



Van Brusselse mismatch naar Brusselse winwin:

meer mensen duurzaam
aan het werk, meer bijdragen
aan onze sociale welvaart.

In Brussel...

...groeit 1 op 5 jongeren op in een gezin waar niemand werkt

...bedroeg de werkloosheidsgraad eind 2023 15,2% (tegenover 14.4% eind 2022)

...bedroeg de jongerenwerkloosheid (onder 25 jaar) 28,4 %

...is 61.1% van de Brusselse werklozen laaggeschoold

...ontvangt 3.59% van de bevolking (18-64) een leefloon (tegenover 1.93 % in het Waalse gewest en 0.56% in het Vlaamse)

...is bijna één op de drie actieve Brusselaars met een laag opleidingsniveau werkloos



Wij geloven dat iedere euro die je investeert in sociale economie, zich dubbel en dik terugbetaalt.



De Brusselse mismatch...zo zit dat.

Brussel is een bijzondere stad met ongelooflijk veel bedrijvigheid. Er zijn jobs in overvloed. Dat is niet het probleem. Alleen worden die jobs meestal ingenomen door pendelaars die 's avonds weer naar huis gaan en verder niets bijdragen aan Brussel.

Intussen is één op de drie actieve Brusselaars met een laag opleidingsniveau werkloos, en met de razendsnelle bevolkingsgroei wordt dat probleem alleen maar groter.

Opleiding is dus essentieel, maar niet voldoende. Veel mensen zijn erg kwetsbaar door migratie, armoede,

woonsituatie, verslavingsproblematieken Voor hen kunnen de inschakelingsondernemingen in de Brusselse sociale economie een essentieel verschil maken om duurzame tewerkstelling te creëren. En werklozen begeleiden naar een job op de reguliere arbeidsmarkt, haalt hen weg uit de werkloosheid (minder uitkeringen) en laat hen fiscaal bijdragen aan onze samenleving. De rol van werk is ook veel breder dan louter economisch: kwaliteitsvol werk heeft ook een positieve invloed op leven en gezondheid.

Een echte winwin dus.





Onze aanbevelingen voor een winwin

Kies voor professionele begeleiding

Zet meer in op tewerkstellingsmaatregelen en statuten zoals SOCECO of artikel 60 voor mensen met een leefloon. Investeren in professionele omkadering biedt meer kans op een succesvol traject naar duurzame tewerkstelling.



Kies voor een globale aanpak

Beperk de inspanningen niet tot onderwijs en tewerkstelling. Pak ook de drempels aan die mensen ervaren om opleidingen te volgen of om een job of opleiding vol te houden:

- Geef aandacht aan **mobiliteit** via een betere afstemming van de dienstverlening van De Lijn en de MIVB, maar ook door in te zetten op het behalen van een rijbewijs B dankzij kosteloze opleidingen.
- Dicht de **digitale kloof**. Ondersteun de opleidingen die sociale economiebedrijven hierrond organiseren.
- Zet meer in op **toeleiding**. We stellen vast dat zowel bij Actiris als bij de OCMW's de kloof tussen het stijgend aantal leefloners en het stagnerend aantal toegeleide doelgroepmedewerkers groter wordt.
- Creëer kansen door het integreren van **sociale clausules in openbare aanbestedingen**. Zo kunnen werkvloeren meer en degelijke arbeidservaring bieden. Bovendien wordt een win-win gerealiseerd wanneer de overheidsmiddelen voor activering ook renderen in het openbaar domein zoals bij sociale voorzieningen of in de zorg.
- **Sla de brug tussen reguliere en sociale economie** door samenwerkingen te stimuleren ontstaan meer mogelijkheden om medewerkers te laten doorstromen wat leidt tot duurzame tewerkstelling. Denk hierbij aan stagemogelijkheden binnen de reguliere economie onder begeleiding van sociale economie.

Wij geloven ook in winst: maatschappelijke winst.

Doe dit samen met FeBIO!

FeBIO is de Federatie van Brusselse inschakelingsondernemingen en kent een grote diversiteit aan activiteiten en initiatieven. Denk aan kringwinkels, buurtrestaurants, renovatiediensten, fietsherstoppunten en zoveel meer. Samen proberen we om mensen die het moeilijk hebben om werk te vinden te begeleiden en op te leiden, zodat zij doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

We zien dat er in onze samenleving heel erg de nadruk wordt gelegd op winstcijfers, op liberaliseren en de marktwerking. Wel, wij geloven ook in winst: maatschappelijke winst! Zo versterken wij individuen die de kans krijgen om hun talenten en competenties te ontdekken en te ontwikkelen. Dat is een winwin voor mens en economie.

Contact:

Henegouwenkaai 29,
1080 Brussel

Telefoon: +32 (0)2 412 72 42

Mail: nora@febiovzw.org

Website: febiovzw.org



SAEED NAZARIAN

**Leden:**

Aksent, Groot Eiland, Baita, Beeldenstorm, Casablanca, D'Broej, Elmer, Groep Intro, LD3, CyCLO, BRICOTEAM, De Harmonie, MAKS, FIX, Cosmos, ViTES, De Welvaartkapoen, Pianofabriek, De Overmolen, Manus, De Kaai, INTEC, Buurthuis Bonnevie, Recyclart, Sociaal Vervoer Brussel, Wijkhuis Chambéry.

