



**Du décalage bruxellois  
au win-win bruxellois :**  
plus de personnes durablement au  
travail, plus de contributions à notre  
système de protection sociale.

## À Bruxelles...

...1 jeune sur 5 grandit dans une famille où personne ne travaille

...Fin 2023, le taux de chômage était de 15,2 % (contre 14,4 % fin 2022), et celui des moins de 25 ans de 28,4 %

...61,1 % des chômeurs bruxellois sont peu qualifiés

...3,59 % de la population en âge de travailler (18-64 ans) reçoit un revenu d'intégration (contre 1,93 % en Région wallonne et 0,56 % en Région flamande)

...Près d'un tiers des Bruxellois actifs ayant un faible niveau de formation sont au chômage



**Nous croyons que chaque euro investi dans l'économie sociale est doublement rentabilisé.**



LANDER LOECKX

## Voici comment se présente le décalage bruxellois:

Bruxelles est une ville particulière, avec une activité économique intense. Les emplois y abondent. Cependant, ces emplois sont souvent occupés par des navetteurs qui rentrent chez eux le soir sans contribuer davantage à l'économie de Bruxelles. Pendant ce temps, un tiers des Bruxellois actifs ayant un faible niveau de formation sont au chômage, et avec la croissance rapide de la population, ce problème ne fait que s'aggraver.

La formation est essentielle, mais pas suffisante. De nombreuses personnes sont rendues vulnérables

par les migrations, la pauvreté, le logement, les problèmes de dépendance, etc. Pour elles, les entreprises d'insertion de l'économie sociale peuvent faire toute la différence, en créant des emplois durables. En accompagnant les chômeurs vers un travail régulier, on fait d'eux des contribuables et on réduit les dépenses sociales. Le rôle du travail va bien au-delà de l'aspect économique : un travail de qualité a une influence positive sur la vie et la santé.

Une formule réellement gagnant-gagnant.





## Nos recommandations :

### Opter pour un encadrement professionnel

Miser davantage sur les mesures d'emploi et les statuts tels que l'ECOSOC ou l'article 60 pour les personnes avec un faible niveau de formation. L'investissement dans un encadrement professionnel offre davantage de chances d'un parcours réussi vers un emploi durable.



### Opter pour une approche globale

Ne pas limiter ses efforts à l'éducation et à l'emploi, s'attaquer également aux obstacles entravant l'accès aux formations ou au maintien dans l'emploi:

- S'intéresser à la **mobilité**, en améliorant la coordination des services de De Lijn et de la STIB, et en favorisant l'obtention du permis de conduire B grâce à des formations gratuites.
- Réduire la **fracture numérique** en soutenant les formations organisées par les entreprises d'économie sociale.
- Miser davantage sur l'**orientation**. Nous constatons que chez Actiris et dans les CPAS, l'écart se creuse entre le nombre croissant de bénéficiaires du revenu d'intégration et le nombre stagnant de travailleurs public-cible orientés vers l'emploi.

- Créer des opportunités en intégrant des **clauses sociales dans les marchés publics**. Ainsi, les lieux de travail pourront offrir davantage d'expériences professionnelles de qualité. De plus, une formule gagnant-gagnant est établie lorsque les ressources publiques allouées à l'activation sont également rentables dans l'espace public, comme les services sociaux ou les soins.
- Établir un **lien entre l'économie régulière et l'économie sociale** en encourageant les collaborations, ce qui facilite la progression des employés de progresser vers un emploi durable. Penser aux opportunités de stages au sein de l'économie régulière, encadrées par l'économie sociale.

**Nous croyons au bénéfice social.**

### Faites tout cela, en collaboration avec FeBIO

FeBIO, Fédération des entreprises d'insertion bruxelloises, propose une grande diversité d'activités et d'initiatives.

- magasins d'occasion, -restaurants de quartier, -services de rénovation, -ateliers de réparation de vélos, et bien plus encore. Ensemble, nous accompagnons et nous formons les personnes éloignées de l'emploi, pour les aider à intégrer le marché du travail régulier.

Notre société valorise beaucoup les profits financiers, la libéralisation et le fonctionnement du marché. Nous croyons aussi au profit - un profit social qui profite à tous.

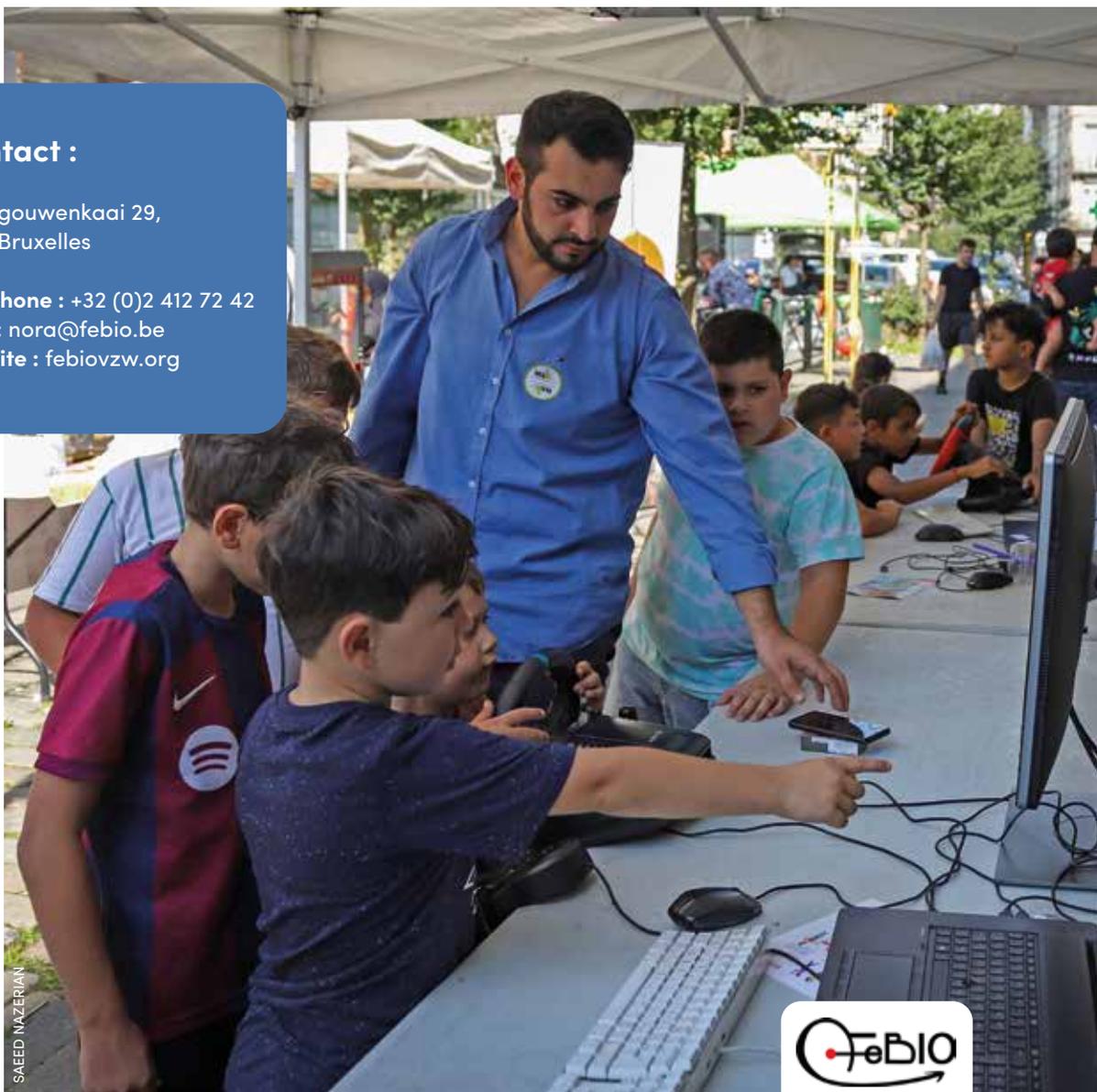
**Contact :**

Henegouwenkaai 29,  
1080 Bruxelles

Téléphone : +32 (0)2 412 72 42

Mail : nora@febio.be

Website : febiovzw.org



**Membres :**

Aksent, Groot Eiland, Baita, Beeldenstorm, Casablanca, D'Broeij, Elmer, Groep Intro, LD3, CyCLO, BRICOTEAM, De Harmonie, MAKS, FIX, Cosmos, ViTES, De Welvaartkapeen, Pianofabriek, De Overmolen, Manus, De Kaai, INTEC, Buurthuis Bonnevie, Recyclart, Sociaal Vervoer Brussel, Wijkhuis Chambéry.

