VOORUIT

T.a.v.

Mevrouw Ans Persoons

Keizerslaan 13

1000 Brussel

Brussel, 5 december 2024

 **Betreft: FeBIO, ‘werk’ topprioriteit voor de nieuwe Brusselse regering**

Geachte Mevrouw Persoons

Beste Ans

FeBIO is de Federatie van Brusselse inschakelingsondernemingen. Wij schrijven u een brief, **met de vraag om van werk een topprioriteit voor de nieuwe Brusselse regering te maken.** Anno december 2024 is het verhogen van de werkgelegenheidsgraad immers een belangrijk objectief. Momenteel bedraagt die in Brussel 66%.

Het aantal Brusselaars dat een leefloon krijgt, verdubbelde bijna in zestien jaar tijd: van 32.000 mensen in 2007 tot 61.000 vorig jaar. Zo blijkt uit cijfers van de federale overheidsdienst Maatschappelijke Integratie. Een reductie van de werkloosheid in de tijd tot twee jaar zou in Brussel opnieuw een enorme toevloed mensen richting leefloon en de gemeenten betekenen. Dat is een sociale catastrofe. Wie uitgesloten wordt door de arbeidsmarkt en in diepere armoede terecht komt, keert immers vaak niet meer terug.

Veel Brusselaars lopen een risico op armoede (30%) en er is een hoge werkloosheid, speciaal bij de jongeren. De werkloosheidsgraad van 14,7%, is een verhoging met 0,2% tegenover oktober 2023. Nieuwe analyses van Actiris/VDAB Brussel wijzen op de mogelijke werkzaamheidsgroei die er bij kort- en middengeschoolden, allochtone vrouwen en bijvoorbeeld nieuwkomers bestaat. Een economisch potentieel dat onbenut blijft. Werk moet zinvol zijn, structuur bieden, vooral voor mensen die het moeilijk hebben of tijdelijk niet mee kunnen.

**FeBIO vraagt om meer te investeren in gesubsidieerde arbeid** **in sociale economie.** We hebben het over Artikel 60 en meer bepaald over de **‘Artikel 60 vermeerderde toelage Sociale Economie (S.E)**’. Nu zijn er 879 posten vermeerderde toelage Artikel 60 S.E. Een verdubbeling van dit aantal lijkt ons opportuun! Daarnaast verzoeken we om alle bestaande budgetten voor de SOCECO’s en de doelgroepgeco’s te behouden. We verzoeken tevens om de eventuele uitbreiding van de huidige statuten voor tewerkstelling voor de sociale inschakeling te onderzoeken.

**Bijkomende jobs creëren in de Brusselse sociale economie is immers een beproefd recept**. Doorstroom na een inschakelingstraject **naar een baan in het reguliere circuit in Vlaanderen (en de Vlaamse rand) en Brussel is een streefdoel,** maar helaas niet voor iedereen haalbaar. Brussel kent jammergenoeg geen langdurige tewerkstelling in de sociale economie (behoudens beschutte werkplaatsen), maar daar is zeker nood aan.

Onze sociale ondernemingen kennen uiteenlopende economische activiteiten maar het hoofddoel is socio-professionele inschakeling. **Nederlands leren op Nederlandstalige, tweetalige werkvloeren is een troef.**

Mensen moet men motiveren om te werken. Dat kan door voldoende koopkracht te garanderen aan onder meer de laaggeschoolde werknemers. Het laten behouden van sociale voordelen voor wie werkt (afhankelijk van het inkomen) en **de werkloosheidsval aanpakken** zodat werken interessanter wordt, maakt deel uit van de oplossing.

Er is kwalitatieve tewerkstellingscreatie nodig die niet delocaliseerbaar is.

De sociale inschakelingsondernemingen creëren maatschappelijke meerwaarde en zijn een trouwe bondgenoot van de gemeenten en de OCMW’s. **Het sociale, circulaire en lokale gaan goed samen.** **Maak samen met de sociale economie een plan voor lokale tewerkstelling.** **Breng ondernemers uit sociale ondernemingen en de privésector samen met het oog op kruisbestuiving.**

Maatschappelijke integratie, inschakeling is een belangrijke opdracht, inzetten op arbeid en vorming in sociale economie is meer dan ooit aangewezen.

Wij danken U voor uw aandacht en blijven in afwachting van uw reactie.

Met beste groeten,

 

Pieter Dehon, Voorzitter Nora De Herdt, Coördinator