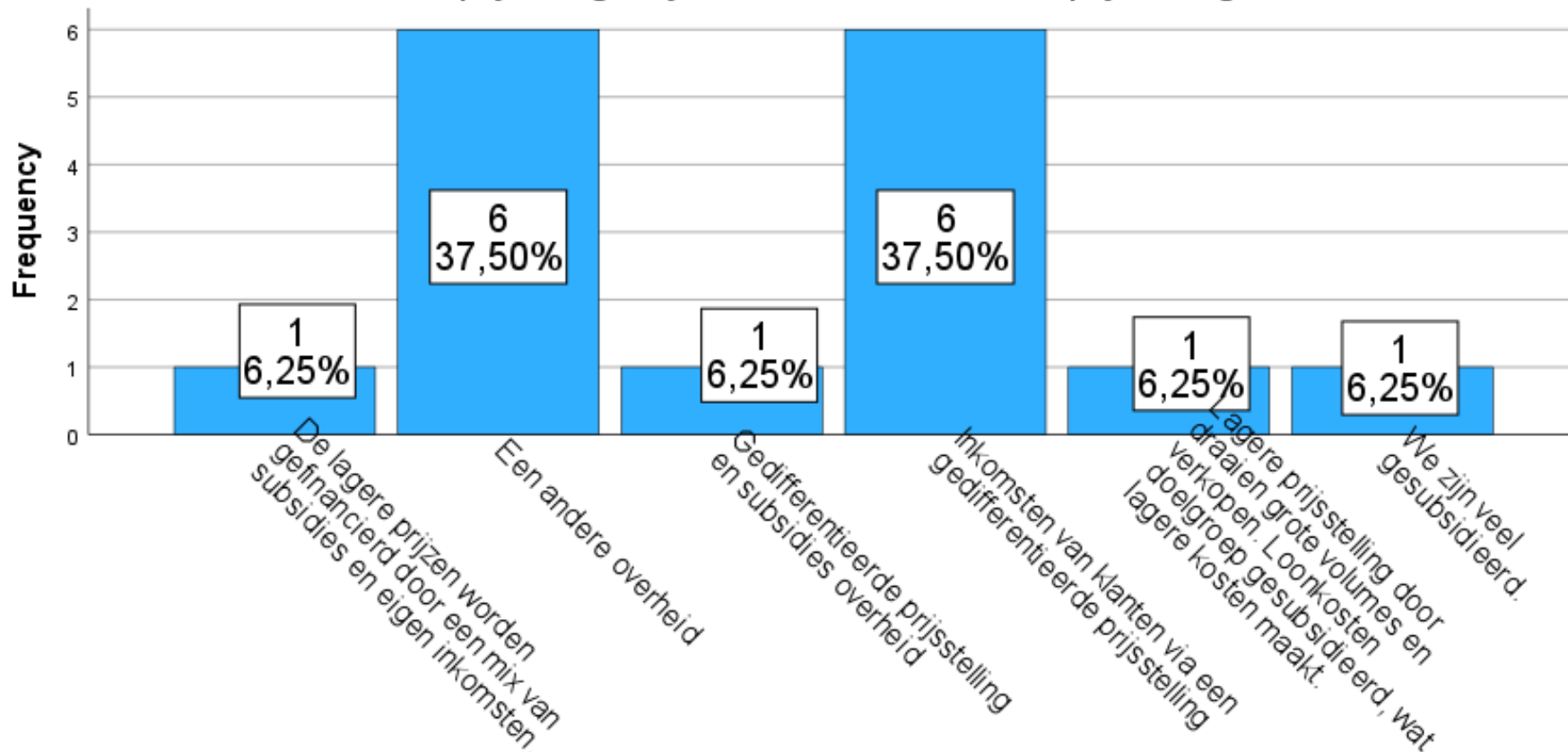


Verhouding tot marktprijzen

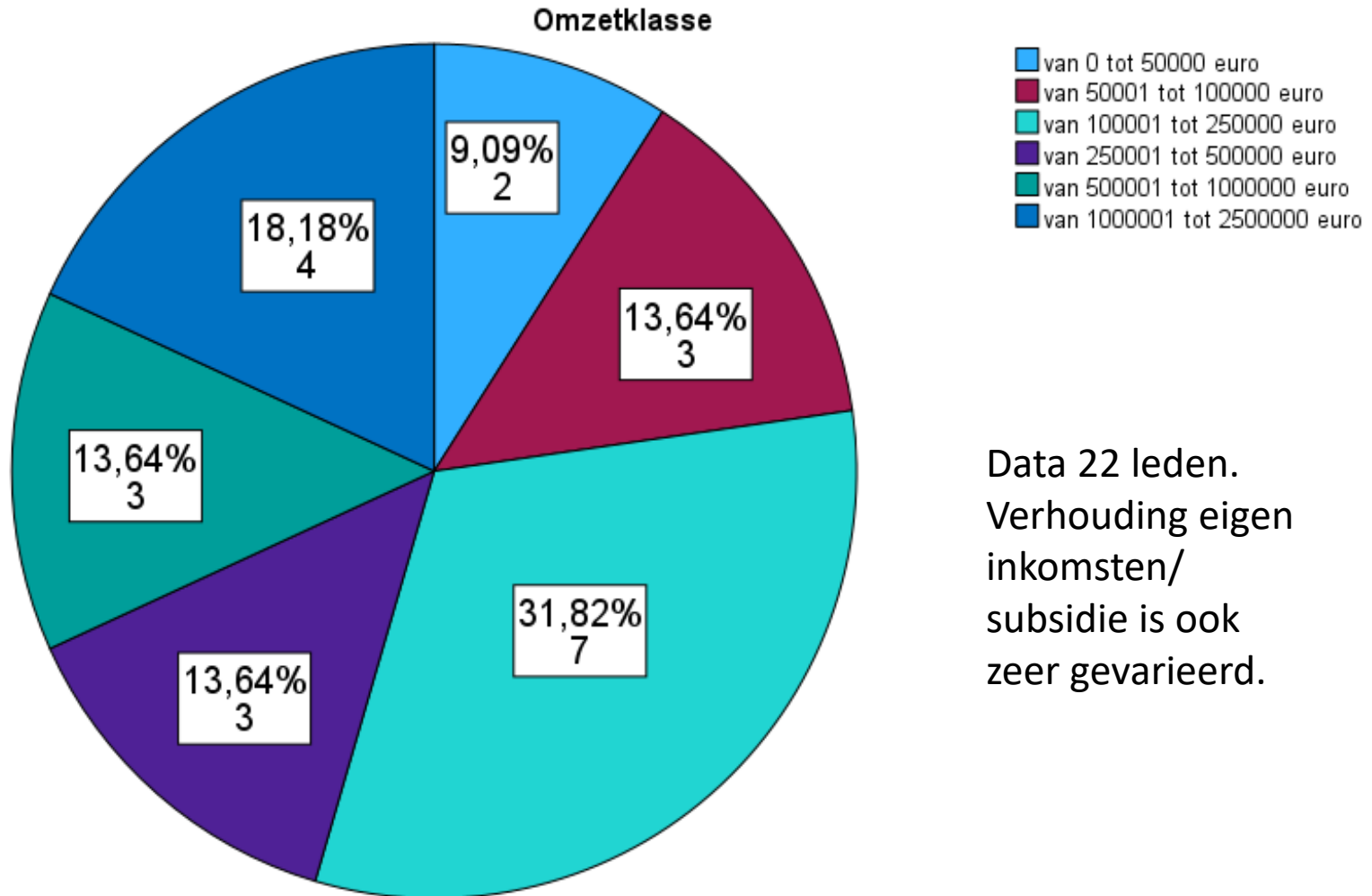


Toelichting lagere prijsstelling

Indien de prijzen lager zijn. Wie financiert de sociale prijsstelling?



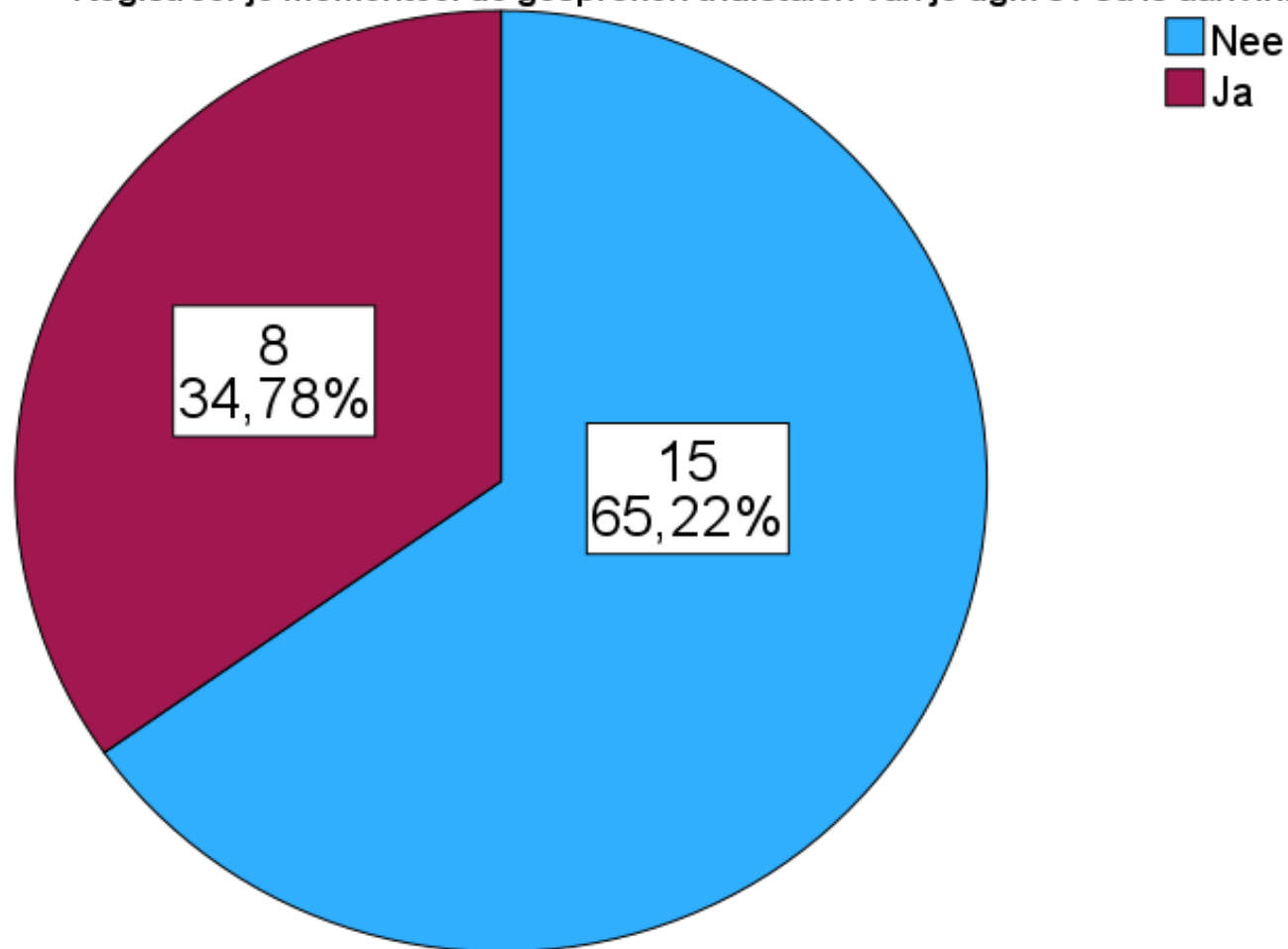
Omzet zeer gevarieerd



Data 22 leden.
Verhouding eigen
inkomsten/
subsidie is ook
zeer gevarieerd.

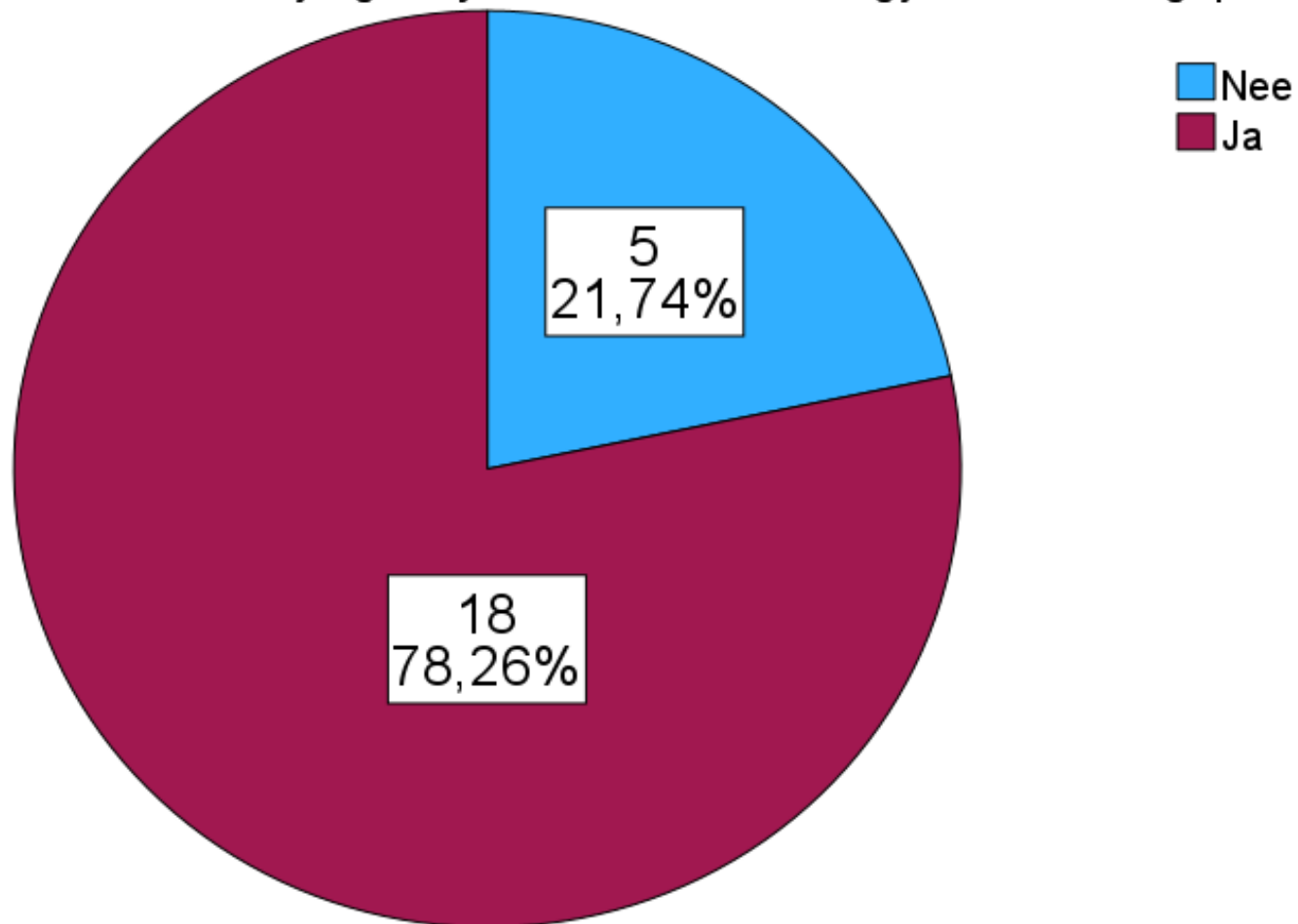
Registratie thuistaal doelgroep medewerker

Registreer je momenteel de gesproken thuistalen van je dgm's? Ja is aanvinken.



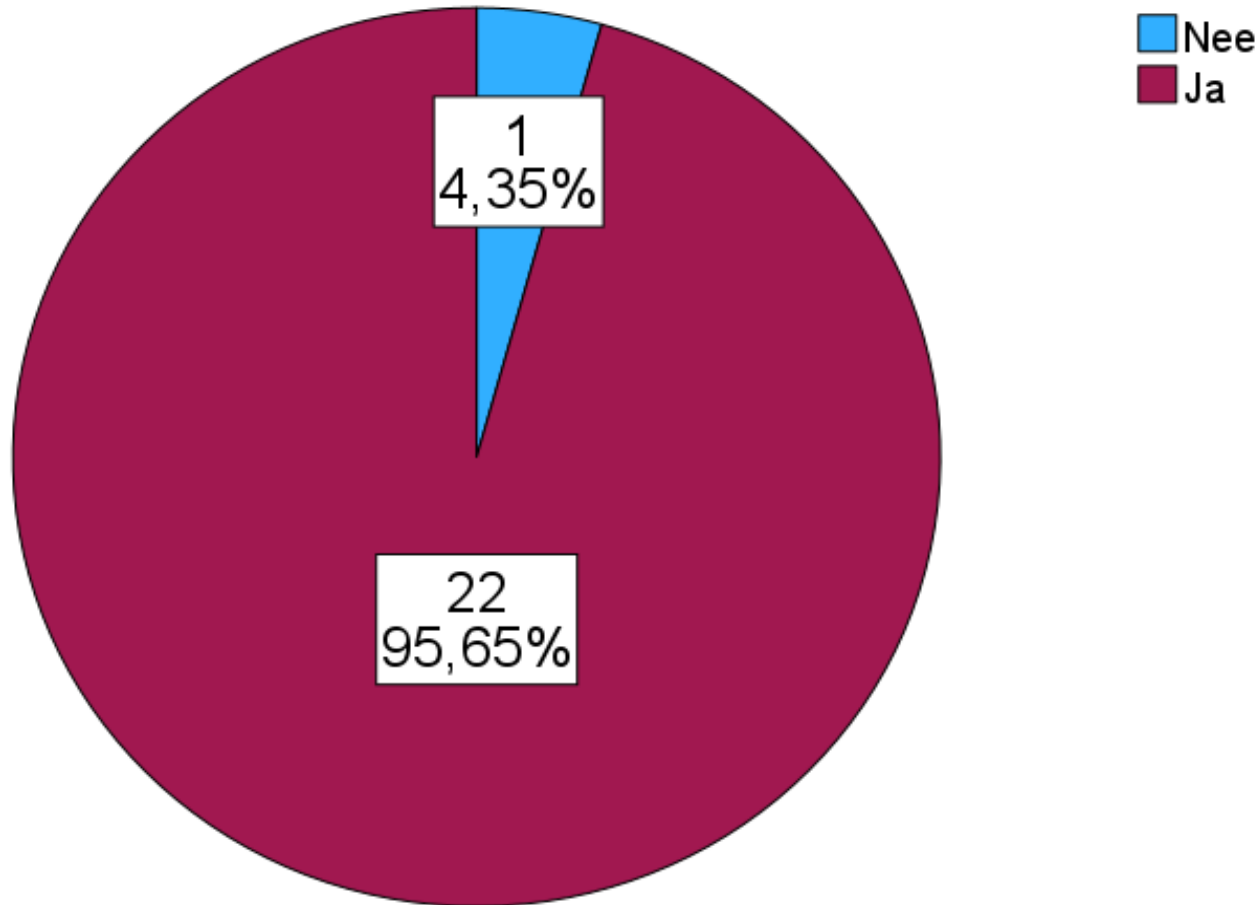
Arbeidsattitudes

Breng je werkattitudes van je dgm's systematisch in kaart en volg je de ontwikkeling op? Ja is aanvinken.



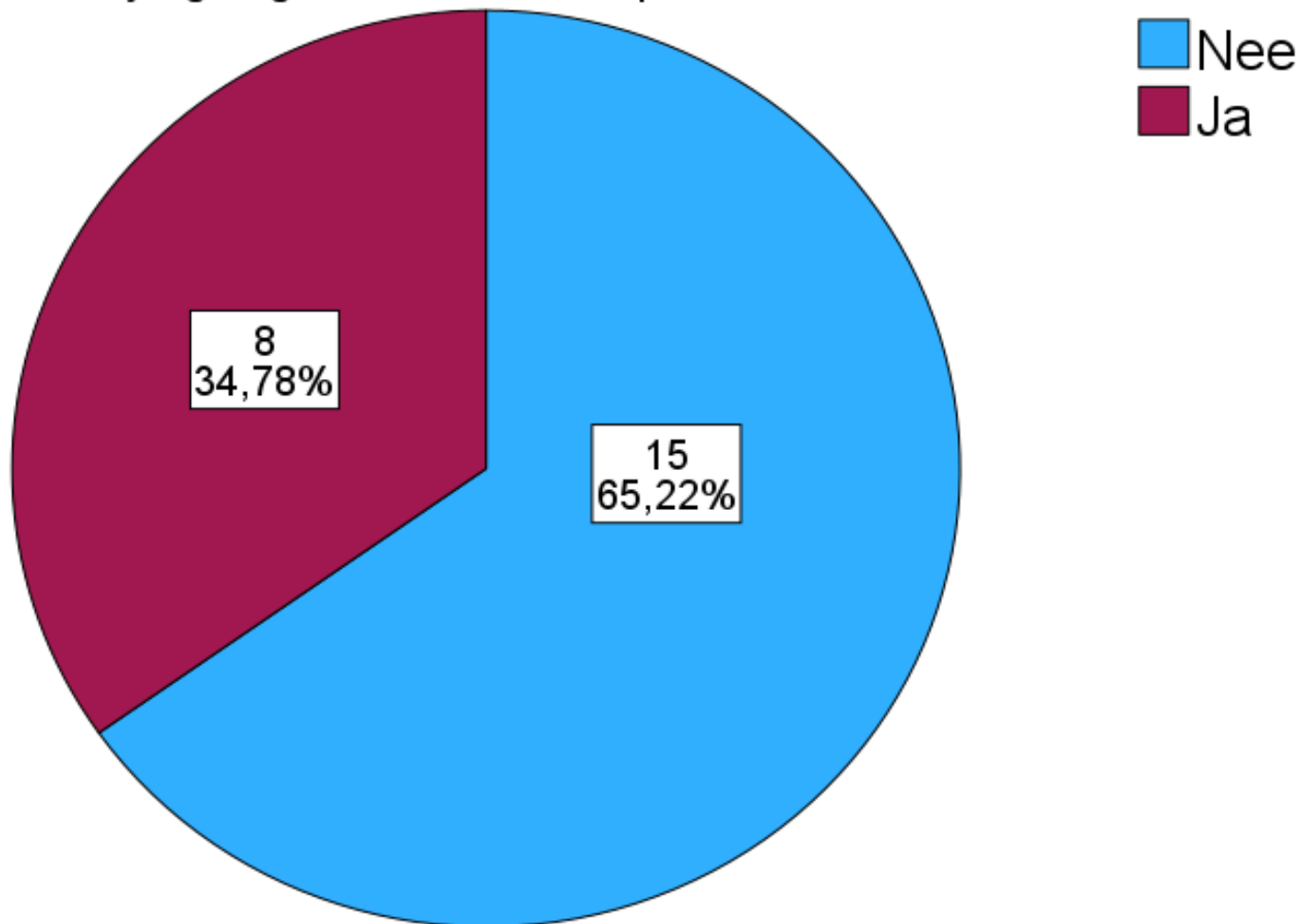
Samenwerking Huis van het Nederlands

Werk je met het Huis van het Nederlands samen voor gratis intake testen en het uitstippelen van een individueel leerprogramma van je dgm's? Ja is aanvinken.



Taalcheques en taaltest Actiris

Maken je dgm's gebruik van de taalcheques en of taaltest van Actiris? Ja is aanvinken.

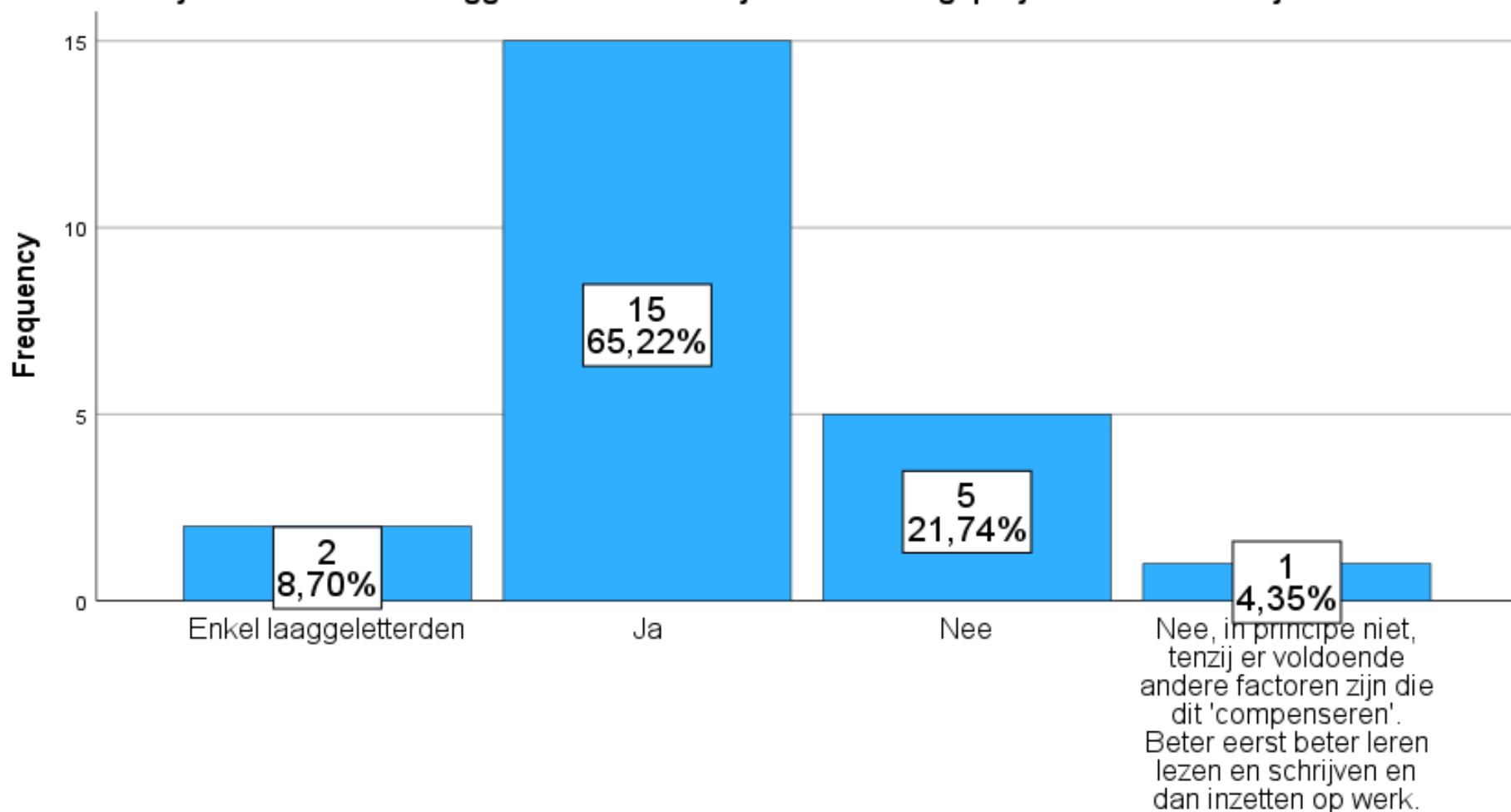


Andere samenwerkingen taal

ACTO, taalleergangen VUB	1
Brusselleer	1
CVO	1
CVO Brussel	1
CVO Lethas	1
CVO, Ligo	1
Groep Intro, Atlas, OCMW Antwerpen	1
Ligo Brusselleer	1
Ligo Brusselleer (taalcoach, rekencoach, leercoach + lessen na de uren), CVO (na uren)	1
Nee	3
VIVO en Vokans	1
VIVO Taalcoaching	1
VOKANS, CVO, BUURTHUIS BONNEVIE	1
Vrijwilligers	1
Sturen niet systematisch dgm's naar Huis NL. Individueel traject. Werken samen met scholen, Nederlands : CVO's, enz.	1
Totaal	17

Analfabeten/laaggeletterden

Laat je analfabeten en laaggeletterden toe tot je werkervaringsprojecten? Antwoord ja of nee.



Aantal uren opleiding per week

- Technische opleiding dgm exclusief op de werkvloer gemiddeld **5 uur per week** (20 leden)
- Generieke opleiding, # uren per week gemiddeld **3,8 uur per week** (18 leden)
- Sommige antwoorden dat ze de vraag niet goed kunnen beantwoorden.
- Grote verschillen.

Doorstroom



Huidige toestand van de werknemer -werk, volgt opleiding van minstens 20 uur per week , heeft studies hervat, volgt een IBO of instapstage, heeft een activiteitencoöperatie aangevat, werkloos (NWWZ), leefloon OCMW en andere**

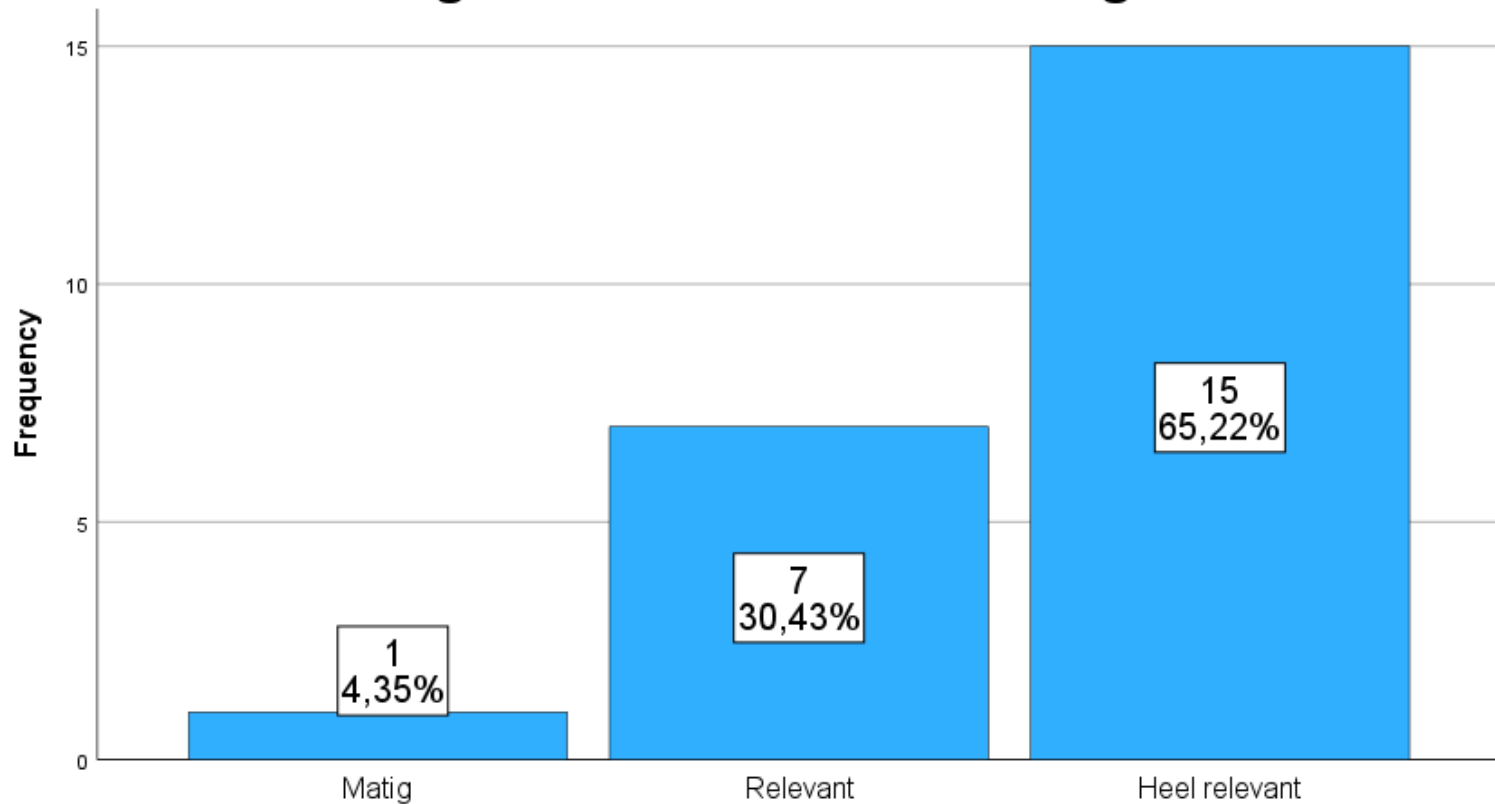
- Ruwe indicatie eigen doorstroomgegevens. Weinig detail over werk, voltijds/onbepaalde duur /bepaalde duur.
- Interne doorstroom en naar SOCECO na Artikel 60.
- Veel nadien in opleiding.
- Vaak niet juist op vraag geantwoord...of niet van iedereen antwoorden (enkel absolute cijfers bekijken).
- Geeft idee grove verdeling werk/opleiding/werkzoekend/werkloos/leefloon.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Artikel 60 bij andere organisatie	5	,5	1,2	1,2
	begeleiding stopgezet	1	,1	,2	1,4
	buitenland	3	,3	,7	2,1
	contract vroegtijdig stopgezet wegens ongewenste intimiteiten	1	,1	,2	2,4
	gestopt tijdens het traject	1	,1	,2	2,6
	Interim Werk	1	,1	,2	2,8
	Leefloon	11	1,1	2,6	5,5
	mutualiteit	5	,5	1,2	6,6
	nog in begeleiding	2	,2	,5	7,1
	Onbekend	46	4,5	10,9	18,0
	Opleiding	43	4,2	10,2	28,2
	Opleiding + Werk	1	,1	,2	28,4
	overleden	2	,2	,5	28,9
	papieren probleem zonder statuut	1	,1	,2	29,1
	pensioen	1	,1	,2	29,4
	reist	1	,1	,2	29,6
	RIS	2	,2	,5	30,1
	SOCECO	19	1,9	4,5	34,6
	SOCECO doorstroming	2	,2	,5	35,1
	SOCECO inschakeling	1	,1	,2	35,3
	start in augustus met GECO	1	,1	,2	35,5
	verhuis naar Vlaanderen	6	,6	1,4	37,0
	voltijds bezig met Oekraïene	1	,1	,2	37,2
	vrijwilligerswerk	1	,1	,2	37,4
	wenst geen begeleiding	5	,5	1,2	38,6
	Werk	160	15,6	37,9	76,5
	Werk intern	1	,1	,2	76,8
	Werkloos	52	5,1	12,3	89,1
	Werkloos / begeleid door jobcoach	5	,5	1,2	90,3
	Werkloos / interimjobs	1	,1	,2	90,5
	Werkt als zelfstandige	5	,5	1,2	91,7
	Werkzoekend	24	2,3	5,7	97,4
	ziekte	8	,8	1,9	99,3
	zwangerschapsverlof	3	,3	,7	100,0
	Total	422	41,1	100,0	
Missing	999	605	58,9		
Total		1027	100,0		

Relevantie thema's. **Prioriteit 1!**

Vraag formdesk enquête: Aan welke thema's moet FeBIO in 2023 aandacht besteden (schaal 1 tot 5 niet relevant tot heel relevant). Relevantie per thema

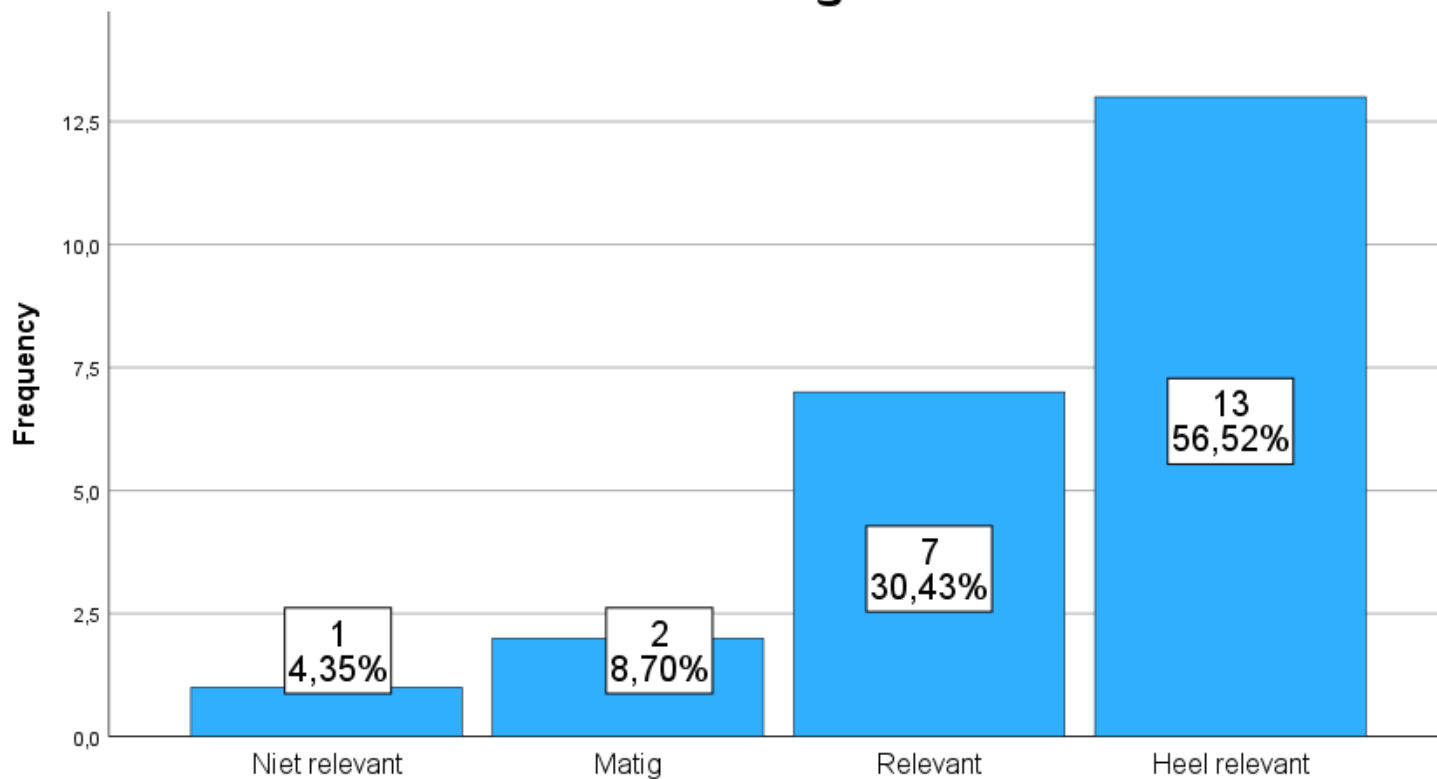
verbetering instroom en samenwerking Actiris



Relevantie thema's. **Prioriteit 2**

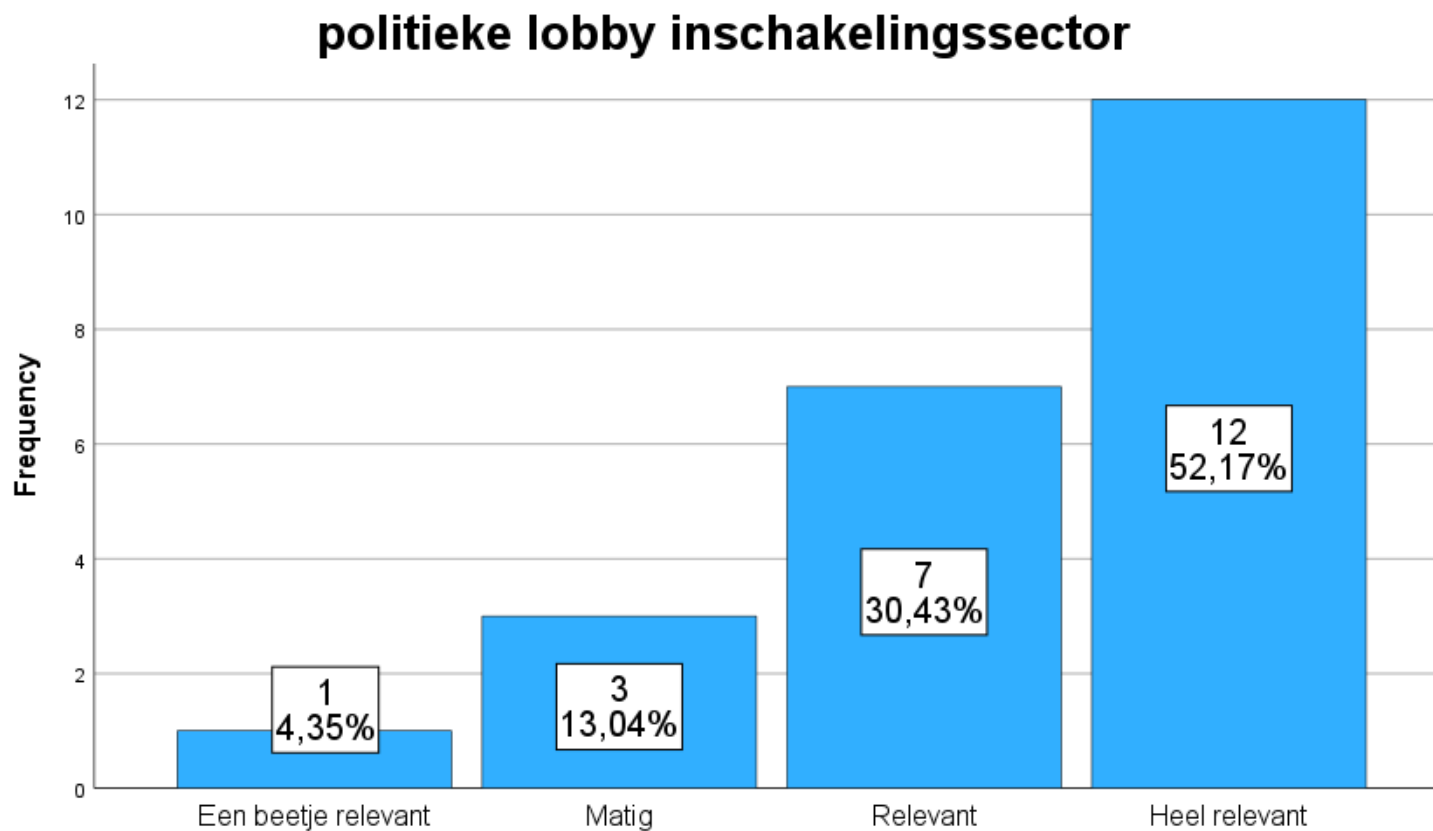
Vraag formdesk enquête: Aan welke thema's moet FeBIO in 2023 aandacht besteden (schaal 1 tot 5 niet relevant tot heel relevant). Relevantie per thema

inflatie en indexering subsidies



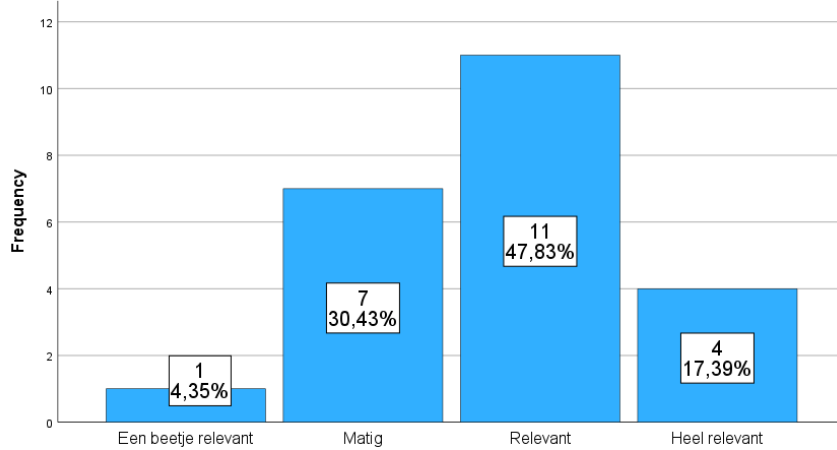
Relevantie thema's. **Prioriteit 3**

Vraag formdesk enquête: Aan welke thema's moet FeBIO in 2023 aandacht besteden (schaal 1 tot 5 niet relevant tot heel relevant). Relevantie per thema

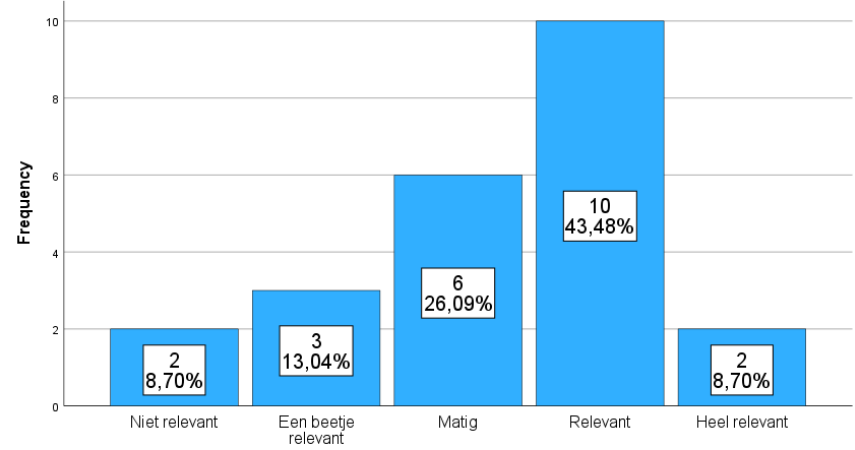


Relevantie thema's

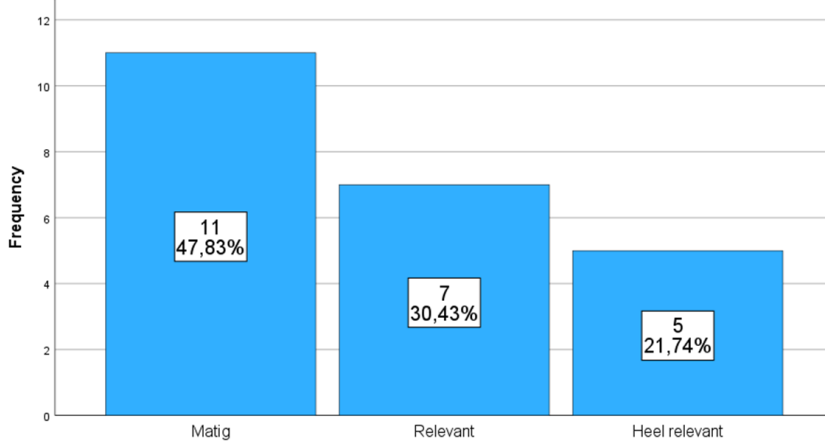
samenwerken organisaties



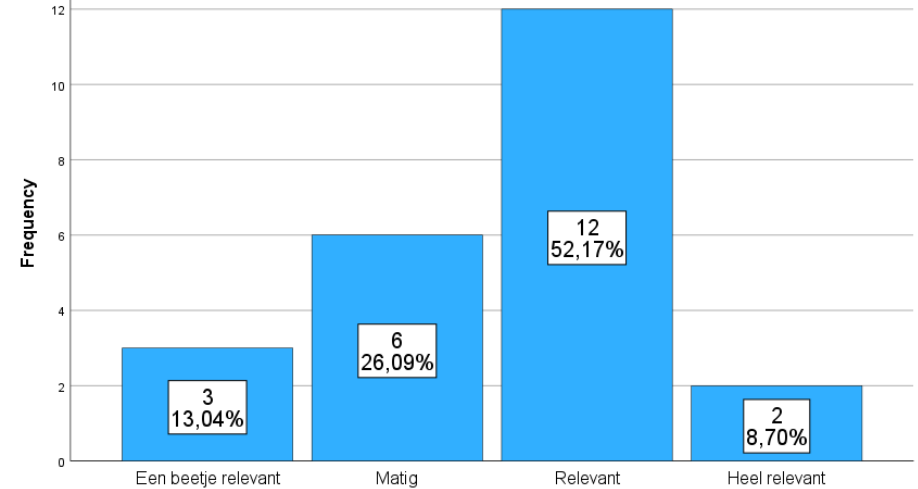
staatshervorming



profesionalisering competentieontwikkeling

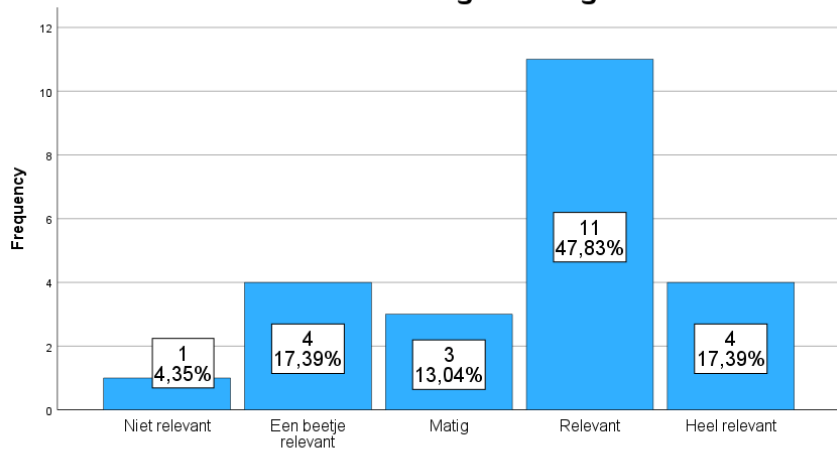


imago sector werkervaring

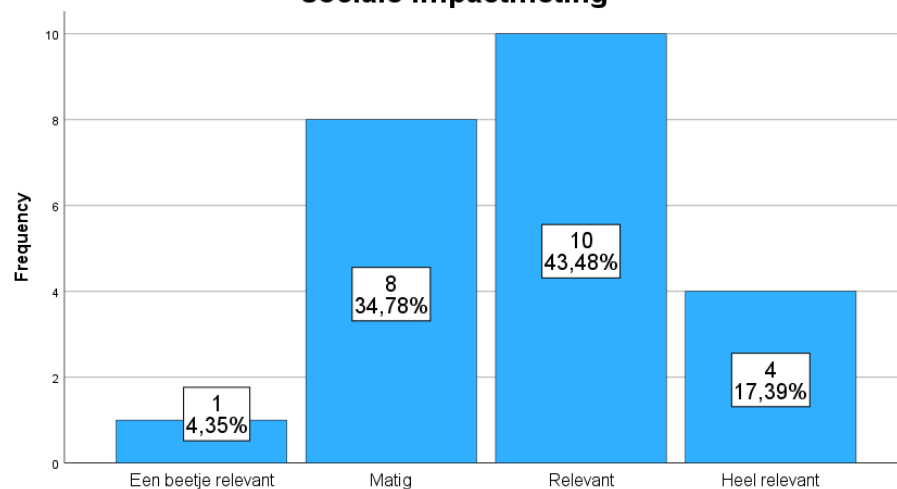


Relevantie thema's

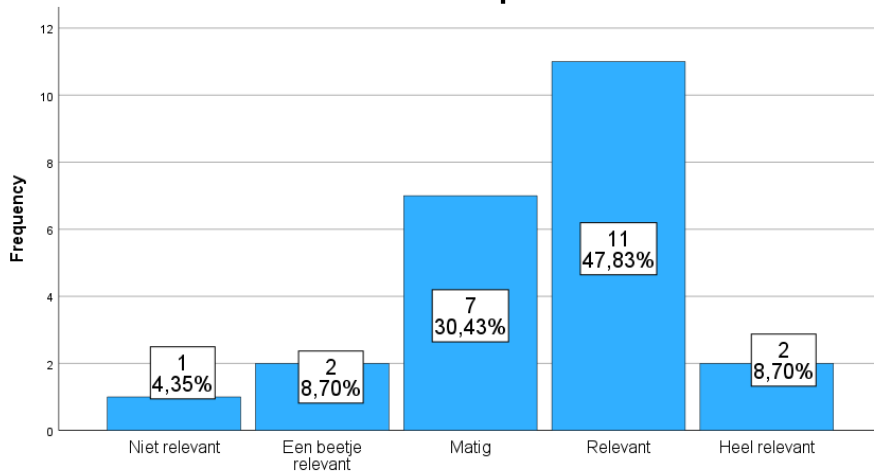
nieuwe tewerkstellingsmaatregelen



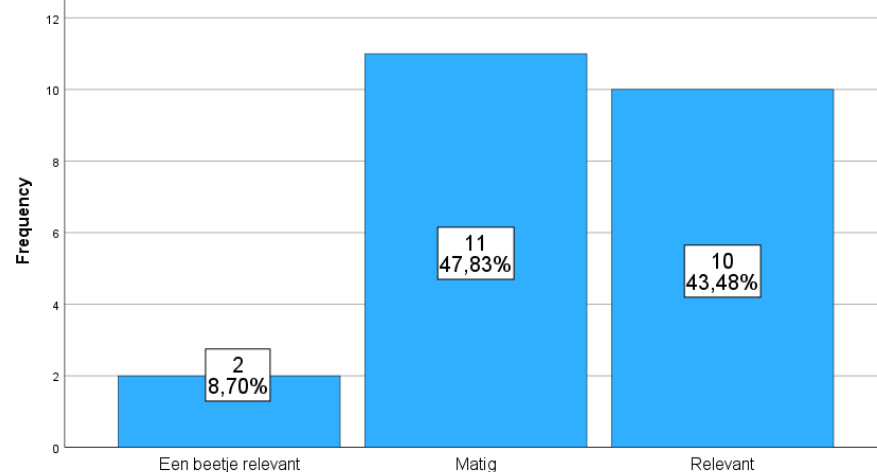
sociale impactmeting



validatie van competenties



contacten middenveld



Suggesties thema's FeBIO

- Indien niet opgenomen in 'verbetering instroom en samenwerking Actiris/OCMW' probleem beschikbaar Artikel 60, vervanging.
- Begeleiden organisaties die dreigen failliet te gaan. Eisen renteloze leningen bij laattijdige betalingen subsidies. Door rentes leningen en boetes voor bv. RSZ komen organisaties in negatieve spiraal terecht. Geen lening meer bij bank eens afbetalingsplan bij RSZ.
- Bundelen opleidingen interessant per categorie dgm.
- Problematiek barema's b3, groot financieel tekort en vervanging zwangere Soceco's.
- Samenwerking OCMW's uiterst problematisch. Moet politieke prioriteit zijn.

Suggesties thema's FeBIO

- Psychologische omkadering doelgroep werknemers. Wetgeving langdurig zieken verhindert mensen voor 9 maanden ziekte te ontslaan. Vaak mensen die werkervaring starten maar psychologisch niet klaar zijn om te werken. Wanneer je ze opzegt, zetten ze zich ziek omdat ze beter betaald worden op mutualiteit dan werkloosheid. Je kan pas na 9 maanden iets doen via medische overmacht.
- Wetgevend kader mandatering aanpassen zodat overdrachten/afsplittingsen mogelijk zijn in de toekomst. DLDW, laaggeschoolde geco's als dgm'ers zien (en dus mee financierbaar).

GECO's

- Vermits doelgroepgeco's niet meer meetellen voor het mandaat zijn data moeilijker in kaart te brengen.
- Een 80-tal gecoposten bij 11 leden werden gerapporteerd.

‘Wij maken geen aparte groep doelgroepgeco’.

‘Officieel geen omkaderingsgeco - één is dit in de praktijk wel (omkaderingsgeco)’

Evaluatie overheid opportuun op

Doorstromingskansen, tevredenheid, kwaliteit 1 op 1 begeleiding, diversificatie takenpakket DGM.

Aanleren werkattitudes, arbeidsritme. Doorstroom. Minder (externe) opleiding. Opleiding 'on the job'

Persoonlijke, professionele ontwikkeling tijdens traject, welbevinden medewerkers, doorstroom.

Alles mag en kan geëvalueerd worden

Competentieontwikkeling/combineren van werkervaring en opleiding/uitstroombegeleiding

Groei dgm's. Soort uniforme test waarin coach en coachee vooruitgang bijhouden.

Overheid overschat niveau bevolking. Wij zijn een sociale organisatie (klanten/personeel). Winst is onmogelijk. Zonder onze organisaties, breken er in België weldra opstanden uit zoals in Frankrijk.

Meer op kwalitatieve eisen dan cijfers : hoe kwetsbaar is dgm, welk traject mogelijk, enz. Individueel.

Doorstroominspanningen en -resultaten

Punten mandaataanvraag zijn al evaluatie genoeg.

Inzet op persoonlijke groei en ontwikkeling. Doorstroom.

Goede financiële gezondheid, middelen en kwaliteit omkadering, resultaten, maar is delicaat.

Ondersteuning

Resultaten opleiding.

Effectieve doorstroom naar reguliere arbeidsmarkt. Competentieverwerving tijdens traject..

Samenwerking, arbeidsattitudes.

Tijdsbesteding vorming en begeleiding doelgroep medewerkers

Verwerven van competenties (technisch en generiek).

Persoonlijke groei medewerkers. Sterker en zelfstandiger? Ging levenskwaliteit erop vooruit?

Leden FeBIO

Aksent

Baita

Beeldenstorm

Buurthuis Bonnevie

Buurthuis Chambèry

Bricoteam

Casablanca

Cosmos

CyCLO

D'Broej

De Kaai

De Overmolen

De Harmonie/Buurtwerk Noordwijk

De Welvaartkapoen

Elmer

EAT

GREAT

FIX

Groep Intro

Groot Eiland

LD3

Manus

Maks

Pianofabriek

Recyclart

Sociaal Vervoer Brussel

ViTES De Kringwinkel Laken