

Le gouvernement bruxellois valide, sur proposition de Laurent Hublet, un budget Actiris responsable et cohérent en faveur de la mise à l'emploi à Bruxelles

Bruxelles, le 16 avril 2026 – Sur proposition de Laurent Hublet, Ministre Bruxellois de l'Emploi et de l'Économie, le gouvernement a validé le budget 2026 d'Actiris. Dans ce cadre, des affinements ont été opérés avec une attention particulière sur certaines mesures de mise à l'emploi destinées en priorité aux jeunes, au secteur associatif ainsi qu'au cadre des partenaires d'Actiris pour l'accompagnement des chercheurs d'emploi éloignés du marché du travail.

« Dans le contexte économique et du marché du travail actuels, notre priorité est de proposer des solutions concrètes et efficaces pour soutenir la mise à l'emploi des chercheurs d'emploi », rappelle le ministre.

Le budget Actiris : Un budget responsable et cohérent

Le comité de gestion d'Actiris n'avait pas approuvé le budget qui avait été transmis par le gouvernement. Après avoir mesuré finement certains impacts et tenu compte de la réalité du secteur, les Ministres se sont concertés sur base d'une nouvelle proposition du Ministre Hublet. Un accord a été trouvé ce jeudi 16 Avril. Cela, sous la forme d'un budget responsable et cohérent avec les objectifs ambitieux visant à tendre vers un taux d'emploi de 70% en 2030 et qui responsabilise aussi les différents secteurs ainsi que les partenaires actifs en matière d'emploi.

« Nous avons procédé à quelques ajustements ciblés afin d'assurer une pleine cohérence entre les objectifs de remise à l'emploi qui doivent nous guider aujourd'hui dans le contexte que nous connaissons et la réalité budgétaire. », affirme le Ministre

Affinement des mesures budgétaires

Tout en veillant à respecter un équilibre global où les efforts sont supportés par de nombreux dispositifs, le gouvernement a pu affiner certaines mesures afin de garantir la cohérence entre les objectifs de remise à l'emploi et la réalité budgétaire. L'effort initial de 40 millions sur les budget politiques d'emploi a désormais été réduit à environ 28 millions en 2026.

Ces adaptations visent à préserver un maximum des dispositifs liés à la politique d'emploi essentiels tout en assurant une gestion responsable des moyens publics.

« On vient avec un budget qui nous permet de prendre les meilleures décisions possibles pour les Bruxelloises et les Bruxellois, tenant compte de la trajectoire budgétaire et des objectifs de mise à l'emploi. », déclare le Ministre

Concrètement, qu'est-ce qui a été affiné dans le cadre de ce budget ?

1. Conventions Premiers Emplois (CPE) dans les administrations bruxelloises : un maintien indispensable face aux difficultés d'accès à l'emploi rencontrées par de nombreux jeunes. Une partie importante du dispositif pourra être maintenue cette année. Une réforme globale sera par ailleurs engagée dans les prochains mois afin de garantir que le mécanisme atteigne encore plus ses objectifs.

2. Agents contractuels subventionnés (ACS) : la mesure a été calibrée avec prudence, compte tenu des contraintes déjà supportées par le secteur associatif actif dans des politiques essentielles, dont notamment le soutien à la remise à l'emploi des personnes très éloignées du marché. Il ne sera procédé ni à la suppression de l'article 20, ni à une uniformisation à 95 % de l'ensemble des postes ACS.

En parallèle, des mécanismes de renforcement de contrôle du dispositif seront déployés dès à présent pour qu'il réponde mieux à ses objectifs. Enfin, conformément à la déclaration de politique régionale, un monitoring ainsi qu'une évaluation globale du dispositif seront mis en place dans les prochains mois et en concertation avec les acteurs concernés. Rappelons que les budgets dévolus aux ACS sont de 276 millions d'euros en Région bruxelloise.

« Il est très important que nous puissions assurer que le dispositif ACS soit encore plus cohérent avec les priorités régionales et puisse également continuer à soutenir la mise à l'emploi des chercheurs d'emploi bruxellois », réaffirme le Ministre.

3. Subsides aux partenaires : il a été décidé de maintenir dans la totalité les ambitions au niveau de la politique des partenariats d'Actiris et des nombreuses organisations qui en bénéficient. Le budget total dévolu à cette politique est de 67 millions d'euros. On parle ici de dispositifs dédiés au mentorat ou à la recherche d'emploi. Dans une logique d'efficience, une évaluation globale de la politique de partenariat sera menée dans le futur.

Une nouvelle aide à l'emploi

En remplacement de la prime Activa, une nouvelle aide sera déployée dès 2027 pour soutenir l'engagement des chercheurs d'emploi et répondre aux besoins des employeurs.

Trajectoire budgétaire maintenue

La trajectoire budgétaire globale prévue en 2026 par le gouvernement est maintenue, soit 289 millions d'euros. Dans le cadre de cet affinement portant sur les politiques d'emploi, le gouvernement a décidé de déplacer une partie de l'effort prévu au travers de la mise en œuvre de la simplification administrative et institutionnelle des fonctions de support (RH, IT et consultance) des services publics bruxellois.

Contact presse :

Elvine Miala - emiala@gov.brussels - 0492996227

De Brusselse regering keurt, op voorstel van Laurent Hublet, een verantwoord en coherent Actiris-budget goed om de tewerkstelling in Brussel te ondersteunen

Brussel, 16 april 2026 – Op voorstel van Laurent Hublet, Brussels minister van Werk en Economie, heeft de regering het Actiris-budget voor 2026 goedgekeurd. In dit kader werden verfijningen aangebracht, met bijzondere aandacht voor bepaalde tewerkstellingsmaatregelen die prioritair gericht zijn op jongeren, de verenigingssector en de partners van Actiris die instaan voor de begeleiding van werkzoekenden die ver van de arbeidsmarkt staan.

“Binnen de huidige economische context en arbeidsmarkt is het onze prioriteit om concrete en doeltreffende oplossingen aan te reiken om werkzoekenden naar werk te begeleiden”, benadrukt de minister.

Het Actiris-budget: een verantwoord en coherent budget

Het beheerscomité van Actiris had het door de regering doorgestuurde budget niet goedgekeurd.

Na een grondige analyse van bepaalde impacten en rekening houdend met de realiteit van het werkveld, hebben de ministers overleg gepleegd op basis van een nieuw voorstel van minister Hublet. Op donderdag 16 april werd een akkoord bereikt. Het resultaat is een **verantwoord en coherent** budget dat aansluit bij de ambitieuze doelstelling om tegen 2030 een tewerkstellingsgraad van 70% te bereiken, en dat tegelijk de verschillende sectoren en partners actief in het domein van werk responsabiliseert.

“We hebben enkele gerichte aanpassingen doorgevoerd om volledige coherentie te verzekeren tussen de doelstellingen inzake tewerkstelling die ons vandaag moeten leiden, en de budgettaire realiteit”, aldus de minister.

Verfijning van de budgettaire maatregelen

Met behoud van een globaal evenwicht waarbij de inspanningen door meerdere instrumenten worden gedragen, kon de regering bepaalde maatregelen verfijnen om de coherentie tussen de tewerkstellingsdoelstellingen en de budgettaire realiteit te garanderen. De initiële inspanning van 40 miljoen euro op de budgetten voor het werkgelegenheidsbeleid wordt in 2026 teruggebracht tot ongeveer 28 miljoen euro.

Deze aanpassingen moeten ervoor zorgen dat zoveel mogelijk essentiële tewerkstellingsmaatregelen behouden blijven, terwijl een verantwoord beheer van publieke middelen wordt gegarandeerd.

“We komen met een budget dat ons in staat stelt de best mogelijke beslissingen te nemen voor de Brusselaars, rekening houdend met de budgettaire trajecten en de tewerkstellingsdoelstellingen”, verklaart de minister.

Concreet: wat werd verfijnd binnen dit budget?

1.CPE – Eerste-Werkervaringsovereenkomsten in de Brusselse administraties: een essentieel instrument gezien de moeilijkheden waarmee veel jongeren geconfronteerd worden bij hun toegang tot werk. Een belangrijk deel van het systeem kan dit jaar behouden blijven. Daarnaast wordt in de komende maanden een globale hervorming opgestart om ervoor te zorgen dat het mechanisme zijn doelstellingen nog beter bereikt.

2.GES – Gesubsidieerde contractuele medewerkers: De maatregel werd voorzichtig gekalibreerd, rekening houdend met de lasten die de verenigingssector reeds draagt, onder meer in het kader van de begeleiding van personen die zeer ver van de arbeidsmarkt staan. Er komt geen afschaffing van artikel 20 en geen uniforme toepassing van 95% op alle GES-posten. Parallel worden versterkte controlemechanismen ingevoerd zodat het systeem beter aansluit bij zijn doelstellingen. Conform de regeringsverklaring wordt in de komende maanden, in overleg met de betrokken actoren, een monitoring en een globale evaluatie van het systeem opgezet. Ter herinnering: het totale budget voor de GES bedraagt 276 miljoen euro in het Brussels Gewest.

“Het is bijzonder belangrijk dat we ervoor zorgen dat het GES-systeem nog beter aansluit bij de regionale prioriteiten en tegelijk de tewerkstelling van Brusselse werkzoekenden blijft ondersteunen”, benadrukt de minister.

3.Subsidies aan partners : De regering heeft beslist om de ambities binnen het partnerschapsbeleid van Actiris en de vele organisaties die hiervan genieten volledig te behouden. Het totale budget voor dit beleid bedraagt 67 miljoen euro. Het gaat onder meer om mentorprogramma's, begeleiding bij werkzoekacties en synergieën tussen werk en opleiding. Vanuit een efficiëntielogica zal in de toekomst een globale evaluatie van het partnerschapsbeleid worden uitgevoerd.

Een nieuwe tewerkstellingsmaatregel

Ter vervanging van de Activa-premie wordt vanaf 2027 een nieuwe steunmaatregel ingevoerd om de aanwerving van werkzoekenden te stimuleren en tegemoet te komen aan de noden van werkgevers.

Budgettaire traject blijft behouden

Het globale budgettaire traject dat de regering voor 2026 heeft vastgelegd, blijft behouden, namelijk 289 miljoen euro. In het kader van de verfijningen binnen het werkgelegenheidsbeleid heeft de regering beslist een deel van de voorziene inspanning te verschuiven naar de uitvoering van administratieve en institutionele vereenvoudigingen binnen de ondersteunende functies (HR, IT en consultancy) van de Brusselse overheidsdiensten.

Contact Pers:

Elvine Miala - emiala@gov.brussels - 0492996227